DANMARKS STATISTIK

Statistikdokumentation for Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) 2026 3. kvartal

Danmarks Statistik
Sankt Kjelds Plads 11
2100 København Ø

DANMARKS STATISTIK

1 Indledning

Formålet med Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) er at belyse befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Statistikken kan fx vise, hvor mange der er beskæftigede, arbejdsløse (AKU-ledige) eller uden for arbejdsstyrken. Den kan også belyse, hvor mange lønmodtagere, der er på deltid, hvor mange timer 30-40-årige mænd typisk arbejder, eller hvor mange ældre uden for arbejdsstyrken, der kunne tænke sig et arbejde. Arbejdskraftundersøgelsen er blevet gennemført årligt siden 1984. Fra 1994 er den blevet gennemført hele året rundt.

2 Indhold

Arbejdskraftundersøgelsen er en kvartalsvis stikprøvebaseret interviewundersøgelse af personer mellem 15 og 89 år i den danske befolkning. Undersøgelsen opgør, hvor mange der er beskæftigede, arbejdsløse (AKU-ledige) eller uden for arbejdsstyrken fordelt på regioner, alder og køn. Desuden spørges der til arbejdstid, ansættelsesforhold, jobsøgning og deltagelse i efteruddannelse/skoleforløb. Dermed kan undersøgelsen vurdere, hvor mange lønmodtagere der har hjemmearbejde, hvor mange selvstændige der arbejder i weekenden, eller hvor mange der har deltidsarbejde.

2.1 Indholdsbeskrivelse

I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus.

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede.

Personernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervsmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO). Alle personer interviewes om deres forhold til arbejdsmarkedet i en bestemt uge (referenceuge). Alle spørgsmål om arbejde, arbejdstid, arbejdsløshed m.m. vedrører den bestemte uge.

Spørgeskema.pdf

DANMARKS STATISTIK

2.2 Grupperinger og klassifikationer

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede. Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervsmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO).

Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen, og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Øvrige personer kategoriseres uden for arbejdsstyrken.

Studerendes arbejdsmarkedsstatus følger også disse definitioner. Dvs. at studerende, der fx er jobsøgende og kan tiltræde et nyt arbejde inden for 14 dage, i AKU vil blive defineret som AKU-ledige.

Klassificering af erhvervsgrupper: Personer i Arbejdskraftundersøgelsen klassificeres i erhvervsgrupper, dvs. i forhold til de brancher, de arbejder i (fx inden for handel, eller industri). Fra 1. kvartal 2026 anvendes Dansk Branchekode 2025 (DB25) til at klassificere personer i erhvervsgrupper. Fra 1. kvartal 2009 er Dansk Branchekode 2007 (DB07) blevet anvendt til at klassificere personer i erhvervsgrupper. DB07 bygger på definitionerne og inddelingerne fra EU's fælles branchenomenklatur NACE rev. 2 fra januar 2008. Fra 2003 til 2008 blev Dansk Branchekode 2003 (DB03) anvendt og fra 1994-2002 blev Dansk Branchekode 1993 (DB93) anvendt. Før det anvendte man erhvervsgrupperingskoden af 1. april 1977. Beskæftigede fordelt på brancher offentliggøres på 10-grupperingen (1-cifret branchekode) og tal for på yderligere opdelte branchegrupper offentliggøres ikke, enten af diskretioneringshensyn eller fordi de er for usikre til at kunne offentliggøres.

Klassificering af arbejdsfunktioner: Personer i Arbejdskraftundersøgelsen klassificeres også efter deres arbejdsfunktion: Danmarks Statistiks Fagklassifikation 2008 (DISCO-08). Klassifikationen er et redskab til at organisere jobs eller stillinger, i nogle klart definerede grupper, i forhold til de opgaver der udføres i jobbet eller stillingen. Anvendelsen af DISCO-08 gør det muligt at sammenligne personer med samme arbejdsfunktion, uanset medarbejderens formelle titel og uddannelse. DISCO-08 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), som udarbejdes af International Labour Organisation (ILO).

Klassificering af uddannelse: Fra 2014 blev uddannelsesnomenklatur ISCED-2011 implementeret. Personer i Arbejdskraftundersøgelsen klassificeres pt. efter Uddannelsesklassifikation (DISCED-15).

Tabellen relateret til temaet ”Land og by” (LABY35) fordeles på kommunegrupper. Læs mere om klassifikationen Kommunegrupper.

2.3 Sektordækning

Ikke relevant for denne statistik

2.4 Begreber og definitioner

AKU-ledige: Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Arbejdskraftreserven: Arbejdskraftreserven består af personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet. Den omfatter fire grupper: • Deltidsbeskæftigede, der ønsker mere arbejde – fx deltidsansatte, der gerne vil arbejde fuld tid. • Arbejdsløse (AKU-ledige) – personer, der aktivt søger arbejde og kan tiltræde inden for to uger. • Personer uden beskæftigelse, der søger arbejde, men ikke kan tiltræde inden for to uger. • Personer uden beskæftigelse, der ikke aktivt søger arbejde, men som kan tiltræde inden for to uger. Arbejdskraftreserven vokser, hvis flere bliver arbejdsløse, eller hvis beskæftigede ønsker at arbejde mere. Arbejdskraftreserven kan opgøres på to måder: • I antal personer: Her tælles hver enkelt person i reserven, uanset hvor mange timer de ønsker at arbejde mere. • I antal fuldtidspersoner: Her omregnes ønsket timetal til et tilsvarende antal fuldtidsstillinger. Ved omregning til fuldtidspersoner tages der højde for, hvor mange ekstra timer deltidsbeskæftigede ønsker at arbejde ud over deres nuværende arbejdstid samt hvor mange timer arbejdsløse ønsker at arbejde om ugen. Det samlede timetal ganges med årets 52 uger og omregnes til årsværk baseret på en norm på 1924 årlige arbejdstimer per fuldtidsstilling. Hvis den normale ugentlige arbejdstid ikke er angivet, anvendes den aftalte ugentlige arbejdstid. For ansatte med flekstid anvendes den aftalte ugentlige arbejdstid altid, idet det antages, at overarbejde afspadseres.

Arbejdsmarkedsstatus: I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus.

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede.

Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervsmæssige status efter nogle fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO).

Arbejdstid: I Arbejdskraftundersøgelsen bliver respondenterne spurgt om tre forskellige typer arbejdstid i en given referenceuge; normal arbejdstid, aftalt arbejdstid og faktisk arbejdstid.

Beskæftigede: Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Beskæftigelsesfrekvens: Beskæftigelsesfrekvensen er antal beskæftigede i forhold til antal personer i samme aldersgruppe i befolkningen.

Erhvervsfrekvens: Antal personer i arbejdsstyrken (beskæftigede og ledige) som andel af en given befolkningsgruppe

Flekstid: Man har flekstid, når man ikke skal møde (eller gå hjem) på faste tidspunkter, men i en vis udstrækning selv kan bestemme sine arbejdstider. Der er typisk ikke tale om, at man selv kan bestemme, hvor meget man arbejder, men at man selv kan bestemme, hvornår man arbejder. Hvis

man fx har en kontrakt på, at man skal arbejde 37 timer om ugen, kan man måske arbejde 35 timer i en uge og 39 timer i den næste uge, men over tid arbejder man stadig de 37 timer om ugen, som er aftalen. Man har stadig flekstid, selvom der eventuelt er et vist tidsrum hver dag, hvor man skal være til stede på arbejdspladsen. Der kan fx være en regel om, at man skal være der mellem 10-15, men at man derudover selv kan bestemme, hvornår man møder eller går hjem. Disse forhold gælder også for personer uden øvre arbejdstid, der stadig har mulighed for flekstid. Flekstid er som udgangspunkt en del af ens arbejdstidsaftale. Dvs. flekstid også langt overvejende er for personer, der har en aftalt arbejdstid. Personer uden en aftalt arbejdstid, kan have meget varierende arbejdstid, men det er ikke flekstid, hvis ikke man har en aftale om det.

Fuldtidsækvivalerede personer: Fuldtidsækvivalerede personer er en måleenhed, der omregner arbejdstid til fuldtidsækvivalente personer. Antallet af fuldtidsækvivalerede personer beregnes ved at omregne den samlede arbejdstid til et tilsvarende antal fuldtidsstillinger, baseret på en standard arbejdstid, på 1924 timer om året.

Ledighedsfrekvensen: Frekvensen for arbejdsløse er antal arbejdsløse i forhold til antal personer i arbejdsstyrken i samme aldersgruppe.

Opregning: Den måde, hvorpå stikprøven regnes op til befolkningsniveau, for at gøre resultaterne så repræsentative som muligt. Det er altid vægtede (opregnede) AKU-tal, der publiceres. Opregningen betyder rent praktisk, at hver person der deltager i AKU, får sin egen vægt og repræsenterer dermed et specifikt udsnit af befolkningen på fx køn og alder. Opregningen har været ændret i AKU flere gange (se *Reference til metodedokumenter*).

Person/Individ: Arbejdskraftundersøgelsen indsamles på individniveau for de 15-89-årige.

Referenceuge: Den konkrete uge en interviewperson bliver adspurgt om. Hvorvidt man er beskæftiget eller AKU-ledig, hvor mange timer man har arbejdet den pågældende uge osv., er således relateret til den konkrete referenceuge. Interviewtidspunktet kan blive foretaget op til 4 uger efter referenceugen, dog typisk 1-2 uger efter. Der er 13 referenceuger pr. kvartal.

Udvidede arbejdsstyrke: Den udvidede arbejdsstyrke omfatter alle personer i arbejdsstyrken (dvs. beskæftigede og AKU-ledige) samt to ekstra grupper, der ikke er en del af arbejdsstyrken, men som har en tilknytning til arbejdsmarkedet. De består af personer, der enten: (a) aktivt søger arbejde, men ikke kan tiltræde et job inden for to uger, eller (b) ikke aktivt søger arbejde, men kan tiltræde et job inden for to uger.

2.5 Enheder

I Arbejdskraftundersøgelsen er enheden enkeltpersoner. Hovedvariable er personernes arbejdsmarkedsstatus og beskæftigelsesstatus.

