DANMARKS STATISTIK

Statistikdokumentation for Arbejdssteder og job 2025

Danmarks Statistik
Sankt Kjelds Plads 11
2100 København Ø

DANMARKS STATISTIK

1 Indledning

Formålet med statistikken over arbejdssteder og job (også benævnt erhvervsbeskæftigelsen) er at belyse antallet af arbejdssteder og antallet af job på arbejdsstederne ultimo november. Som supplement opgøres fuldtidsbeskæftigelsen i året og den årlige lønsum. Statistikken kan fordeles efter branche, sektor, arbejdsstedskommuner og arbejdsstedsstørrelser. Statistikken er udarbejdet siden 1990 og den erstattede den registerbaserede arbejdspladsstatistik, der dækkede perioden fra 1980 til 1989.

2 Indhold

Statistikken over arbejdspladser og job (også benævnt erhvervsbeskæftigelsen) offentliggøres årligt og indeholder oplysninger om antallet af arbejdssteder og job ultimo november samt tal for fuldtidsbeskæftigelse og lønsummer i året. Jobbene kan være som selvstændige, medarbejdende ægtefæller eller lønmodtagere. Statistikkerne kan fordeles efter kommune, branche, sektor og arbejdsstedsstørrelse.

2.1 Indholdsbeskrivelse

Statistikken om arbejdssteder og job offentliggøres årligt og indeholder oplysninger om antallet af arbejdssteder og job ved udgangen af november samt tal for fuldtidsbeskæftigede og årlige lønsummer. Job kan være besat af selvstændige, medhjælpende ægtefæller eller lønmodtagere. Arbejdssteder defineres på baggrund af Danmarks Statistiks Virksomhedsregister. Antallet af arbejdssteder ved udgangen af november omfatter alle arbejdssteder, der er tilknyttet aktive virksomheder og hvor der er job ultimo november.

Statistikken offentliggøres i Statistikbanken.

2.2 Grupperinger og klassifikationer

Statistikken følger den danske branchenomenklatur DB25. En fuldstændig beskrivelse af brancherne findes i Dansk Branchekode 2025.

Sektoroplysningen fra 2008 og frem er baseret på ESA2010.

Statistikbanktabel LABY43 er fordelt på kommunegrupper.

2.3 Sektordækning

Statistikken omfatter alle sektorer.

2.4 Begreber og definitioner

Arbejdssted: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse. I statistikken over arbejdssteder og job er arbejdssteder afgrænset som de arbejdssteder, hvortil der kan henføres job ultimo november. Der medregnes kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, dvs. at firmaer uden eller med kun ubetydelig aktivitet ikke er omfattet af statistikken.

Job: Job der er på arbejdsstederne ultimo november. Samtlige job indgår uanset om det drejer sig om hovedjob, bijob, tertiære job osv.

2.5 Enheder

De statistiske enheder er arbejdssteder og job, der er knyttet til reelle, aktive virksomheder, som registreret i det centrale virksomhedsregister. Alle job på disse arbejdspladser pr. udgangen af november er medtaget uanset om det er primære job, sekundære job eller job ud over det primære eller sekundære.

2.6 Population

Populationen omfatter alle arbejdssteder med job ved udgangen af november. Kun arbejdssteder, der er tilknyttet reelle, aktive virksomheder, er medtaget.

2.7 Geografisk dækning

Danmark samt enkelte registertekniske enheder i gruppen "Uden for Danmark" (hovedsageligt sømænd på langfart).

2.8 Tidsperiode

Statistikken er udarbejdet siden 1990, men med databrud undervejs i tidsserien, jf. afsnittet "Sammenlignelighed over tid". Med den nuværende metode dækker statistikken perioden 2008 og frem.

2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

2.10 Måleenhed

Arbejdssteder og jobs.

2.11 Referencetid

01-01-2025 - 31-12-2025

2.12 Udgivelseshyppighed

Statistikken offentliggøres årligt.

