



800.000 i alderen 15-66 er uden for arbejdsstyrken

Flere kvinder end mænd er uden for arbejdsstyrken

I andet kvartal 2008 viser arbejdskraftundersøgelsen, at 801.000 danskere i alderen 15-66 år er uden for arbejdsstyrken. 337.000 er mænd og 465.000 er kvinder. 25 pct. er 15-29 år, 24 pct. er 30-54 år, og 51 pct. er i alderen 55-66 år.

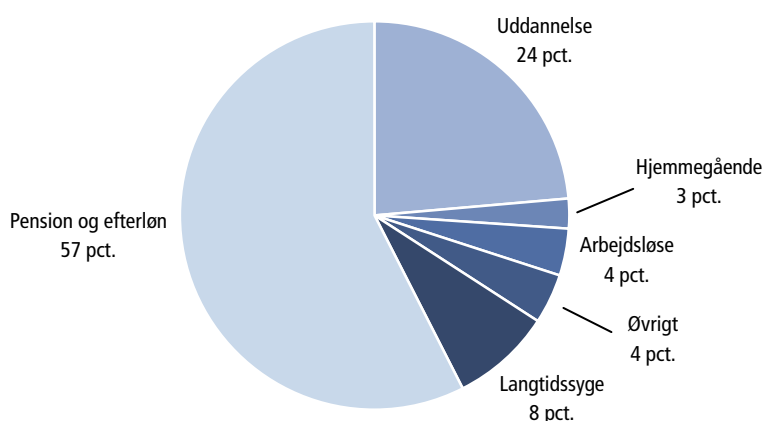
Internationalt sammenlignelige tal

I arbejdskraftundersøgelsen anvendes de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og arbejdsløshed. Der skelnes mellem personer, der indgår i arbejdsstyrken, og personer, der er uden for arbejdsstyrken. Arbejdsstyrken omfatter alle beskæftigede og arbejdsløse. Arbejdsløse er de aktivt jobsøgende, der kan tiltræde job inden for to uger.

Et flertal af de, der er uden for arbejdsstyrken er pensionister mv.

Blandt de 801.000, der er uden for arbejdsstyrken angiver, et flertal på 57 pct., at de er *pensionister, efterlønnere eller førtidspensionister*. Dertil kommer 24 pct., der er *under uddannelse*, og 8 pct. er *langtidssyge*. 4 pct. er *arbejdsløse*, og 3 pct. er *hjemmearbejdende uden erhvervsarbejde*.

Personer uden for arbejdsstyrken



119.000 uden for arbejdsstyrken ønsker at få arbejde

Af de 801.000, der er uden for arbejdsstyrken, ønsker 119.000 at få et arbejde. Af disse angiver 40 pct. *igangværende uddannelse* som årsag til, at de ikke søger arbejde. *Egen sygdom* er med 27 pct. en anden væsentlig årsag til ikke at søge arbejde. Dertil kommer 10 pct., som er på eller søger *efterløn, pension eller førtidspension*, og 7 pct., der har *personlige eller familiemæssige forpligtelser*. 16 pct. angiver *andre grunde*.

33.000 uden for arbejdsstyrken kan starte nyt job inden for to uger

Blandt de 119.000, der ønsker at få et job, kan de 33.000 tiltræde inden for to uger. Dette er primært uddannelsessøgende. De øvrige 86.000, der ønsker at få job, kan først tiltræde senere. De tre vigtigste årsager til først at kunne tiltræde et job senere end efter to uger er *uddannelse* (36 pct.), *sygdom* (34 pct.) og *personlige eller familiemæssige forpligtelser* (20 pct.).

*Stigning i
beskæftigelsen*

Arbejdskraftundersøgelsen belyser befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. I andet kvartal viser undersøgelsen, at der i alt er 2.842.000 beskæftigede personer og 90.000 arbejdsløse. Antallet af beskæftigede er steget med 51.000 i forhold til samme kvartal året før, og antallet af arbejdsløse er faldet med 22.000.

15-66-årige fordelt efter beskæftigelsesstatus. 2. kv. 2008

	Antal	Ændring 1. kv. 2008 - 2. kv. 2008	Ændring 2. kv. 2007 - 2. kv. 2008	Frekvens
	1.000 personer		pct.	
15-66-årige i alt	3 734	•	•	•
I arbejdsstyrken	2 933 ±20	41* ±31	30* ±29	78,5¹ ±0,5
Beskæftigede i alt	2 842 ±20	50* ±32	51* ±29	76,1 ² ±0,5
Heltid	2 168 ±23	32 ±34	38* ±30	•
Deltid	675 ±22	18 ±35	14 ±28	•
Uoplyst	0 ±0	0 ±0	0 ±0	•
Arbejdsløse	90 ±9	-10 ±18	-22* ±13	3,1 ³ ±0,3
Uden for arbejdsstyrken	801 ±20	-36* ±31	-6 ±26	21,5 ±0,5

* Ændringen er statistisk signifikant på et 95 pct. signifikansniveau.

¹ Erhvervsfrekvensen er antal personer i arbejdsstyrken i forhold til antal personer i samme aldersgruppe i befolkningen.

² Beskæftigelsesfrekvensen er antal beskæftigede i forhold til antal personer i samme aldersgruppe i befolkningen.

³ Frekvensen for arbejdsløse er antal arbejdsløse i forhold til antal personer i arbejdsstyrken i samme aldersgruppe.

Mere information

Se flere resultater fra arbejdskraftundersøgelsen på www.dst.dk/stattabel/125 i Statistikbanken. Se også tidligere udgivelser mv. på www.dst.dk/aku. Årlige tal kan ses i abonnementsserien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger). Undersøgelsen er sammenlignelig med tilsvarende undersøgelser fra andre EU-lande. Resultaterne fra de enkelte EU-landes undersøgelser (*Labour Force Surveys*) bliver offentliggjort af Eurostat på www.europa.eu.int/comm/eurostat.

Kilder og metoder

Arbejdskraftundersøgelsen er baseret på kvartalsvise interview med 37.000 personer i alderen 15-74 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse.

Hver udtrukket person deltager i undersøgelsen i alt fire gange i løbet af en halvanden års periode; først i to kvartaler, derefter en pause på to kvartaler og så i to kvartaler igen. Telefoninterview gennemføres hver uge gennem hele kvartalet. Personer, der ikke kan kontaktes pr. telefon, kontaktes ved personligt besøg. Læs mere på www.dst.dk/varedeklaration/857.

Arbejdskraftundersøgelsen er generelt en pålidelig undersøgelse. Men som i andre undersøgelser, der baserer sig på interview med et udsnit af befolkningen, er også Arbejdskraftundersøgelsens resultater behæftet med en vis usikkerhed. Selvom usikkerheden er søgt begrænset ved efterstratifikation og opregning, bør man være varsom ved fortolkningen af mindre forskelle eller ændringer.

Næste offentliggørelse

Arbejdskraftundersøgelsen 3. kv. 2008 udkommer 3. december 2008.

Henvendelse

Laurits Rauer Nielsen, tlf. 39 17 34 98, lrn@dst.dk
Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 02, wta@dst.dk