

Arbejdskraftundersøgelsen

Indholdsfortegnelse

Hvad er Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)?	1
Resultaterne.....	2
Hvilke ad-hoc moduler er der i AKU?	2
Serviceopgaver og tillægsundersøgelser	3
Deltager du i undersøgelsen?	4
In English	4
What is the Labour Force Survey?.....	4
Are you interested in results of Labour Force Survey?	5

Hvad er Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)?

Arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største interviewundersøgelse. Den er kvartalsvis og baserer sig på en stikprøve. 89.000 danskere i alderen mellem 15-74 år deltager årligt i undersøgelsen. Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til Eurostats Labour Force Survey, og indgår i Eurostats og OECDs ledighedstal. Data indsamles og bearbejdes efter ensartede principper i alle EU-lande. Arbejdskraftundersøgelsen er blevet offentliggjort siden 1994.

Arbejdskraftundersøgelsen egner sig især:

- til at beskrive danskernes tilknytning til arbejdsmarkedet, fx hvor mange er i beskæftigelse, ledige eller uden for arbejdsstyrken
- til at belyse ledige personer som ikke er berettiget til dagpenge eller kontanthjælp
- til at opgøre personer som ønsker at få arbejde
- ved tværgående analyser
- ved oplysninger om fx ungdomsledigheden (15-24-årige)
- ved internationale sammenligninger.

Hvem laver Arbejdskraftundersøgelsen?

Det gør Danmarks Statistik. Undersøgelsen er blevet gennemført siden 1994. Efter arbejdskraftundersøgelsen i januar 2007 blev omlagt og udvidet markant gennemføres der i dag omkring 89.000 interview om året.

Hvem stiller spørgsmålene?

Danmarks Statistik formulerer alle spørgsmål, men interviewdelen er fra januar 2007 udliciteret til Epinion og det er Epinions interviewere, der ringer deltagerne op. For Epinions interviewere gælder

selvfølgelig de samme regler for anonymitet som hvis Danmarks Statistik selv havde ringet op.

Hvem deltager i undersøgelsen?

Alle personer mellem 15-74 år kan blive udtrukket til at deltage i undersøgelsen. Interviewpersonerne deltager fire gange: først i to kvartaler i træk, derefter holder de en pause på to kvartaler og så deltager de i to kvartaler igen.

Resultaterne

Arbejdskraftundersøgelsen offentliggør resultaterne i 'Nyt fra Danmarks Statistik':

[Arbejdskraftundersøgelsen \(kvt.\)](#)
præsenterer de nyeste kvartalstal

[Arbejdskraftundersøgelsen \(tema\)](#)
belyser et specielt emne i national kontekst

[Arbejdskraftundersøgelsen \(europæisk\)](#)
sammenligner forholdene i forskellige EU-lande

[Arbejdskraftundersøgelsen \(år\)](#)
præsenterer det sidste års tal

Arbejdskraftundersøgelsens har også udgivet nogle temapubliceringer. Du kan købe eller downloade følgende publikationer:

[Helbredsproblemer og arbejdsliv](#)
[De ældre og arbejdsmarkedet](#)
[Køn og arbejdsliv](#)

Hvilke ad-hoc moduler er der i AKU?

Arbejdskraftundersøgelsen kan suppleres med nogle ekstra sæt spørgsmål (Rådets forordning Nr. 577/98). De såkaldte "ad hoc-moduler" har hovedfokus på forskellige områder. Ad hoc-modulerne "roterer", dvs. at emnerne bliver taget op igen med regelmæssige mellemrum.

Overblik over emnerne:

2015 Arbejdstilrettelæggelse og arbejdstidsordninger

2014 Arbejdsmarkeds situationen for indvandrere og deres nærmeste efterkommere

2013 Arbejdsulykker og andre arbejdsbetingede sundhedsproblemer

2012 Overgang fra arbejde til pension

2011 Beskæftigelse af handicappede

2010 Forening af arbejde og familieliv
2009 Tilgang af unge mennesker ind på arbejdsmarkedet
2008 Arbejdsmarkedet for indvandrere og deres nærmeste efterkommere
2007 Arbejdsulykker og arbejdsbetingede sundhedsproblemer
2006 Overgang fra arbejde til pension
2005 Forening af arbejde og familieliv
2004 Arbejdstilrettelæggelse og arbejdstidsordninger
2003 Livslang læring
2002 Beskæftigelse af handicappede
2001 Længde og tilrettelæggelse af arbejdstiden
2000 Overgang fra skole til arbejdsliv
1999 Arbejdsulykker og erhvervssygdomme
I Danmark deltager alle 2. kvartals respondenter i Arbejdskraftundersøgelsens ad hoc modul.

Hvordan kan du bruge AKUs ad hoc moduler?