2.13 Indsamlingshjemmel og EU-regulering

§6 i Lov om Danmarks Statistik. Statistikkens væsentligste input er oplysninger fra eIndkomst, som indsamles af skattemyndighederne og videregives til Danmarks Statistik.

2.14 Indberetningsbyrde

Der er ingen indberetningsbyrde forbundet med statistikken.

2.15 Øvrige oplysninger

Statistikken over arbejdssteder og jobs har en emneside.

3 Statistisk behandling

Statistikkerne over arbejdssteder og job udarbejdes på grundlag af arbejdsmarkedsregnskaberne (AMR_UN). Der foretages efterfølgende databehandling og fejlkorrektion.

3.1 Kilder

Statistikken over arbejdssteder og job er udarbejdet på grundlag af dele af arbejdsmarkedsregnskabet (AMR_UN). De primære datakilder til de dele af arbejdsmarkedsregnskabet der anvendes til statistikken er eindkomstregistret og det centrale virksomhedsregister.

3.2 Indsamlingshyppighed

Statistikken er årlig.

3.3 Indsamlingsmetode

Statistikkerne over arbejdssteder og job er udarbejdet på grundlag af arbejdsmarkedsregnskabet (AMR_UN). De primære datakilder for de dele af arbejdsmarkedsregnskabet, der anvendes i statistikken over arbejdssteder og job, er eindkomstegistret og det centrale virksomhedsregister. Du kan læse mere om arbejdsmarkedsregnskabet og AMR-UN på Danmarks Statistiks hjemmeside.

3.4 Datavalidering

I tilfælde af, at der mangler indberettede løntimer, eller at de anses for invalide eller usandsynlige, foretages der imputering af løntimerne.

Alle arbejdsgivere skal indberette oplysninger om, hvilket arbejdssted det enkelte job foregår på. Der er imidlertid en række arbejdsgivere, hvor indberetninger er mangelfulde/forkerte. Er det ikke muligt ved den almindelige fejlretning at indhente oplysninger herom, bliver jobbet maskinelt henført til det mest sandsynlige arbejdssted, hvilket bl.a. sker ved en afvejning af oplysninger om arbejdsstedernes størrelse og afstand fra bopælskommunen. Dette gøres for, at statistikken kan fordeles på geografiske områder og detaljerede brancher.

Personer, der er fuldt ledige på referencetidspunktet ultimo november, kan ikke samtidigt have et job.

Ved produktionen af statistikken kontrolleres at hvert arbejdssted har konsistente oplysninger om branche, sektor og arbejdstedsadresse.

3.5 Databehandling

Statistikken over arbejdssteder og job er udarbejdet på grundlag af arbejdsmarkedsregnskabet (AMR_UN). Kun den del af arbejdsmarkedsregnskabet der omfatter job – lønmodtagere, selvstændige og medhjælpende ægtefæller – er relevante for statistikken. Jobbene udtrækkes årligt fra arbejdsmarkedsregnskabet, og der dannes et mere summarisk årligt register, der indeholder alle lønmodtagerjob i løbet af året samt alle job ved udgangen af november. Derefter foretages en databehandling og fejlkorrektion af oplysningerne, og dataene sammenfattes på arbejdsstedsniveau.

Hvis en virksomhed har flere arbejdssteder, mangler der i nogle tilfælde oplysninger om, hvilken af arbejdsstederne det enkelte job skal henføres til. Hvis det ikke er muligt at indhente disse oplysninger i forbindelse med den generelle fejlredigering, henføres jobbet det mest sandsynlige arbejdssted, hvilket fx sker ved at vægte oplysningerne om arbejdspladsernes størrelse og afstand fra bopælskommunen.

