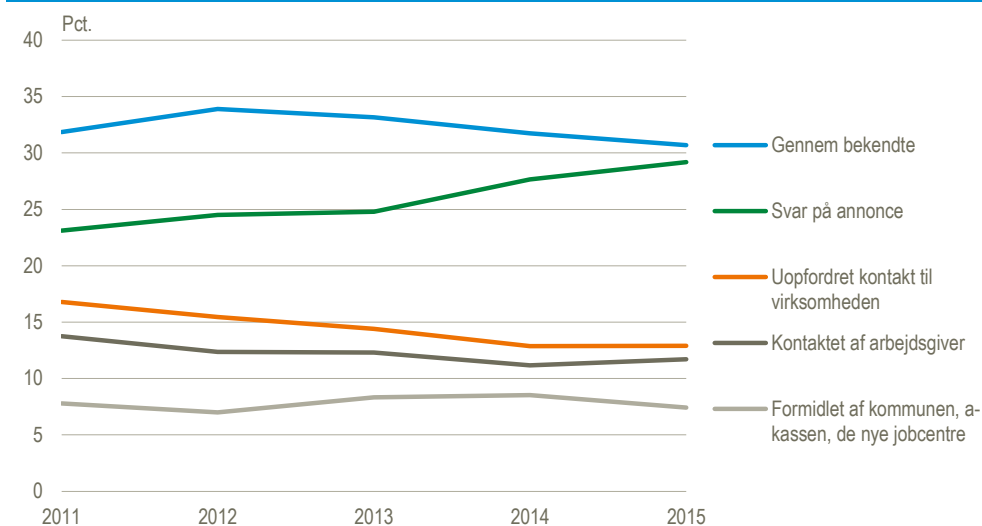


Der er desværre konstateret fejl i opgørelsen. Procentandelen for dem, der fik job ved at kommune, a-kasse eller jobcentret har formidlet kontakten til arbejdsgiver, var angivet til 2-3 pct. i andet afsnit, hvor det skulle have været 7-9 pct. Tallet er markeret med rødt og figurerne er blevet opdateret.

Hver tredje får job gennem bekendte

I 2015 fik hver tredje nyansatte lønmodtager mellem 15 og 64 år job gennem bekendte, hvilket dermed fortsat var den hyppigste måde at få job på. I løbet af de seneste fire år er der dog en voksende andel af de nyansatte, der har fået job via svar på en annonce, således at de to måder at få job på var næsten lige hyppige i 2015. Nyansatte er afgrænset som personer, der har været ansat i deres nuværende stilling i max et år.

Nyansatte lønmodtageres måde at få job på. 15-64-årige



Ændret i forhold til oprindelig version.