Er du som organisation eller virksomhed interesseret i emnerne, så har du mulighed for

- at få adgang til data fra gennemførte ad hoc moduler
- at få koblet nogle ekstra spørgsmål til kommende ad hoc moduler
- at blive involveret i udviklingen af ad hoc moduler.

Serviceopgaver og tillægsundersøgelser

Hvad er dine behov?

Har din organisation eller virksomhed brug for ny eller opdateret viden inden for arbejdsmarkedet, fx social engagement, arbejdstid eller sort arbejde, så er arbejdskraftundersøgelsen et nemt alternativ til at starte en survey fra bunden.

Hvordan kan du bruge AKU?

Med arbejdskraftundersøgelsen har du mulighed for at gennemføre særundersøgelser, som baserer på den faste undersøgelse, fx ved hjælp af tillægsspørgsmål eller serviceopgaver.

Serviceopgaver er særkørsler på data fra arbejdskraftundersøgelsen.

Tillægsundersøgelser er brugerdefinerede spørgsmål, der indarbejdes i spørgeskemaet. De kan sammenkobles med alle AKU variabler og forskellige registervariabler.

Dine fordele

Ved at bruge arbejdskraftundersøgelsen til at få undersøgt dine emner har du adgang til

- vores ekspertise
- vores infrastruktur
- vores respondenter og
- til vores øvrige data.

Vi vil sørge for en fleksibel løsning, som passer dig. Vi kan levere data 3 måneder efter kvartalets afslutning.

Hvad koster det?

Prisen for særundersøgelser afhænger af antallet af interview, målgruppen, panelløsningen, kvartalet, forarbejde og typen af spørgsmålene (enkle eller komplekse).

Mere information

Ønsker du at vide mere om undersøgelsen eller ønsker du at kontakte os, er du meget velkommen til at ringe på 39 17 34 00 eller sende en e-mail til akukontakt@dst.dk.

Deltager du i undersøgelsen?

[Få mere information.](#)

In English

What is the Labour Force Survey?

The Labour Force Survey is the largest continuous survey in Denmark.

The Labour Force Survey is based on around 89,000 interviews with persons aged 15-74 done around the year. The participants are selected randomly and participate a maximum of four times.

The Labour Force Survey contains information on the attachment of the population to the labour market, e.g. the number of employed, unemployed and inactive persons. From this information, the survey can give information on e.g.

- the number of part-time employed,
- people who wish to work more,
- whether there are differences in the ways men and women find a job, or
- whether old people outside the labour force would like to find a job.

Labour Force Surveys, such as the Danish one, are made in all EU member states and in many other countries according to the same principles. Therefore the Labour Force Survey is the best suited Danish survey for international comparisons of labour market statistics. The results are used by several different government

departments, research institutions, international organisations, journalists, as well as curious citizens.

Who does the Labour Force Survey?

It is done by Statistics Denmark. The survey has been made continuously since 1994. In January 2007 the Labour Force Survey was revised and expanded markedly. Previously around 40,000 interviews were conducted per year, today this figure has risen to around 89,000.

Who asks the questions?

As per January 2007, the interviewing was outsourced to Epinion. This means that the interviewers who conduct the actual phone-interviews are employed by this company. All questions are formulated by Statistics Denmark, and all rules of anonymity count for the interviewers of Epinion, just like they did previously with Statistics Denmark's in-house interviewers.

Who participates in the survey?

All persons resident in Denmark aged 15-74 can be selected to participate in the survey. The interviewees respond several times to the survey. Over a period of 18 months they are asked a total of four times. First to quarters in a row (normally with a break of 13 weeks), then with a break of two quarters, and then again two quarters in a row. Thereby it is possible to show changes in employment and unemployment on both an annual and a quarterly basis.

Are you interested in results of Labour Force Survey?

New results are published from the Labour Force Survey every quarter.

The results are available in Danish under '[Nyt fra Danmarks Statistik](#)' (News from Statistics Denmark).

The newsletters from the Labour Force Survey normally looks at a smaller topic and also releases the latest main results for the attachment of the population to the labour market.

Previous publications have had various topics,

- from the fact that people in Northern Jutland take longer to find a job than others,
- over the fact that young people find a job much faster than old people,
- to the facts that Danes have a European record in working from their homes,
- that flexitime is more common in some business areas than others, and
- that supplementary training is more common in the public sector.

Tailor-made analyses of the LFS

The LFS contains a range of variables that are not available through the Statbank. Information on these can be achieved by contacting the relevant staff on telephone or mail. Tailor made analyses on different variables are done on request for payment.

Additional questions on the LFS

Specific questions, that are not completely covered by the LFS can be added to the survey if Statistics Denmark find that the questions fits with the survey. The size of the Labour Force Survey enables surveying even rather small target groups.