Gruppen af lønmodtagere udgøres af personer, der opfylder følgende to betingelser:

For det *første*, at lønmodtagerne skal man have haft mere end nul løntimer når man er beskæftiget i op til en uge, over en løntime når man er beskæftiget op til to uger, over to løntimer såfremt man er beskæftiget op til tre uger, og over tre løntimer såfremt man er beskæftiget mere end tre uger. Undtaget herfra er lønmodtager som er midlertidigt fraværende fra et job, hvor fraværet er af højst 45 dages varighed, eller job hvor personen er fraværende som følge af barsel eller sygdom, men samtidigt forsat har et job.

For det *andet*, at lønmodtagerne ikke er arbejdsløse på fuld tid.

Selvstændige identificeres på baggrund af forskellige økonomiske oplysninger bl.a. omsætning, overskud, om de er økonomisk aktive eller har ansatte. Medarbejdende ægtefæller identificeres på baggrund af om der er overført overskud fra ægtefællen i året.

3.6 Korrektion

Der laves ikke korrektioner udover, hvad der allerede er beskrevet under "Datavalidering" og "Databehandling".

4 Relevans

Statistikken bruges i planlægning og analyse mv. Endvidere er statistikken input til Danmarks Statistiks Erhvervsregister.

4.1 Brugerbehov

Brugere: Kommuner, regioner, ministerier, organisationer, private virksomheder og privat personer. Anvendelsesområder: Offentlige og private planlægningsformål samt analyse- og forskningsøjemed mv.

4.2 Brugertilfredshed

Der har ikke været udtrykt ønsker om ændringer i statistikken eller manglende tilfredshed med statistikken.

4.3 Fuldstændighed af data

Ikke relevant for denne statistik.

5 Præcision og pålidelighed

Den primære datakilde til oplysninger om job og lønninger for ansatte kommer via arbejdsmarkedsregnskabet fra e-indkomstregistret. E-indkomstregister er baseret på oplysninger, som arbejdsgiverne indberetter til skattemyndighederne. Idet registret indeholder data om skattepligtige indkomster, er kvaliteten af oplysningerne høj. Indberetningerne dækker hele den relevante population, hvilket betyder, at de ikke er behæftet med samme usikkerhed som statistikker baseret på tilfældige stikprøver. På den baggrund vurderes statistikken at have en høj kvalitet.

5.1 Samlet præcision

Den primære datakilde til oplysninger om job og lønninger for ansatte via arbejdsmarkedsregnskaberne er e-indkomstregistret. E-indkomstregistret er baseret på oplysninger, som arbejdsgiverne indberetter til skattemyndighederne. Registret indeholder data om skattepligtige indkomster såsom lønninger, og derfor anses kvaliteten af oplysningerne som værende høj. Indberetningerne dækker hele den relevante population, hvilket betyder, at de ikke er behæftet med samme usikkerhed som statistikker baseret på stikprøver.

5.2 Stikprøveusikkerhed

Ikke relevant, da statistikken er baseret på en totaltælling.

5.3 Anden usikkerhed

Det vurderes, at der overordnet er følgende kilder til usikkerhed:

Fuldtidsbeskæftigelsen beregnes på baggrund af indberetningen af løntimer arbejdsgiverne. I nogle tilfælde mangler disse indberetninger, eller de vurderes som fejlbehæftede. I disse tilfælde foretages der en imputering af løntimerne, som naturligvis er behæftet med større usikkerhed. I 2025 blev ca. 6 pct. af løntimerne imputeret.

Henførelse af job til det korrekte arbejdssted er i nogle tilfælde usikker. Dette kan påvirke den geografiske samt branche- og sektormæssige fordeling af data.

5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice) og den tilhørende implementeringsmodel (Quality Assurance Framework). Læs mere om disse på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetsstyringen understøttes af fælles principper, retningslinjer og ledelsesmæssigt ansvar for kvalitet i statistiske produkter og processer. Formålet er at sikre en systematisk og ensartet tilgang til kvalitet på tværs af statistikproduktionen.