Arbejdsmarkedsstatus omhandler hvorvidt personer er beskæftigede, ledige eller uden for arbejdsstyrken, mens beskæftigelsesstatus omhandler hvorvidt man er lønmodtager, selvstændig, medhjælpende ægtefælle og lignende.

2.6 Population

Populationen er den bosiddende befolkning i Danmark i alderen 15–89 år.

2.7 Geografisk dækning

Arbejdskraftundersøgelsen dækker alle personer i alderen 15-89 år med bopæl i Danmark. De kan have et arbejde i enten Danmark eller udlandet, så længe de er bosat i Danmark.

2.8 Tidsperiode

Arbejdskraftundersøgelsen er blevet gennemført årligt siden 1984, fra 1994 er den blevet gennemført hele året rundt. Fra januar 2007 er undersøgelsen blevet udvidet betragteligt. I 2019 blev en ny metode til opregning implementeret og data tilbage til 2008 er blevet revideret. Der er lavet nye dataserier i Statistikbanken fra 2008 og frem på grundlag af den nye opregning (se feltet *sammenlignelighed over tid*). Fra 2021 er Arbejdskraftundersøgelsen tilpasset EU's nye rammeforordning, og populationen er fra 2021 ændret til at omfatte aldersgruppen fra 75-89 år. Opregningen er ligeledes ændret til også at omfatte aldersgruppen 75-89 år. For både aldersgruppen 65-74 årige og 75-89 årige gælder, at de indtil videre alene rapporteres til (og publiceres af) Eurostat og ikke indgår i den nationale formidling via Statistikbanken.

2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

2.10 Måleenhed

Måleenheden er antal personer. Af hensyn til diskretion afrundes alle offentliggjorte tal til hele tusinde. Der offentliggøres både i antal personer og i procent.

2.11 Referencetid

01-07-2026 - 30-09-2026

2.12 Udgivelseshyppighed

Kvartalsvis og årligt

2.13 Indsamlingshjemmel og EU-regulering

Lov om Danmarks Statistik §6 (jf. lovbekendtgørelse nr. 15 af 12. januar 1972 med de ændringer, der følger af lov nr. 386 af 13. juni 1990 og lov nr. 1025 af 19. december 1992).

Datatilsynet skal godkende behandlingen af data og fører løbende tilsyn. AKU følger persondatalovens retningslinjer for databehandling. Alle ansatte med tilknytning til AKU, skal forud for påbegyndelse af arbejdet underskrive en fortrolighedserklæring.

Rådets forordning (EF) nr. 577/98 af 9. marts 1998 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet.

Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 2257/2003 af 25. november 2003 om ændring af Rådets forordning (EF) nr. 577/98 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet med henblik på tilpasning af listen over undersøgelseskarakteristika.

Fra 1. januar 2021 er AKU tilpasset EU's nye rammeforordning for stikprøvebaseret personstatistik Forordning 2019/1700, der er indført pr. 1. januar 2021.

Definitionerne i Arbejdskraftundersøgelsen følger retningslinjer, der er fastsat af ILO. Operationaliseringen af disse definitioner foretages af Eurostat, der koordinerer den fælles europæiske Labour Force Survey (LFS), som AKU er en del af. Operationaliseringerne er således anbefalet af ILO og Eurostat.

2.14 Indberetningsbyrde

Der beregnes ikke respondentbyrde.

2.15 Øvrige oplysninger

Øvrige oplysninger kan findes på statistikkens emneside

Se yderligere dokumentation vedrørende den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse.

Atypisk beskæftigelse: Læs om definitioner og opgørelser her Atypisk metodedokument.pdf
Gældende for følgende tabeller i Statistikbanken: ATYP001, ATYP051, ATYP052, ATYP053, ATYP054, ATYP061, ATYP062, ATYP063, ATYP064, ATYP091.

Læs mere om den månedlige Arbejdskraftundersøgelse og metode.

3 Statistisk behandling

Arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største interviewundersøgelse baseret på ca. 72.000 deltagere på årsbasis. Interviewene er indhentet via web-skema eller som telefoninterview. Undersøgelsen er stikprøvebaseret og i trækningen af stikprøven anvendes en række registre, der indeholder baggrundsoplysninger på interviewpersonerne. De udtrukne personer opregnes, så antallet passer til hele befolkningen, og resultaterne korrigeres for forhold som befolkningens sammensætning.

3.1 Kilder

Arbejdskraftundersøgelsen er en stikprøvebaseret interviewundersøgelse. Siden 1. kvartal 2016 er stikprøven gradvist reduceret og er derfor gået fra 40.532 personer til i 1. kvartal 2017 at være nede på 34.320 personer i alderen 15-74 år. Arbejdskraftundersøgelsen har indtil året 2020 været indsamlet på individniveau for 15-74-årige. Populationen er fra 2021 ændret til også at omfatte aldersgruppen fra 75-89 år. Stikprøven er på kvartalsbasis således forøget fra 34.320 personer til 36.020 personer.

I første kvartal 2022 blev der indført ny stratificering i AKU'en. Registerdata om blandt andet beskæftigelse og registerledighed bliver nu i højere grad udnyttet til at opnå et større antal svar i nogle af de grupper der har en lav gennemsnitlig svarprocent. Befolkningen deles først op i fire grupper: 1) stabilt beskæftigede, 2) registerledige, 3) hverken stabilt beskæftigede eller registerledige og 4) 75-89 årige. Derudover bliver gruppe 1 og 3 delt op i aldersgrupperne 15-29, 30-64 og 65-74. Dette resulterer i otte forskellige strata, der benyttes i stikprøveudvælgelsen fra og med 1. kvartal 2022. Idet der arbejdes med fire paneler, der hvert figurerer i seks kvartaler, var denne stratificering færdigimplementeret i 2. kvartal 2023.

Stikprøven opregnes til befolkningen, som den så ud ved udgangen af det foregående kvartal. Ved trækning af en stikprøve til undersøgelsen, anvendes forskellige registre. Registre anvendes også, når man indhenter forskellige baggrundsoplysninger på interviewpersonerne, fx uddannelsesniveau eller arbejdsplads.

Følgende registre anvendes til Arbejdskraftundersøgelsen:

- Det Centrale Personregister (CPR)
- Befolkningsstatistikregistret
- Uddannelsesstatistikkens registre
- Beskæftigelse for lønmodtagere
- Ledighedsstatistikken
- eIndkomstregistret
- Erhvervsstatistisk Register
- Registerbaseret arbejdsstyrke

3.2 Indsamlingshyppighed

Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge, og der foretages interview dagligt hele året rundt. En interviewperson deltager fire gange i alt: Først to kvartaler i træk og efter en pause på to kvartaler interviewes respondenterne igen i to kvartaler i træk. Dette indebærer, at halvdelen af stik prøven fornyes hvert kvartal.

3.3 Indsamlingsmetode

Interviewene er indhentet enten via web-skema eller som telefoninterview.

Stikprøvemetode: Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på en kvartalsvis stikprøve. Kvartalet består af 13 uger, og stikprøven inddeles i 13 lige store portioner, én for hver uge i interviewkvartalet. Personerne interviewes om én af de pågældende uger - den såkaldte referenceuge (mandag til søndag). Der foretages interview dagligt hele året rundt. Interviewene er indhentet enten via web-skema eller som telefoninterview. Fra 2017 udsendes alle invitationsbreve til undersøgelsen via e-boks, med undtagelse af de personer, som ikke er tilmeldt e-boks. Disse personer får tilsendt et almindeligt brev.

Særlige forhold ifm. offentliggørelsen af 2. kvt. 2024: I relation til denne offentliggørelse er

sæsonkorrektionsmodellerne blevet gennemgået og opdateret. Det påvirker hovedserierne for primært beskæftigelse og AKU-ledighed. Den største ændring er i AKU-ledigheden, hvor den sæsonoutlier, der blev tilføjet ifm. offentliggørelsen for 4. kvartal 2023 jf. Nyt fra Danmarks Statistik 22. februar 2024 - nr. 46 , er skiftet ud med et niveauskifte. Dette er gjort, da det er tydeligt på de efterfølgende kvartalers data, at der er tale om et permanent skifte til et højere niveau for AKU-ledigheden. Det permanent højere niveau er et resultat af en ændring i dataindsamlingsmetoden, hvor respondenter nu har fire uger til at svare på spørgeskemaet, i modsætning til de tidligere to uger. Dette har medført en ændring i sammensætningen af svar. Den ændrede sammensætning korrigeres imidlertid ikke fuldt ud på plads ved vægt-kalibreringen, hvorfor der kan observeres et databrud i AKU-ledigheden på op mod et procentpoint. Bruddet skyldes en højere svarprocent blandt nogle grupper, der tidligere har været meget lidt tilbøjelige til at svare. De kommende år vil vægt-kalibreringen blive overvåget med særlig fokus på databruddet. Det nye niveau for AKU-ledigheden ligger højere end antallet af registerledige. De metode- og datamæssige årsager hertil er beskrevet i Ledighedsbegreber.pdf

Særlige forhold ifm. offentliggørelsen af 1. kvt. 2024: Over de seneste to kvartaler er den opgjorte AKU-ledighed steget markant, hvilket i høj grad kan tilskrives en ændring i dataindsamlingsmetoden, der blev implementeret i 4. kvartal 2023, og som har resulteret i et forøget opgjort AKU-ledighedsniveau.

