

Fraværsregistrering i forbindelse med COVID-19

Situationer	Fraværsårsag
Syg/barn syg	
Hvis man er syg som følge af covid-19, herunder de 48 timer, der skal gå fra man er symptomfri.	1100
Hvis man er testet positiv for covid-19, er symptomfri og ikke kan arbejde hjemme	1100
Hvis ens børn er syge som følge af covid-19, herunder de 48 timer, der skal gå fra man er symptomfri	1200
Karantæne mm. dvs. alle frivillige og obligatoriske karantæner, hvor man ikke er omfattet af ovenstående	
Alle frivillige og obligatoriske karantæner, hvor man ikke er syg og ikke kan arbejde hjemmefra fx: - Medarbejderen må gå i isolation, fordi vedkommende er nær kontakt til en smittet med covid-19 - Medarbejderen passer et barn, som afventer test på corona smitte, hvor testen er negativ - Karantæne efter rejse til et coronarisikoområder	1500
Hvis man er sendt rask/symptomfri i karantæne og kan arbejde hjemme fuldtid	...er der ikke tale om fravær.
Hjemsendelse som følge af nedlukning pga. den generelle situation i samfundet (og ikke baggrundet i smitte på den konkrete arbejdsplads)	
Hjemsendelse mm.	Registreres ikke i fraværsstatistikken
Hvis man arbejder i arbejdsfordeling skal der kun registreres fravær for de timer, en ansat skulle have været på arbejde	

Generelt registreres kun fravær, hvor medarbejderen modtager en betaling fra enten virksomheden, kommunen eller staten.