5.5 Kvalitetssikring

Kvalitetssikring i Danmarks Statistik er integreret i de statistiske produktionsprocesser og sker i overensstemmelse med principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker. Læs mere på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetssikringen omfatter løbende anvendelse af standardiserede procedurer, dokumentation efter internationale standarder samt interne kontroller i forbindelse med dataindsamling, databehandling og offentliggørelse. Erfaringer fra produktionen anvendes løbende til at identificere behov for justeringer og forbedringer.

5.6 Kvalitetsvurdering

De kildedata, som statistikken er baseret på, må betegnes som værende af høj kvalitet. Statistikken er samtidigt en totaltælling, og dermed er der ikke samme usikkerhed, som ved statistikker baseret på stikprøver.

Fra 2008 anvendes de månedlige oplysninger fra Danmarks Statistiks e-indkomstregister som grundlag for lønmodtagerjob. Det betyder, at kvaliteten af informationen om, hvorvidt lønmodtageren arbejder ultimo november, er væsentligt bedre end tidligere. Der kan dog være en usikkerheder forbundet med statistikken:

Indberetning af løntimer

Der kan være usikkerhed om der i de indberettede timer er taget højde for tillæg og fradrag i forhold til det normale timeantal (fx betalt overarbejde eller ubetalt fravær), og om timerne er korrekt periodiseret. Der benyttes en fast fuldtidsnorm for alle lønmodtagere, nemlig 37 timer pr. uge (160,33 timer pr. måned). Det svarer til fuldtidsnormen for de fleste fastansatte funktionærer. Der kan dog være grupper, der har en anden fuldtidsnorm. Det kan fx være timelønnede eller nyansatte funktionærer, som har en fuldtidsnorm på under 160,33 timer pr. måned, da disse grupper typisk ikke vil få betaling for fx ferie. Dette har betydning for niveauerne og fortolkningen af antal fuldtidsbeskæftigede. Imidlertid er det ikke muligt på baggrund af e-indkomstregistret at opdele populationen ud fra forskellige grupper af lønmodtagere med forskellige fuldtidsnormer. En fordel med den faste fuldtidsnorm for alle lønmodtagere er, at det er simpelt at omregne antal fuldtidsbeskæftigede til betalte timer, der giver en indikator på udviklingen i beskæftigelsesvolumen for lønmodtagere. Dette muliggør, at brugerne let kan udarbejde alternative opdelinger (med varierende fuldtidsnormer) ud fra deres behov, og de grupper, de ønsker at sammenligne.

Imputering af løntimer

I tilfælde af, at der mangler indberettede løntimer, eller at de anses for invalide eller usandsynlige, foretages der imputering af løntimerne. I 2024 drejede det sig løntimerne i ca. 6 pct. af jobbene (her både for job på virksomheder som både er reelt aktive og ikke reelt aktive). De imputerede løntimer kan variere over tid og i forhold til branche og sektor.

Indberetning af arbejdssted

Alle arbejdsgivere skal indberette oplysninger om, hvilket arbejdssted det enkelte job foregår på. Der er imidlertid en række arbejdsgivere hvor indberetninger er mangelfulde. Når en virksomhed har flere arbejdssteder, mangler der i nogle tilfælde oplysninger om, hvilket af arbejdsstederne, det enkelte job skal optælles på. Er det ikke muligt ved den almindelige fejlretning at indhente oplysninger herom, bliver jobbet maskinelt henført til det mest sandsynlige arbejdssted, hvilket bl.a. sker ved en afvejning af oplysninger om arbejdsstedernes størrelse og afstand fra bopælskommunen. Dette gøres for, at statistikken kan fordeles på geografiske områder og detaljerede brancher.

5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med Danmarks Statistiks revisionspolitik. De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

5.8 Praksis for revisioner

Der forekommer normalt ikke revisioner af de offentliggjorte tal. Hvis der opdages fejl i de offentliggjorte tal, vil disse imidlertid blive rettet.