Særlige forhold ifm. offentliggørelsen af 4. kvt. 2023: AKU-ledigheden for 4. kvartal 2023 er behandlet som en sæsonoutlier, fordi skift i dataindsamlingsmetode har medført en forskydning af sæsonmønsteret i forhold til det sædvanlige, og derfor ligger den ikke-sæsonkorrigerede AKU-ledighed på et noget højere niveau end normalt. Ud over en forlænget dataindsamlingsmetode, der er indført i 4. kvartal for at imødegå problemer med faldende svarprocenter, er tallene også påvirket af dataindsamlingsproblemer i de sidste uger af 2023. I det vedhæftede dokument Beskrivelse af særlige forhold ved udgivelse af AKU for fjerde kvartal 2023.pdf

Ny forordning i AKU fra 2021: Fra 1. januar 2021 er AKU tilpasset EU's nye rammeforordning for stikprøvebaseret personstatistik forordning 2019/1700, der er indført pr. 1. januar 2021. Den nye forordning medfører ændringer i definitioner af nogle variable og i rækkefølgen, som spørgsmålene stilles i. Derudover indgår et antal nye variable, samtidig med at andre variable fjernes. En af de mere betydende ændringer vedrører midlertidigt/langvarigt fravær i forbindelse med forældreorlov. Hidtil har man været betragtet som beskæftiget, hvis man var på forældreorlov, uanset længden af orlovsperioden. Dette ændres med den nye forordning til, at man betragtes som ubeskæftiget såfremt ens forældreorlov er længere end tre måneder og man ikke får løn eller dagpenge i, der går ud over de tre måneder. Indførelsen af denne tidsbegrænsning på 3 måneder for personer på forældreorlov formodes at påvirke beskæftigelsesandelen i et begrænset omfang.

Skema AKU 2021: Arbejdskraftundersøgelsen har indtil året 2020 været indsamlet på individniveau for 15-74-årige. Populationen er fra 2021 ændret til også at omfatte aldersgruppen fra 75-89 år. Stikprøven er på kvartalsbasis således forøget fra 34.320 personer til 36.020 personer.

Opregningen er ligeledes ændret til også at omfatte aldersgruppen 75-89 år. For både aldersgruppen 65-74 årige og 75-89 årige gælder, at de indtil videre alene rapporteres til (og publiceres af) Eurostat og ikke indgår i den nationale formidling via Statistikbanken.

Inden 2016 blev personer, der havde forskerbeskyttelse, ikke interviewet. Denne beskyttelse blev fjernet fra 1. kvartal 2016. Dette betød reelt en udvidelse af stikprøven ved at den kom til at indeholde flere personer, der reelt kunne interviewes. For at kompensere for dette reduceredes antallet af personer, der blev udtrukket til 1. panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve er derfor blevet reduceret fra 40.532 til 34.320 personer fra 2. kvartal 2017, hvor reduktionen blev fuldt implementeret. En række test har vist, at det ikke ser ud til have haft indflydelse på bruddet i arbejdsmarkedstilknytningen.

Resultaterne fra stikprøven bliver suppleret med en række registerbaserede baggrundsvariable. Når

man trækker en stikprøve til undersøgelsen, anvender man forskellige registre. Registre anvendes også, når man indhenter forskellige baggrundsoplysninger på interviewpersonerne, fx uddannelsesniveau eller arbejdsplads.

Følgende registre anvendes til undersøgelsen: - Det Centrale Personregister (CPR) - Befolkningsstatistikregistret - Den Registerbaserede ledighedsstatistik - Uddannelsesstatistikkens registre

Undersøgelsen er tilrettelagt som en roterende panelundersøgelse med fire paneler pr. kvartal. Designet betyder, at interviewpersoner deltager i undersøgelsen flere gange. I løbet af en halvanden års periode, deltager interviewpersonerne i alt fire gange. Først i to kvartaler i træk, derefter en pause på to kvartaler og så i to kvartaler igen. Hensigten med undersøgelsesdesignet er at have et teoretisk overlap både kvartalsvist og årligt på 50 pct. for derved at kunne måle både kvartalsvise og årlige forandringer i beskæftigelsen og arbejdsløsheden.

Undersøgelsen har et multimodedesign og gennemføres via telefoninterviews og web-interviews. Invitationen til undersøgelsen udsendes via e-boks med et direkte link til web-spørgeskemaet. Respondenten har fire uger fra første kontakt til at svare på spørgeskemaet. Den første uge indsamles data udelukkende via web, hvorefter telefoninterviewningen begynder. Ca. 2/3 af alle interviews indsamles via web, mens resten gennemføres telefonisk.

- Spørgeskema.pdf
- Dokumentation og metode.
- AKU-lovgivning samt variabelliste

3.4 Datavalidering

I Arbejdskraftundersøgelsen er der siden 2. kvartal 2014 blevet anvendt 'dependent interviewing', som betyder, at man genbruger respondentoplysninger, hvilket mindsker respondentbyrden og begrænser ressourceforbruget vedr. den manuelle fejlsøgning. Interviewpersonerne validerer selv tidligere besvarelser.

Alle interview sorteres først for fejl maskinelt og derefter gennemses de manuelt for logiske fejl. I undersøgelsen bliver respondenterne spurgt om deres stilling og branche, og det er især disse oplysninger, som genbruges fra tidligere interviewrunder. En del af disse koder for stilling og branche bliver tildelt en kode automatisk. De resterende felter bliver manualt tildelt en stillingskode og en branchekode.

Efter endt produktion af data beregnes afvigelser på udvalgte variable i både vægtede og uvægtede tal i forhold til kvartalet før og i forhold til samme kvartal året før.

3.5 Databehandling

Hvert kvartal trækkes en stikprøve fra befolkningsregistret. Stikprøven deles op i 13 lige store portioner, én for hver uge i interviewkvartalet, og personerne interviewes om én af de pågældende referenceuger. Omkring 15 procent af denne stikprøve kan ikke kontaktes fordi de enten er døde eller udvandrede. Af den resterende gruppe opnår man typisk en svarprocent på 43-44 procent. Stikprøven opregnes til befolkningen, som den så ud ved udgangen af det foregående kvartal.

Stratifikation og opregning: For at måle arbejdsløsheden bedst muligt, overrepræsenteres tidligere arbejdsløse. Da der er en sammenhæng mellem hvem, der har været arbejdsløse i et tidligere kvartal og hvem, der er det i referencekvartalet, består stikprøven af ca. en femtedel tidligere registrerede arbejdsløse. Hensigten er at få fat i en tilstrækkelig stor gruppe arbejdsløse til, at man kan lave nuancerede analyser af den. Der korrigeres for denne overrepræsentation i de endelige opregninger af tallene. Ved opregning af resultaterne korrigeres derudover for forhold som befolkningens sammensætning fordelt på køn, alder, uddannelse, region og oplysninger fra registre om arbejdsmarkedsstatus, ledighed og modtagelse af forskellige ydelser.

Før 2016 blev personer, der havde forskningsbeskyttelse, ikke interviewet, men denne beskyttelse er fjernet fra første kvartal af 2016. Dette betyder reelt en udvidelse af stikprøven, som kompenseres for ved at reducere antallet af personer, der trækkes ud til det første panel fra 10.133 personer til 8.580. Den samlede kvartalsvise stikprøve vil på sigt blive reduceret fra 40.532 til 34.320 personer. En række test på dette viser dog, at det ikke ser ud til at have påvirket tallene for arbejdsmarkedsdeltagelsen. Arbejdskraftundersøgelsen har indtil året 2020 været indsamlet på individniveau for 15-74-årige. Populationen er fra 2021 ændret til også at omfatte aldersgruppen fra 75-89 år. Stikprøven er på kvartalsbasis således forøget fra 34.320 personer til 36.020 personer.

3.6 Korrektion

Der foretages sæsonkorrektion af tallene på hovedgrupperne beskæftigede, AKU-ledige og personer uden for arbejdsstyrken.

Eftersom beskæftigelse og ledighed nu kun i mindre grad er påvirket af de særlige omstændigheder afstedkommet af COVID-19, kan perioden med ekstreme udsving nu behandles mere fuldstændigt i sæsonkorrektionen. Derfor er tidsserierne for sæsonkorrigeret beskæftigelse, ledighed og personer uden for arbejdsmarkedet gennemgået med henblik på forbedret behandling af outliers i sæsonkorrektionen. Gennemgangen af sæsonmodellerne påvirker de sæsonkorrigerede tal i statistikbanken tilbage til 1. kvartal 2019.

De sæsonkorrigerede serier i statistikbanken bliver revideret tre hele kalenderår plus indeværende år. Ældre data er som udgangspunkt endelige.

4 Relevans

Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til den fælleseuropæiske Labour Force Survey (LFS) og data leveres kvartalsvist til EU's statistikbureau Eurostat.

Arbejdskraftundersøgelsen laves i alle EU-lande og i en lang række andre lande efter de samme retningslinjer. Derfor er Arbejdskraftundersøgelsen den bedste danske undersøgelse til internationale sammenligninger af arbejdsmarkedsstatistik.

4.1 Brugerbehov

Arbejdskraftundersøgelsen anvendes til overvågning og analyser af arbejdsmarkedet.

Brugere anvender ofte Arbejdskraftundersøgelsen til at belyse hvor mange ledige, der ikke er berettigede til ydelser, ungdomsarbejdsløshed (15-24 årige) og fx arbejdstid.

Arbejdskraftundersøgelsen laves efter samme retningslinjer i alle EU-lande og i en lang række andre lande, og bruges derfor bedst til internationale sammenligninger af arbejdsmarkedsstatistik. Se på Eurostats hjemmeside.

Danmarks Statistik har modtaget økonomisk tilskud fra EU for arbejdet med at gennemføre ændringer i forbindelse med overgangen af Arbejdskraftundersøgelsens til den nye IESS-forordning i årene 2021 og 2022.

Arbejdskraftundersøgelsen anvendes især ved studier af personers adfærd på arbejdsmarkedet, der ikke findes i de administrative registerbaserede kilder. Dette kan fx være:

- Hvor mange arbejdstimer man arbejder i referenceugen, og muligt overarbejde eller fravær samt fraværsgrunde.
- Hvordan ledige søger arbejde, og hvis ikke de søger, hvad grundene til dette kan være.
- Grunde til at personer arbejder deltid frem for fuldtid, og om de ønsker at komme op på fuldtid.

Dette vil være typiske eksempler på forespørgsler, som Arbejdskraftundersøgelsen er særligt anvendelig til at belyse. Arbejdskraftundersøgelsen inkluderer årligt et modul om sort arbejde, som omfatter både beskæftigede og ubeskæftigede personer. Disse data anvendes i nationalregnskabet for at belyse omfanget af sort arbejde.

Slutteligt er der tit tilknyttet tilkøbsmoduler, hvor kunder kan købe sig adgang til undersøgelsen med ekstra spørgsmål, der har arbejdsmarkedsrelevans.

4.2 Brugertilfredshed

Kunder kan med tilkøbsmoduler købe sig adgang til undersøgelsen med ekstra spørgsmål, der har arbejdsmarkedsrelevans. Derudover er der også mulighed for at købe specialudtræk i form af mere detaljerede data: Serviceopgaver. I forbindelse med ovennævnte service bliver kunden inviteret til at være med i en tilfredshedsundersøgelse, som udelukkende benyttes til intern brug. Vi vil gerne undersøge, om kunderne er tilfredse med vores arbejde, om vi kan gøre det bedre, og om de har nogen forslag.

4.3 Fuldstændighed af data

AKU opfylder kommissionsforordning 430/2005, hvilket gør data fuldstændigt.

DANMARKS STATISTIK

5 Præcision og pålidelighed

Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) har en relativt stor stikprøve og der er kontinuerlige forbedringer i opregningsmetoder. Dette giver en pålidelig statistik for befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet, selv om der er usikkerhed knyttet til udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet.

I 1. kvartal 2016 var svarprocenten usædvanligt lav, hvilket skabte større usikkerhed omkring tallene. Endvidere er web-interview (CAWI) indført som ny dataindsamlingsmetode. De to faktorer skabte brud i tidsserierne. Bruddene er korrigeret på hovedserierne.

5.1 Samlet præcision

AKU er en stikprøvebaseret surveyundersøgelse behæftet med statistisk usikkerhed (se Stikprøveusikkerhed). Svarprocenten var i 1. kvartal 2016 45 pct., hvilket er væsentligt lavere end i perioden 2007-2015. Den lave svarprocent i 1. kvartal 2016 har bidraget til, at tallene for 1. kvartal 2016 har en lavere præcision end tidligere. Stikprøveusikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. Bortfald er, når man ikke får gennemført et interview med en udvalgt person. Bortfaldet øger undersøgelsens usikkerhed, fordi der ikke er samme sandsynlighed for at opnå interview med alle udvalgte personer. Der er med andre ord bestemte slags grupper, man oftere ikke får lavet interview med, og det påvirker repræsentativiteten i undersøgelsen. Dette håndteres dog i vidt omfang gennem opregningen og brugen af registerbaserede hjælpeinformationer. Disse anvendes til kalibrering og vægtning, hvorved personer, der typisk er underrepræsenterede i undersøgelsen, vil få en højere vægt. Modsat vil personer, der er overrepræsenterede få en lavere vægt, der justerer dem ned i antal. Et eksempel på en skævhed i bortfaldet er fx uddannelsesniveau, hvor personer med længere uddannelser er overrepræsenterede modsat kortuddannede, der typisk er underrepræsenterede. Andre skævheder findes ift. alder, hvor unge mellem 15-24 år er underrepræsenterede. Skævheder i bortfaldet håndteres ved at gange de umiddelbare stikprøvevægte med kalibreringsfaktorer – de såkaldte gi-vægte. gi-vægtene for AKU har et gennemsnit på 0,99. Dette er udtryk for, at vi justerer vægtene lige så meget op som ned. Selvom hjælpeinformationen således håndterer megen skævhed, kan det ikke udelukkes, at der er systematisk skævhed i AKU. Dette vil dog i højere grad påvirke niveauet end udviklingen.

AKU's tidlige tal frem til 1999 er af en lavere kvalitet end de efterfølgende data, hvilket blandt andet skyldes mangel på personnøgle (personnummer).

5.2 Stikprøveusikkerhed

Den statistiske usikkerhed spiller især en rolle ved talmæssigt små persongrupper. Derfor afrunder man altid offentliggjorte resultater til nærmeste hele 1.000. Derudover er nogle af opgørelserne suppleret med angivelse af stikprøveusikkerhedens størrelse. Denne størrelse er mulig at skønne ud fra den stratificerede opregning. Man har hermed mulighed for at vurdere, i hvor høj grad en ændring i fx beskæftigelsen blot er udtryk for undersøgelsens usikkerhed, eller om der er tale om en reel stigning eller et fald. Stikprøveusikkerheden påvirkes af stikprøvens størrelse. Usikkerheden halveres fx stort set, hvis man firedobler sit interviewgrundlag. Derfor kan det i flere tilfælde være en fordel at anvende rullende år, dvs. at man bruger interviewdata fra de seneste 4 kvartaler i stedet for kun det seneste kvartal. I offentliggørelsen af resultaterne vil stikprøveusikkerhed være angivet på følgende måde: +/- usikkerheden.

For at give en god beskrivelse af den usikkerhed, der er knyttet til forskellige enten større eller mindre grupper i en stikprøvebaseret undersøgelse, anvender man ofte konfidensintervaller frem for at angive usikkerheden i form af standardafvigelsen eller variansen. I Arbejdskraftundersøgelsen har vi valgt at anvende konfidensintervaller på 95 procent. Det betyder, at hvis undersøgelsen blev gennemført 100 gange og konfidensintervallet blev udregnet hver gang, ville den sande værdi ligge i 95 ud af 100 intervaller, mens den kun ville ligge uden for 5 af intervallerne. Usikkerheden er beregnet som 1,96*standardafvigelsen hvor 1,96 svarer til 97,5-procents-fraktilen i den standardiserede normalfordeling.

Et andet mål for usikkerhed er varianskoefficienten, der viser, hvor stor en andel af estimatet, der udgøres af standardafvigelsen. Varianskoefficienten er dermed et relativt mål. I 1. kvartal 2016 var der en usædvanligt lav svarprocent, hvilket øger usikkerheden. Til gengæld blev personer med forskerbeskyttelse fra 1. kvartal 2016 udtrukket på lige fod med resten af befolkningen, i det at forskerbeskyttelsen blev fjernet, hvilket kan forventes at reducere usikkerheden. Varianskoefficienten var dog noget højere i 1. kvartal 2016 end normalt. I 1. kvartal 2016 var den 0,0031 og 0,0341 for hhv. beskæftigelsen og ledigheden, hvilket gav et konfidensinterval på +/- 16.000 for beskæftigelsen og +/- 13.000 for ledigheden. Til sammenligning var varianskoefficienten for 4. kvartal 2015 0,0027 og 0,0308 for hhv. beskæftigelsen og ledigheden med en konfidensinterval på hhv. +/- 14.000 og +/-10.000.

Grundet stikprøveusikkerheden publiceres der ikke mindre end 4.000 opregnede personer på kvartaler og 2.000 opregnede personer på år.

Stikprøveusikkerhed - Indikatorer

Varianskoefficient (VK): Varians koefficienten er tallet for spredningen af data delt med middelværdien. Spredningen fortæller, hvor langt værdierne ligger fra middelværdien. Varians koefficienten er dermed en vurdering af størrelsen på spredningen - en metode til at præsentere statistisk usikkerhed.

Arbejdskraftundersøgelsen offentliggør varianskoefficienter for beskæftigede og ledige.

5.3 Anden usikkerhed

Hvert kvartal dannes en stikprøve fra befolkningsregistret.

Fra 1. januar 2021 er AKU tilpasset EU's nye rammeforordning. Arbejdskraftundersøgelsen har indtil året 2020 været indsamlet på individ niveau for 15-74-årige. Populationen er fra 2021 ændret til også at omfatte aldersgruppen fra 75-89 år. Stikprøven er på kvartalsbasis således forøget fra 34.320 personer til 36.020 personer. Opregningen er ligeledes ændret til også at omfatte aldersgruppen 75-89 år.

Før 2016 havde cirka 13 pct. af stikprøven forskerbeskyttelse og blev dermed ikke kontaktet. Fra og med 1. kvartal 2016 er dette fjernet, og personerne kan indgå i stikprøven. Stikprøven er derfor reduceret fra 40.532 personer til at være 34.320 personer i alderen 15-74 år. Som ved alle andre undersøgelser, der baserer sig på stikprøver, er der en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen.

Usikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. Bortfald er, når man ikke får gennemført et interview med en udvalgt person. Bortfaldet øger undersøgelsens usikkerhed, fordi der ikke er samme sandsynlighed for at opnå interview med alle udvalgte personer. Der er med andre ord bestemte slags grupper, man oftere ikke får lavet interview med, og det påvirker repræsentativiteten i undersøgelsen. Dette håndteres dog i vidt omfang gennem opregningen og brugen af registerbaserede hjælpeinformationer.

For visse grupper kan der dog være kvalitetsproblemer. Det er fx svært at opnå interview med indvandrere og efterkommere, der derfor tit vil være underrepræsenteret i undersøgelsen. Tillige er det også et kendt fænomen, at der indsamles relativt flere proxy-interviews (interviews, hvor et andet husstandsmedlem svarer på respondentens vegne). Dette er primært ved den yngste aldersgruppe af 15-24 årige. AKU har et relativt stort bortfald. Det øgede bortfald i 1. kvartal 2016 kan indebære, at det strukturelle bortfald har en anden karakter i dette kvartal. Borfaldet forsøges håndteret ved hjælp af en kompleks opregning, der anvender hjælpeinformationer fra registre.

Der har tidligere været fire ændringer i opregningen, som man skal være opmærksom på: 2007, 2011, 2015 og 2019. I opregningen for 2019 blev data tilbage til 2008 revideret. Denne revision betyder, at det er 2019-opregningen, der tages udgangspunkt i ved en analyse af evt. opregningsbetingede niveauskift. Den nuværende opregningsmetode omfatter nu anvendelse af aktuel hjælpeinformation om blandt lønmodtagere, ledige og modtagere af forskellige ydelser. Ændringerne i data ved 2019-opregningen var betydelige, og data blevet revideret tilbage i tiden til 2008, året hvor flere af datakilderne til opregningen starter.

Se mere om opregningsmetoder her:

Ny opregning 2019 - faktisk.

Ny opregning 2019 - teoretisk.