6 Aktualitet og punktlighed

Statistikken er indtil opgørelsen for 2016 blevet offentliggjort 16-18 måneder efter referencetidspunktet. Fra og med opgørelsen for 2017 offentliggøres statistikken 10-12 måneder efter referencetidspunktet. Statistikken offentliggøres normalt på det planlagte tidspunkt uden forsinkelse.

6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Statistikken er indtil opgørelsen for 2016 blevet offentliggjort 16-18 måneder efter referencetidspunktet. Fra og med opgørelsen for 2017 offentliggøres statistikken 10-12 måneder efter referencetidspunktet. Statistikken offentliggøres normalt på det planlagte tidspunkt uden forsinkelse.

6.2 Publikationspunktlighed

Statistikken publiceres normalt uden forsinkelse i forhold til det annoncerede tidspunkt.

7 Sammenlignelighed

Statistikken er udarbejdet siden 1990, men med databrud undervejs i tidsserien. Databruddene forekommer i 2002, 2005, 2008 og 2022. Fra 2022 er der en ændring i hvorledes det afgøres om en virksomhed er reelt aktivt, hvilket betyder, at antallet af arbejdssteder er steget en smule i forhold til den tidligere opgørelsesmetode.

7.1 International sammenlignelighed

Så vidt det vides, er der ikke andre lande, som har udarbejdet en lignende arbejdsstedstatistik.

7.2 Sammenlignelighed over tid

Statistikken er udarbejdet siden 1990, hvor den erstattede den registerbaserede arbejdsstedsstatistik, der blev udarbejdet for årene 1980-1989. Arbejdsstedsstatistikken medregnede alene arbejdssteder med lønmodtagerbeskæftigelse. Metodisk er arbejdsstedsstatistikken uændret fra 1980 til 1989, og sammenligneligheden i denne periode er derfor god. Omlægningen af statistikken i 1990 betød, at job som selvstændige og medarbejdende ægtefæller blev inddraget, således at også arbejdssteder uden lønmodtagerbeskæftigelse indgår.

Fra 2002 er det kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive virksomheder som indgår. Reelt aktive virksomheder er overordnet defineret ved virksomheder, hvor der præsteres en arbejdsindsats på mindst 0,5 årsværk.

Fra 2004 indgår også sekundære job som selvstændig i statistikken.

I 2008 overgik statistikken at anvende arbejdsmarkedsregnskabet (som er baseret på e-indkomstregistret for lønmodtagernes vedkommende) som datagrundlag. Det betyder, at der er et databrud i statistikken fra 2007 til 2008, hvor antal job ultimo november falder som følge af overgangen til den nye datakilde. Endvidere indgår samtlige job ultimo november i statistikken fra 2008. Tidligere indgik kun det primære og sekundære job.

I 2022 overgår statistikken til at anvende en modificeret variabel (i forhold til den hidtidige) til at bestemme om virksomheden reelt er økonomisk aktiv. Den nye variabel minder på mange punkter om den tidligere. Forskellen er primært, at man nu i højere grad anvender oplysninger fra administrative kilder om virksomhedernes regnskaber til at afgøre, om virksomheden reelt er aktiv. Ændringen betyder, at antallet af arbejdssteder stiger en smule sammenlignet med, hvis den gamle variabel var blevet anvendt.

I 1993 ændredes branchenomenklaturen til DB93, i 2003 ændredes branchenomenklaturen til DB03, i 2008 ændres branchenomenklaturen til DB07 og i 2025 ændres branchenomenklaturen til DB25.