Trods opregningens forsøg på at håndtere bias, vil der på enkelte undergrupper stadig være bias. Dette bias kan forventes at være højere i 1. kvartal 2016 og kan bidrage til en øget usikkerhed. Der vil være variable, der kan være problematiske at indsamle via surveys, idet respondenter ikke nødvendigvis kender deres objektive placering, hvilket gælder for fx stilling og branchevariable.

Bortfald

På baggrund af den uvægtede kvartalsvise stikprøve beregnes hvert kvartal en svarprocent og en bortfaldsprocent.

Bortfaldet består bl.a. af personer, der ikke er opnået kontakt med, der var for syge eller handicappede til at deltage og personer, som nægtede at deltage.

5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice) og den tilhørende implementeringsmodel (Quality Assurance Framework). Læs mere om disse på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetsstyringen understøttes af fælles principper, retningslinjer og ledelsesmæssigt ansvar for kvalitet i statistiske produkter og processer. Formålet er at sikre en systematisk og ensartet tilgang til kvalitet på tværs af statistikproduktionen.

5.5 Kvalitetssikring

Kvalitetssikring i Danmarks Statistik er integreret i de statistiske produktionsprocesser og sker i overensstemmelse med principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker. Læs mere på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetssikringen omfatter løbende anvendelse af standardiserede procedurer, dokumentation efter internationale standarder samt interne kontroller i forbindelse med dataindsamling, databehandling og offentliggørelse. Erfaringer fra produktionen anvendes løbende til at identificere behov for justeringer og forbedringer.

5.6 Kvalitetsvurdering

Den usædvanligt lave svarprocent i 2016 gør, at kvaliteten er lavere end tidligere.

Som ved alle andre undersøgelser, der baserer sig på stikprøver, er der en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen. Usikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. Bortfald er, når man ikke får gennemført et interview med en udvalgt person. Bortfaldet øger undersøgelsens usikkerhed fordi, der ikke er samme sandsynlighed for at opnå interview med alle udvalgte personer. Der er med andre ord bestemte slags grupper, man oftere ikke får lavet interview med, og det påvirker repræsentativiteten i undersøgelsen. Dette håndteres dog i vidt omfang gennem opregningen og brugen af registerbaserede hjælpeinformationer. Disse anvendes til kalibrering og vægtning, hvorved personer, der typisk er underrepræsenterede i surveys, vil få en højere vægt. Selvom hjælpeinformationen således håndterer megen skævhed, kan det ikke udelukkes, at der er systematisk skævhed i AKU. Dette vil dog påvirke niveauet i højere grad end udviklingen.

Den danske AKU indsamles på individer og ikke på husstande, hvilket er den mest udbredte metode i de andre europæiske lande. Omvendt betyder dette, at Danmark har en meget lavere andel af såkaldte proxy-interviews, dvs. interviews hvor én person i husstanden besvarer skemaet på et andet husstandsmedlems vegne. Dette er et kvalitetsproblem, som ikke er så udbredt i Danmark. I Danmark er der en proxy andel på alle indsamlede interviews på mellem 5-6 pct. Dog skal det bemærkes, at for de 15-24-årige er proxy-andelen klart højere med mellem 10-15 pct.

AKU's tidlige tal frem til 1999 er af en lavere kvalitet end de efterfølgende data, hvilket blandt andet skyldes mangel på personnøgle (personnummer).

5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med Danmarks Statistiks revisionspolitik. De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

5.8 Praksis for revisioner

Arbejdskraftundersøgelsen for 4. kvartal 2020 og for 2. kvartal 2021 er den 26. november blevet revideret. Revisionen skyldes uregelmæssigheder hos Danmarks Statistiks eksterne dataleverandør. Beskæftigelsesfrekvensen for de 15-64-årige ændrer sig med revisionen fra 74,7 til 74,8 pct. for 4. kvt. 2020 og fra 75,4 til 75,6 pct. for 2. kvartal 2021. AKU-ledighedsprocenten er med revisionen uændret for de to kvartaler, mens gruppen af 15-64-årige uden for arbejdsstyrken for 4. kvartal 2020 revideres fra 20,6 til 20,5 pct. og for 2. kvartal 2021 fra 20,8 til 20,6 pct.

Der offentliggøres kun endelige tal.

6 Aktualitet og punktlighed

Statistikken offentliggøres ca. 1,5 måned efter referenceperiodens afslutning. Statistikken offentliggøres uden forsinkelser i forhold til planlagte udgivelsestider.

6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Arbejdskraftundersøgelsens kvartalsundersøgelse udkommer kun med endelige tal.

6.2 Publikationspunktlighed

Punktligheden er særdeles høj, idet forsinkelser i forhold til de annoncerede udgivelsestidspunkter i udgivelseskalenderen stort set ikke forekommer

7 Sammenlignelighed

Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) har været gennemført siden 1994, og tabeller er tilgængelige i Statistikbanken fra 1996. I forbindelse med en ny opregningsmetode er der dog kun sammenlignelige data fra 2008 og frem. Det betyder, at ubrudte tidsserier baseret på AKU generelt kan føres tilbage til 2008. Undersøgelsen følger fælles retningslinjer i alle EU-lande samt flere andre lande, hvilket gør den velegnet til internationale sammenligninger.

DANMARKS STATISTIK

7.1 International sammenlignelighed

Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til de fælles europæiske Arbejdskraftundersøgelser, Labour Force Surveys. Emner, svarkategorier, definitioner, osv. fastlægges på EU-niveau, hvilket betyder at undersøgelserne kan bruges til både overordnede og helt detaljerede sammenligninger af arbejdsmarkedsforhold.

Mange lande uden for EU gennemfører lignende Arbejdskraftundersøgelser. Det betyder, at den danske Arbejdskraftundersøgelse er det bedst egnede materiale til internationale sammenligninger af forhold om arbejdsmarkedet.

- ILO's/Eurostats definitioner.

Harmoniserede liste over variabler der anvendes ved indberetning af data: - Kodifikation

Definitionerne i Arbejdskraftundersøgelsen følger retningslinjerne, der er fastsat af ILO, der er den internationale arbejdsmarkedsorganisation under FN. Operationaliseringen af disse definitioner foretages af Eurostat, der koordinerer den fælles europæiske Labour Force Survey (LFS), som AKU er en del af. Operationaliseringerne er således anbefalet af ILO og Eurostat.

7.2 Sammenlignelighed over tid

Der er i andet kvartal 2023 blevet foretaget ændringer i spørgeskemaet, som forenkler den måde information om ønsket arbejdstid indsamles. Fremover spørges der direkte om, om man vil arbejde mere, mindre eller et uændret antal timer i forhold til den tid, der normalt arbejdes. Overgangen fra første til andet kvartal 2023 vil dermed være påvirket af databrud.

I første kvartal 2022 blev der indført ny stratificering i AKU'en. Registerdata om blandt andet beskæftigelse og registerledighed bliver nu i højere grad udnyttet til at opnå et større antal svar i nogle af de grupper der har en lav gennemsnitlig svarprocent. Befolkningen deles først op i fire grupper: 1) stabilt beskæftigede, 2) registerledige, 3) hverken stabilt beskæftigede eller registerledige og 4) 75-89 årige. Derudover bliver gruppe 1 og 3 delt op i aldersgrupperne 15-29, 30-64 og 65-74. Dette resulterer i otte forskellige strata, der benyttes i stikprøveudvælgelsen fra og med 1. kvartal 2022. Idet der arbejdes med fire paneler, der hvert figurerer i seks kvartaler, vil der blive tale om en gradvis implementering af den nye stratificering frem mod 2. kvartal 2023.

Ny forordning i AKU fra 2021: Fra 1. januar 2021 er AKU tilpasset EU's nye rammeforordning for stikprøvebaseret personstatistik Forordning 2019/1700, der er indført pr. 1. januar 2021. Den nye forordning medfører ændringer i definitioner af nogle variable og i rækkefølgen, som spørgsmålene stilles i. Derudover indgår et antal nye variable, samtidig med at andre variable fjernes. En af de mere betydende ændringer vedrører midlertidigt/langvarigt fravær i forbindelse med forældreorlov. Hidtil har man været betragtet som beskæftiget, hvis man var på forældreorlov, uanset længden af orlovsperioden. Dette ændres med den nye forordning til, at man betragtes som ubeskæftiget såfremt ens forældreorlov er længere end tre måneder og man ikke får løn eller dagpenge i, der går ud over de tre måneder. Indførelsen af denne tidsbegrænsning på 3 måneder for personer på forældreorlov formodes at påvirke beskæftigelsesandelen i et begrænset omfang.

Skema AKU 2021: Arbejdskraftundersøgelsen har indtil året 2020 været indsamlet på individniveau for 15-74-årige. Populationen er fra 2021 ændret til også at omfatte aldersgruppen fra 75-89 år. Stikprøven er på kvartalsbasis således forøget fra 34.320 personer til 36.020 personer.

Opregningen er ligeledes ændret til også at omfatte aldersgruppen 75-89 år. For både aldersgruppen 65-74 årige og 75-89 årige gælder, at de indtil videre alene rapporteres til (og publiceres af) Eurostat

og ikke indgår i den nationale formidling via http://www.statistikbanken.dk.

En undersøgelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet blev første gang foretaget årligt i perioden 1984-1993. Fra 1994 er Arbejdskraftundersøgelsen blevet kontinuerligt gennemført hele året, og resultaterne opgøres kvartalsvist. Siden da er den omlagt fem gange. I 2000 blev Arbejdskraftundersøgelsens spørgeskema ændret, i 2003 blev en mindre statistisk korrektion implementeret for at opregningen skulle tage bedre højde for køn og alder, fra 2007 blev undersøgelsen udvidet, i 2011 blev en ny opregningsmetode indført, og i 2019 blev endnu en ny opregningsmetode indført, hvor tidsserierne revideres tilbage til 2008. Udvidelsen i 2007, som var en kvartalsvis fordobling af stikprøven fra ca. 20.000 personer til 40.532, blev indført for at mindske den generelle usikkerhed ved undersøgelsens resultater. Desuden ændrede man panelstrukturen fra tre til fire paneler. Dataindsamlingen blev ydermere udliciteret. Omlægningen i 2007 har medført et mindre brud i data, som medfører, at man skal være varsom med tolkningen af detaljerede analyser henover 2007. På overordnet niveau kan man dog godt lave dataserier over 2007. Imidlertid er de historiske data for AKU for perioden fra 1996 til 1. kvartal 2019 med den gamle opregning lagt i arkivtabeller, og de nye serier går kun tilbage til 2008, idet den centrale anvendte kilde i opregningen for 2019 går tilbage til 2008. I opregningsmetoden fra 2019 blev detaljeret og aktuel hjælpeinformation fra registre taget i brug.

Arbejdskraftundersøgelsens hovedtal sæsonkorrigeres. Med hovedtal forstås tallene for beskæftigede, AKU-ledige og personer uden for arbejdsstyrken, der angiver befolkningens overordnede arbejdsmarkedstilknytning. Serien går helt tilbage til 1. kvartal 1996, men da den aktuelle opregning kun muliggør en brudfri serie siden første kvartal 2008, sæsonkorrigeres fra dette tidspunkt. Det anvendte program er JDemetra+ (2.2.2) og metoden er X-13-Arima. Der er foretaget logaritmetransformation på serien uden for arbejdsstyrken. Der er tydelig (signifikant) sæsonvariation i alle tre serier, og den overordnede kvalitet af sæsonkorrektionen vurderes som god. Endelig skal det bemærkes, at der anvendes direkte sæsonkorrektion på de tre serier, og kvartalsopgørelsen sæsonkorrigeres ikke på lavere niveau. På tallet for hele arbejdsstyrken anvendes indirekte sæsonkorrektion, hvilket vil sige, at de sæsonkorrigerede tal for beskæftigelsen og AKU-ledigheden lægges sammen.

Fra 1. kvartal 2016 skiftede AKU dataindsamler, og svarprocent var lav. En anden ændring fra 1. kvartal 2016 var, at spørgeskemaet også kunne besvares på web fremfor blot per telefon som tidligere. Dette har medført ændringer i skemaet for bedre at tilpasse det en web-løsning. Desuden er stikprøven blevet ændret, idet forskerbeskyttelsen er blevet fjernet, således at personer i stikprøven med der havde haft denne markering i Folkeregisteret måtte blive forsøgt interviewet til AKU, i modsætning til før 2016. Disse ændringer foranledigede et markant databrud.

Fra 1. kvartal 2017 har arbejdskraftundersøgelsen igen skiftet dataindsamler og svarprocenten er øget. Denne ændring foranledigede igen et databrud fra 1. kvartal 2017. Opregningen fra 2019 har søgt at korrigere for disse databrud på hovedserierne, men nogle underserier kan fortsat være berørt.

Ubrudte tidsserier baseret på AKU-data kan således generelt laves tilbage til 2008, og tidsserier kan på nuværende tidspunkt ikke føres længere tilbage uden brud. De historiske data for AKU for perioden fra 1996 til 1. kvartal 2019 med den gamle opregning findes i arkivtabeller. I disse er der databrud mellem 2015 og 2016 og igen mellem 2016 og 2017.

Læs mere om opregning, tidsserier og korte præsentationer af hhv. beskæftigelsesserien, ledighedsserien og arbejdstidsserien, udviklinger og evt. brud i Tidsserier.

I første kvartal 2022 blev der indført ny stratificering i AKU'en. Registerdata om blandt andet beskæftigelse og registerledighed bliver nu i højere grad udnyttet til at opnå et større antal svar i nogle af de grupper der har en lav gennemsnitlig svarprocent. Beskæftigelse og ledighed er nu kun i mindre grad påvirket af de særlige omstændigheder afstedkommet af COVID-19 og perioden med ekstreme udsving behandles nu mere fuldstændigt i sæsonkorrektionen. Tidsserierne for

sæsonkorrigeret beskæftigelse, ledighed og personer uden for arbejdsmarkedet er derfor gennemgået tilbage til 1. kvartal 2019.

COVID-19 kan have påvirket respondentsammensætningen i dataindsamlingen til Arbejdskraftundersøgelsen (AKU), og det udestår at analysere, om der er behov for metodemæssigt at korrigere for en eventuel skævhed på tallene under COVID-19.

Ændringer i variabler for 3. kvartal 2022: REGISTER produceres nu kun ved hjælp af registeroplysninger. Tidligere spurgte vi alle, om de var tilmeldt a-kassen – for at fange folk, der var tilmeldt og ikke modtager dagpenge. Dette var unødvendigt, da det kun er personer, der modtager dagpenge, der er tilmeldt arbejdsløshedskontoret. Denne ændring fører til en bedre sammenhæng mellem de faktiske registre og LFS-variablen REGISTER.

WANTREAS er nu automatisk kodet som 6 for pensionister. For at mindske belastningen for respondenterne spørger vi ikke personer, der modtager aldersrelateret pension, om årsagen til, at de ikke ønsker at arbejde. I stedet tildeler vi automatisk værdien '6 - Pensionering'.

Ændringer i variabler for 1. kvartal 2023: Som følge af den nye barselslovgivning, skelnes der ikke længere eksplicit mellem barselsorlov og forældreorlov. Dette har medført at information om dette skal indsamles på anden vis. Der er indført et spørgsmål i AKU'en om barnets alder, specifikt om barnet endnu ikke er født, er under ti uger eller over ti uger. Hvis barnet ikke er født eller er under ti uger, klassificeres forælderen automatisk som værende i beskæftigelse, hvis personen ellers var i beskæftigelse inden barslen. Hvis barnet derimod er over ti uger, er forælderen beskæftiget, hvis denne modtager løn under barsel eller, hvis længden af barselsperioden ikke overstiger tre måneder.

Ændringer for 4. kvartal 2024 vedr. beregning af forskellen mellem arbejdstid og ønsket arbejdstid for lønmodtagere med flekstid: Fra og med 4. kvartal 2024 ændres beregningen af forskellen mellem ønsket arbejdstid og arbejdstid for lønmodtagere med flekstid. Hidtil har beregningen været baseret på aftalt arbejdstid, men fremover vil den tage udgangspunkt i normal arbejdstid, som det allerede gælder for øvrige lønmodtagere med fast arbejdstid. Dette vil påvirke beregningen af årsværk for beskæftigede med flekstid og derved påvirke fuldtidsækvivalerede personer i statistikbanktabel AKU560K og AKU550K.

7.3 Sammenhæng med anden statistik

Den Registerbaserede ledighedsstatistik: Det mest brugte ledighedstal i Danmark kommer fra Den Registerbaserede ledighedsstatistik. Den baserer sig på oplysninger fra landets Jobcentre og udkommer hver måned. Formålet med undersøgelsen er at opgøre antallet af personer, der er berørt af arbejdsløshed, og derfor modtager en offentlig ydelse. Den Registerbaserede ledighedsstatistik opgør antallet af arbejdsløse i fuldtidspersoner. Dvs. deltidsarbejdsløse, personer der fx får supplerende dagpenge ved siden af et mindre job, omregnes til fuldtidsarbejdsløse. En halvtidsarbejdsløs vil fx tælle som en 0,5 fuldtidsledig.

I Arbejdskraftundersøgelsen defineres personer som beskæftiget, hvis de har arbejdet mindst én time i den referenceuge, der interviewes om. En person, der fx arbejder 15 timer om ugen og samtidig modtager supplerende dagpenge fra sin A-kasse opgøres som beskæftiget i Arbejdskraftundersøgelsen. I Den Registerbaserede ledighedsstatistik vil personen derimod indgå i arbejdsløshedsgruppen, fordi de supplerende dagpenge er udtryk for, at personen er registeret som arbejdsløs i et Jobcenter.

Forskellen mellem arbejdskraftundersøgelsens ledighed (AKU-ledighed) og den registerbaserede ledighedsstatistik beskrives udførligt på emnesiden om arbejdsløshed. Registreringen som arbejdsløs i et Jobcenter, for at kunne blive defineret som arbejdsløs eller ej, er en væsentlig forskel mellem Arbejdskraftundersøgelsen og Den Registerbaserede ledighedsstatistik.

DANMARKS STATISTIK

Arbejdskraftundersøgelsen har ikke krav om udbetaling af offentlig ydelse. Bl.a. fordi en del andre lande ikke har samme arbejdsløshedssystem som Danmark. Her er det langt fra alle, der registrerer sig i Jobcentre. Af hensyn til den internationale sammenlignelighed, er det afgørende derfor, om man reelt har arbejdet eller ej, ikke om man er registreret i fx jobcentre.

Ifølge Arbejdskraftundersøgelsen modtager kun omkring halvdelen af de arbejdsløse i Danmark dagpenge eller kontanthjælp. Den anden halvdel kan fx bestå af studerende uden arbejde, førtidspensionister eller andre ubeskæftigede, som aktivt søger arbejde og tilkendegiver, at de kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Samtidig vil nogle af de personer, som indgår i Den Registerbaserede ledighedsstatistik ikke blive anset som arbejdsløse i Arbejdskraftundersøgelsen. Det gælder personer, som ikke aktivt søger arbejde eller ikke kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Gør personerne ikke det, defineres de som uden for arbejdsstyrken i Arbejdskraftundersøgelsen uanset om de er tilmeldt et Jobcenter eller ej. På grund af de forskellige definitioner af arbejdsløse, afviger Den Registerbaserede ledighedsstatistiks tal og Arbejdskraftundersøgelsens arbejdsløshedstal (AKU-ledige) fra hinanden.

Få mere information om den registerbaserede ledighedsstatistik og Udgivelser fra den registerbaserede ledighedsstatistik.

Læs mere om de to forskellige ledighedsbegreber:

- Ledighedsbegreber.
- Detaljeret beskrivelse Ledighedsbegreber.pdf

Anden dansk beskæftigelsesstatistik:

Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS): Arbejdskraftundersøgelsen og RAS undersøger begge befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvor Arbejdskraftundersøgelsen indhenter sine data gennem interview, baserer RAS sig på registre - eIndkomstregistret, erhvervsregistret, statistikken for offentligt forsørgede, uddannelsesstatistikken, arbejdsklassifikationsmodulet mv.