7.3 Sammenhæng med anden statistik

Statistikken er udarbejdet på baggrund af det samme datagrundlag (AMR_UN) som den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS). Der er dog væsentlige forskelle i beskæftigelsesbegrebet de to statistikker imellem. Disse er:

- Statistikken over arbejdssteder og job medtager alle lønmodtagerjob ultimo november og desuden hovedjob og bijob for selvstændige, mens RAS alene opgøre den primære (dvs. hovedjobbet) ultimo november.
- Personer, som ikke bor i Danmark, men arbejder på et arbejdssted i Danmark, indgår i statistikken over arbejdssteder og job, men ikke i RAS.
- RAS inkluderer også nogle selvstændige, som kun er i indkomststatistikken (dvs. de optræder ikke i erhvervsregistret).
- Kun job på arbejdssteder, hvor virksomheden er reelt aktiv, indgår i statistikken over arbejdssteder og jobs. De reelt aktive firmaer er defineret ved firmaer, hvor der præsteres en arbejdsindsats på mindst 0,5 årsværk. I RAS indgår og job på virksomheder, som ikke er reelt aktive.

7.4 Sammenhæng – intern konsistens

Der er fuld intern konsistens. Alle arbejdssteder har ens baggrundsoplysninger.

DANMARKS STATISTIK

8 Tilgængelighed

I Statistikbanken offentliggøres tallene under emnet Arbejdssteder og job. Se mere på statistikkens emneside.

8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: Udgivelseskalender.

8.4 NYT/Pressemeddelelse

Der udgives ingen Nyt fra Danmarks Statistik for denne statistik.

8.5 Publikationer

Statistikken offentliggøres udelukkende i statistikbanken.

8.6 Statistikbanken

Statistikken offentliggøres i Statistikbanken under emnet Arbejdssteder og job i følgende tabeller:

- ERHV1A: Arbejdssteder, job, fuldtidsbeskæftigede og lønsum efter branche (DB25) og enhed
- ERHV2A: Arbejdssteder og job efter område, branche (DB25 10-grupperingen) og enhed
- ERHV3A: Arbejdssteder og job efter branche (DB25 10-grupperingen), enhed og arbejdsstedsstørrelse
- ERHV4A: Arbejdssteder efter branche (DB25 131-grupperingen) og arbejdsstedsstørrelse
- ERHV5: Arbejdssteder efter område og sektor
- ERHV6A: Arbejdssteder efter område, branche (DB25 10-grupperingen) og arbejdsstedsstørrelse
- LABY43A: Arbejdssteder, job og fuldtidsbeskæftigede efter kommunegruppe, branche (DB25) og enhed

8.7 Adgang til mikrodata

Forskere og andre analytikere fra autoriserede forskningsinstitutioner kan få adgang til statistikkens anonymiserede mikrodata gennem Danmarks Datavindue.

8.8 Anden tilgængelighed

Statistikkens anonymiserede grunddata stilles til rådighed for serviceopgaver mod betaling. Læs mere om skræddersyede løsninger eller få flere oplysninger ved at kontakte DST Consulting.

8.9 Diskretioneringspolitik

Datafortrolighedspolitik i Danmarks Statistik følges.

8.10 Diskretionering og databehandling

I tabel ERHV1 i Statistikbanken diskretioneres fuldtidsbeskæftigelse og lønsum, hvis der er færre end 3 arbejdssteder i de enkelte celler.

8.11 Reference til metodedokumenter

Der findes ingen særskilte metodedokumenter for denne statistik.

8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Dokumentation vedrørende kvalitetsstyring og kvalitetssikring i Danmarks Statistik foreligger i form af fælles retningslinjer og vejledninger, der beskriver principper og procedurer for statistikproduktionen. Disse omfatter blandt andet beskrivelser af kvalitetsprincipper, dokumentationskrav og standarder for metadata. Relevante aspekter er beskrevet i de øvrige kvalitetsfelter i denne statistikdokumentation.

9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejde og Indkomst, Personstatistik. Kontaktpersonen for statistikken er Pernille Stender, tlf.: 24 92 12 33 og e-mail: PSD@dst.dk.