Se yderligere oplysninger om Beskæftigelse.

Fordi det tager tid at indhente oplysninger fra en del af registrene, publiceres RAS 16 måneder efter slutningen af referenceåret. Det vil sige, at var man fx registreret som fuldtidsledig i november 2005, så offentliggøres den oplysning i foråret 2007. RAS udkommer kun én gang om året, men den er til gengæld meget detaljeret. Der er normalt en god overensstemmelse mellem Arbejdskraftundersøgelsen og RAS på hovedopgørelserne, fx hvor mange beskæftigede eller arbejdsløse, der er i Danmark. Men for visse variable - fx heltid/deltid - er forskellene dog betydelige. Det skyldes, at opgørelsesmetoderne er helt forskellige.

Nogle oplysninger indsamler RAS bedre end Arbejdskraftundersøgelsen, fordi RAS undersøger alle personer, hvor Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på en stikprøve. I en stikprøve kan små grupper, fx indvandregrupper, pga. det lille antal være påhæftet for store usikkerheder til at man kan give pålidelige tal. Her er RAS en god erstatning for Arbejdskraftundersøgelsen. Ønsker man derimod at få oplysninger om hvor mange deltidsansatte, der fx ønsker at arbejde mere, hvor mange personer, der arbejder hjemme, eller hvor mange, der finder deres job med hjælp fra Jobcentrene, er Arbejdskraftundersøgelsen den rette statistik at benytte, da RAS ikke måler individers subjektive ønsker og vurderinger.

Læs mere om Beskæftigelse og ledighed.

Læs mere om AKU's metode

Læs mere om Arbejdstidsregnskab ATR og Beskæftigelse for Lønmodtagere BFL.

7.4 Sammenhæng – intern konsistens

Intet at bemærke, idet AKU's grunddata altid er indsamlet som survey, og derfor er der konsistens i spørgeskemaet vedr. de enkelte variable.

8 Tilgængelighed

Statistikken udgives i Nyt fra Danmarks Statistik: Arbejdskraftundersøgelsen (kvt.) og Arbejdskraftundersøgelsen (år). I Statistikbanken offentliggøres statistikkens tal under emnet Arbejdskraftundersøgelsen (AKU). Se mere på statistikkens emneside.

Mere detaljeret statistikdata kan købes via DST Consulting som skræddersyet statistik.

Der er desuden mulighed for at få adgang til mikrodata gennem Danmarks Datavindue.

8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: Udgivelseskalender.

8.4 NYT/Pressemeddelelse

Statistikken udgives i Nyt fra Danmarks Statistik om:

Arbejdskraftundersøgelsen (kvt.) - offentliggøres 1,5 måned efter et kvartal er afsluttet.

Arbejdskraftundersøgelsen (år) - offentliggøres 2 måneder efter afslutningen af et år.

8.5 Publikationer

Tallene indgår til og med 2024 i Statistisk Tiårsoversigt.

Derudover er der udkommet følgende temapublikationer, der er baseret på Arbejdskraftundersøgelsens data:

- Helbredsproblemer og arbejdsliv (2003).
- De ældre og arbejdsmarkedet (2004).
- Køn og arbejdsliv (2004).

8.6 Statistikbanken

Eftersom beskæftigelse og ledighed nu kun i mindre grad er påvirket af de særlige omstændigheder afstedkommet af COVID-19, kan perioden med ekstreme udsving nu behandles mere fuldstændigt i

sæsonkorrektionen. Derfor er tidsserierne for sæsonkorrigeret beskæftigelse, ledighed og personer uden for arbejdsmarkedet gennemgået med henblik på forbedret behandling af outliers i sæsonkorrektionen. Gennemgangen af sæsonmodellerne påvirker de sæsonkorrigerede tal i Statistikbanken tilbage til 1. kvartal 2019.

For både aldersgruppen 65-74-årige og 75-89-årige gælder, at de indtil videre alene rapporteres til (og publiceres af) Eurostat, dog med undtagelse af kvartalstabellerne AKU110K og AKU111K samt årstabellerne AKU110A og AKU111A, som indeholder data for de 15-74-årige. Øvrige tabeller i den nationale formidling via Statistikbanken indeholder data for de 15-64-årige.

Gældende for tabel AKU310K: Overarbejde for lønmodtagere efter aflønningsstatus og branche: I 2021K1 og 2021K2 er tallene for betalt og ubetalt overarbejde imputeret på baggrund af data for perioden 2019K4 – 2020K4 samt 2021K3 – 2021K4. Dette skyldes, at respondenterne i 2021K1 og 2021K2 ved en opsætningsfejl kun blev spurgt, hvorvidt de havde overarbejde i referenceugen, og ikke hvorvidt dette overarbejde var betalt eller ubetalt. Imputeringen af betalt/ubetalt overarbejde er foretaget i to trin. I det første trin identificeres de respondenter, der deltager i AKUen i 2021K1/2021K2 og i enten tidligere eller senere kvartaler har angivet, at de har haft betalt/ubetalt overarbejde. Disse respondenters tidligere/senere svar er brugt til at udfylde data for 2021K1/2021K2, såfremt respondenten ikke både har skiftet branche og stilling. I det andet trin benyttes hot deck imputation på baggrund af data for perioden 2019K4 – 2020K4 samt 2021K3 – 2021K4 til at udfylde manglende data for de resterende respondenter, der i 2021K1/2021K2 har angivet at de har haft overarbejde.

Gældende for tabel AKU550K: Arbejdskraftreserven efter arbejdsmarkedstilknytning, køn og enhed (15-64-årige): Data om ønsket arbejdstid blev først indsamlet i Arbejdskraftundersøgelsen fra andet kvartal 2023. Som følge heraf kan antallet af fuldtidspersoner ikke opgøres for tidligere perioder. Tabellen følger internationale definitioner, hvilket gør tallene sammenlignelige på tværs af lande. Dette kan medføre mindre afvigelser i forhold til de nationale tal, hvor værnepligtige indgår i opgørelsen af AKU-ledige. Disse forskelle kan blandt andet ses i sammenligning med AKU110K.

Gældende for tabel AKU560K: Arbejdskraftreserven (procent) efter arbejdsmarkedstilknytning, køn og enhed (15-64-årige): Tabellen følger internationale definitioner, hvilket gør tallene sammenlignelige på tværs af lande. Dette kan medføre mindre afvigelser i forhold til de nationale tal, hvor værnepligtige indgår i opgørelsen af AKU-ledige. Disse forskelle kan blandt andet ses i sammenligning med AKU110K.

Ændring i beregning af forskellen mellem arbejdstid og ønsket arbejdstid for lønmodtagere med flekstid: Fra og med 4. kvartal 2024 ændres beregningen af forskellen mellem ønsket arbejdstid og arbejdstid for lønmodtagere med flekstid. Hidtil har beregningen været baseret på aftalt arbejdstid, men fremover vil den tage udgangspunkt i normal arbejdstid, som det allerede gælder for øvrige lønmodtagere med fast arbejdstid. Dette vil påvirke beregningen af årsværk for beskæftigede med flekstid og derved påvirke fuldtidsækvivalerede personer i statistikbanktabel AKU560K og AKU550K.

Lukning af tabellerne AKU330A og AKU340A (Lønmodtagere efter arbejdstidsordning (Flextid/Fast tid)): Indsamlingen af data om flekstid ophører fra og med 4. kvartal 2024. Som følge heraf lukkes de tilhørende statistikbanktabeller AKU330A og AKU340A. Baggrunden herfor er, at variablen VARITIME blev indført i 2021, som en del af EU's IESS-forordning om Arbejdskraftundersøgelsen. Denne variabel dækker centrale aspekter af arbejdstid og fleksibilitet, hvilket reducerer behovet for en særskilt dataindsamling om flextid. For at mindske respondentbyrden og sikre overensstemmelse med internationale standarder er denne del af statistikken derfor udfaset.

Lukning af tabel AKU310K (Overarbejde for lønmodtagere efter aflønningsstatus og branche (10-grp.) Som følge af den nye branchenomenklatur DB25 udgår tabellen AKU310K.

Ny tabel AKU221K som erstatning for tabel AKU220K: Beskæftigede efter branche (10 -grp), område og køn. Som følge af ny branchenomenklatur DB25 lukkes tabel AKU220K, som var baseret på DB07 og AKU221K oprettes på DB25.

Atypisk beskæftigelse: Læs om definitioner og opgørelser i Metodedokumentation for atypisk beskæftigelse gældende for følgende tabeller i Statistikbanken: ATYP001, ATYP051, ATYP052, ATYP053, ATYP054, ATYP061, ATYP062, ATYP063, ATYP064, ATYP091.

Kvartalsvise tal i Statistikbanken:

- AKU100K: Sæsonkorrigeret arbejdsmarkedstilknytning efter beskæftigelsesstatus og tid (15-64-årige)
- AKU101K: Sæsonkorrigeret arbejdsmarkedstilknytning (procent) efter beskæftigelsesstatus og tid (15-64-årige)
- AKU110K: Arbejdsmarkedstilknytning efter beskæftigelsesstatus, alder, køn og tid (15-74-årige)
- AKU111K: Arbejdsmarkedstilknytning (procent) efter beskæftigelsesstatus, alder, køn og tid (15-74-årige)
- AKU120K: Arbejdsmarkedstilknytning efter beskæftigelsesstatus, område og tid (15-64-årige)
- AKU121K: Arbejdsmarkedstilknytning (procent) efter beskæftigelsesstatus, område og tid (15 -64-årige)
- AKU210K: Beskæftigede efter erhvervsmæssig status, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU221K: Beskæftigede efter branche (DB25 10-grp.), område, køn og tid (15-64-årige)
- AKU230K: Beskæftigede efter område, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU240K: Beskæftigede med normal arbejdstid efter arbejdstid, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU250K: Beskæftigede efter arbejdstidsønske, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU280K: Beskæftigede med hjemmearbejde efter hyppighed, alder og køn (15-64-årige)
- AKU510K: AKU-ledighedens sammensætning efter ledighedsstatus, køn og tid (15-64-årige)
- AKU520K: Bruttoledige efter ydelsestype, beskæftigelsesstatus og tid (15-64-årige)
- AKU550K: Arbejdskraftreserven efter arbejdsmarkedstilknytning, køn og enhed (15-74-årige)
- AKU560K: Arbejdskraftreserven (procent) efter arbejdsmarkedstilknytning, køn og enhed (15-74-årige)

Årlige tal i statistikbanken:

- AKU110A: Arbejdsmarkedstilknytning efter beskæftigelsesstatus, alder, køn og tid (15-74-årige)
- AKU111A: Arbejdsmarkedstilknytning (procent) efter beskæftigelsesstatus, alder, køn og tid (15-74-årige)
- AKU130A: Arbejdsmarkedstilknytning efter beskæftigelsesstatus, uddannelsesniveau og tid (15-64-årige)
- AKU131A: Arbejdsmarkedstilknytning (procent) efter beskæftigelsesstatus, uddannelsesniveau og tid (15-64-årige)
- AKU210A: Beskæftigede efter erhvervsmæssig status, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU260A: Beskæftigede efter arbejdstidsaftale, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU270A: Beskæftigede efter arbejde på atypiske tidspunkter, hyppighed, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU280A: Beskæftigede med hjemmearbejde efter hyppighed, alder, køn og tid (15-64-årige)
- LABY35: Beskæftigede med hjemmearbejde efter kommunegruppe, hyppighed og køn (15-64 -årige)
- AKU320A: Lønmodtagere efter kontraktlængde, alder, køn og tid (15-64-årige)
- AKU410A: Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid i hovedjob efter arbejdstid, alder, køn og tid (15

-64-årige)
- AKU420A: Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid i hovedjob (15-64-årige) efter arbejdstid, branche (DB07) og tid
- AKU540A: Sammensætning af AKU-ledighed efter rådighedsniveau og ydelsestype (15-64-årige)
- AKU610A: Personer uden for arbejdsstyrken efter selvopfattet status, køn og tid (15-64-årige)

8.7 Adgang til mikrodata

Datamaterialet baserer sig på personlige interview samt en række registerbaserede baggrundsvariable. Der er mulighed for at få adgang til mikrodata gennem Danmarks Datavindue.

8.8 Anden tilgængelighed

Definitionerne i Arbejdskraftundersøgelsen følger retningslinjerne, der er fastsat af ILO, der er den internationale arbejdsmarkedsorganisation under FN. Operationaliseringen af disse definitioner foretages af Eurostat, der koordinerer den fælles europæiske Labour Force Survey (LFS), som AKU er en del af. Operationaliseringerne er således anbefalet af ILO og Eurostat. Data fra den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse leveres hvert kvartal til Eurostat og bliver offentliggjort på Eurostat databasen. OECD og ILO henter hovedsageligt deres data fra Eurostat.

Hvert år i andet kvartal tilføjes spørgsmål om *sort arbejde* til arbejdskraftundersøgelsen og data leveres til Nationalregnskab.

Følgende emneside er knyttet til statistikken: Befolkningens arbejdsmarkedsstatus.

Se yderligere dokumentation vedrørende den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse.

Læs mere om den månedlige Arbejdskraftundersøgelse og metode.

Arbejdskraftundersøgelsen kan suppleres med ekstra sæt spørgsmål, de såkaldte "EU moduler". Disse ad hoc moduler har hovedfokus på forskellige områder, men "roterer" samtidigt, dvs. at emnerne bliver taget op igen med regelmæssige mellemrum. Indtil 2016 har alle 2. kvartals respondenter deltaget i Arbejdskraftsundersøgelsens EU-modul. Fra 2016 deltager respondenterne for kun et ud af fire paneler og i hvert eneste kvartal for hvert år.

Hvordan kan du bruge AKU's EU-moduler?

Er du som organisation eller virksomhed interesseret i emnerne, så har du mulighed for

- at få adgang til data fra gennemførte EU-moduler
- at få koblet nogle ekstra spørgsmål til kommende EU-moduler
- at blive involveret i udviklingen af EU-moduler.

Information om Ad hoc moduler 1999-2025.

Derudover er der mulighed for at købe mere detaljerede opgørelser. Specialudtræk af data: Serviceopgaver.

Der er desuden også mulighed for at få adgang til mikrodata gennem Danmarks Statistiks forskerordning.

Andre muligheder for at få udført interviewundersøgelser for både private og offentlige kunder Danmarks Statistiks interviewundersøgelser.

8.9 Diskretioneringspolitik

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks Datafortrolighedspolitik.

Derudover har Danmarks Statistik udarbejdet kortfattede retningslinjer for brugen af data fra arbejdskraftundersøgelsen. Formålet er at kvalitetssikre analyser baseret på AKU-data og at informere eksterne brugere om generel stikprøveusikkerhed m.m.

Her ses de forskellige udgivelsesgrænser for kvartalstal og årstal:

- Kvartalsvise tal under 4.000 personer (vægtede tal) publiceres ikke
- Kvartalsvise tal mellem 4.000-7.000 personer (vægtede tal) kan publiceres med en advarsel om at tallene er usikre.
- Årlige tal under 2.000 personer (vægtede tal) publiceres ikke
- Årlige tal mellem 2.000 – 4.000 personer (vægtede tal) kan publiceres med en advarsel om at tallene er usikre.

Usikre tal skal publiceres med advarsel og man bør konsultere den statistikansvarlige fra AKU.

Retningslinjer for eksterne brugere.

Uddybende retningslinjer vedr. brug af AKU-mikrodata.

8.10 Diskretionering og databehandling

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks Datafortrolighedspolitik.

Danmarks Statistik har udarbejdet kortfattede retningslinjer for brugen af data fra arbejdskraftundersøgelsen. Formålet er at kvalitetssikre analyser baseret på AKU-data og at informere eksterne brugere om generel stikprøveusikkerhed m.m. Man kan her fx læse om de forskellige udgivelsesgrænser for kvartalstal og årstal.

8.11 Reference til metodedokumenter

Arbejdskraftundersøgelsens indkomne surveyresultater vægtes inden de publiceres, så de angiver resultater for hele befolkningen. Opregningsmetoden er i løbet af årene ændret flere gange, hvilket kan have indflydelse på tallenes udvikling både, hvad angår den overordnede udvikling i beskæftigelse og ledighed, såvel som udviklingerne for diverse undergrupper.

I første kvartal 2022 blev der indført ny stratificering i AKU'en. Registerdata om blandt andet beskæftigelse og registerledighed bliver nu i højere grad udnyttet til at opnå et større antal svar i nogle af de grupper der har en lav gennemsnitlig svarprocent. Befolkningen deles først op i fire grupper: 1) stabilt beskæftigede, 2) registerledige, 3) hverken stabilt beskæftigede eller registerledige og 4) 75-89 årige. Derudover bliver gruppe 1 og 3 delt op i aldersgrupperne 15-29, 30-64 og 65-74. Dette resulterer i otte forskellige strata, der benyttes i stikprøveudvælgelsen fra og med 1. kvartal 2022. Idet der arbejdes med fire paneler, der hvert figurerer i seks kvartaler, vil der blive tale om en gradvis implementering af den nye stratificering frem mod 2. kvartal 2023.

Fra 1. januar 2021 er AKU tilpasset EU's nye rammeforordning. Arbejdskraftundersøgelsen har indtil året 2020 været indsamlet på individ niveau for 15-74-årige. Populationen er fra 2021 ændret til også at omfatte aldersgruppen fra 75-89 år. Stikprøven er på kvartalsbasis således forøget fra 34.320 personer til 36.020 personer. Opregningen er ligeledes ændret til også at omfatte aldersgruppen 75-89 år.

Der har været fire tidligere ændringer i opregningen, som man skal være opmærksom på; 2007, 2011, 2015 og 2019. I opregningen for 2019 blev data tilbage til 2008 revideret. Denne revision betyder, at det er 2019-opregningen, der tages udgangspunkt i ved en analyse af evt. opregningsbetingede niveauskift. Den nuværende opregningsmetode omfatter nu anvendelse af aktuel hjælpeinformation om blandt lønmodtagere, ledige og modtagere af forskellige ydelser. Ændringerne i data ved 2019-opregningen var betydelige, og data blevet revider tilbage i tiden til 2008, året hvor flere af datakilderne til opregningen starter.

Den faktiske betydning af den ændrede opregning i 2019 dokumenteres i nedenstående notat. Her kan du læse om, hvordan ændringen i opregningen har betydning for niveauet af blandt andet beskæftigelsen, og på størrelsen af en række undergrupper, fx hel- og deltidsbeskæftigede samt selvstændige og lønmodtagere. Den relativt begrænsede betydning for AKU-ledigheden belyses ligeledes i undergrupper: nettoledige, aktiverede, studerende og øvrige AKU-ledige.

Ny opregning 2019 - faktisk.

De teoretiske overvejelser bag ændringen af opregningen, samt de gevinster ændringerne giver AKU-undersøgelsen beskrives i nedenstående dokument. Her kan du læse om baggrunden og motivationen for ændringerne, som primært angår anvendelse af mere aktuel hjælpeinformation fra en række registre, herunder Beskæftigelse for lønmodtagere, ledighedsstatistikken og eIndkomstregistret.

Ny opregning 2019 - teoretisk.

Før 2019-opregningen anvendtes en opregning, som blev implementeret i 2011 og ændret i 2015.

2011 ændring af AKU opregningen (teoretisk).

2011 ændring af AKU opregningen (faktisk).

Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) har sin egen side under Metodepapirer.

8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Dokumentation vedrørende kvalitetsstyring og kvalitetssikring i Danmarks Statistik foreligger i form af fælles retningslinjer og vejledninger, der beskriver principper og procedurer for statistikproduktionen. Disse omfatter blandt andet beskrivelser af kvalitetsprincipper, dokumentationskrav og standarder for metadata. Relevante aspekter er beskrevet i de øvrige kvalitetsfelter i denne statistikdokumentation.

9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejde og Indkomst, Personstatistik. Kontaktpersonen for statistikken er Ida Frederikke Mathiesen, tlf.: 21 49 48 53 og e-mail: IFM@dst.dk.