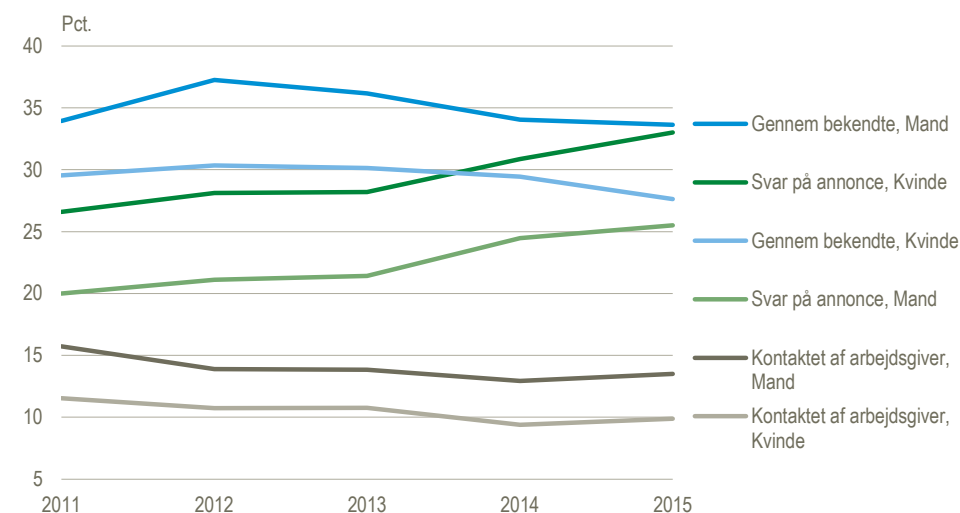
Færre får job gennem uopfordret kontakt

I løbet af de sidste fire år er andelen af nyansatte, som har fået job gennem uopfordret kontakt til virksomheden eller ved at blive kontaktet af arbejdsgiver, blevet mindre. Tilsammen gjorde det sig gældende for hver fjerde nyansatte i 2015. I hele perioden har blot 7-9 pct. af lønmodtagerne fundet job ved at kommune, a-kasse eller jobcentret har formidlet kontakten til arbejdsgiver.

Mænd får job gennem bekendte, kvinder ved at svare på annoncer

I 2015 fandt nyansatte mænd oftest job gennem bekendte, mens nyansatte kvinder oftest fik job ved at svare på annoncer. Siden 2013 er andelen, der fandt job via annoncer steget for både mænd og kvinder, og andelen, der fandt job gennem bekendte, er faldet. For kvindernes vedkommende blev det i 2014 hyppigere at finde job via annoncer end gennem bekendte.

Nyansatte lønmodtageres måde at få job på, 15-64-årige fordelt på køn

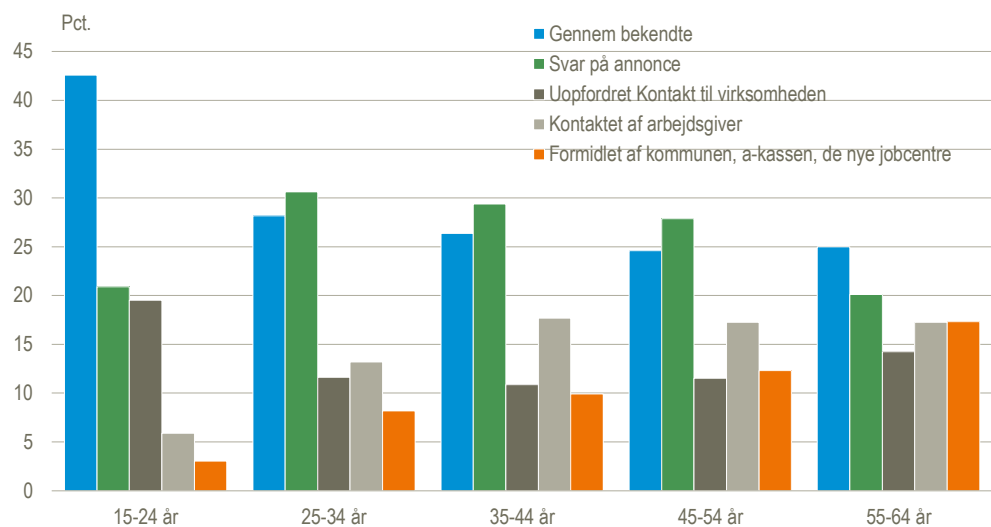


Ændret i forhold til oprindelig version.

De yngste og de ældste fandt job gennem bekendte

For de 15-24-årige nyansatte var kontakt via bekendte klart den hyppigste måde at få job på i 2015. For de 55-64 årige var kontakt via bekendte – omend knap så udpræget som for de 15-24 årige – også den hyppigste måde at få job på. For aldersgrupperne herimellem var svar på jobannoncer den hyppigste måde at finde job på.

Nyansatte lønmodtageres måde at få job på, 15-64-årige fordelt på alder, 2015



Ændret i forhold til oprindelig version.

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen på www.dst.dk/stattabel/1334 eller på www.statistikbanken.dk/04. Andre informationer som bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku. Hovedtallene for fjerde kvartal 2015 kan ses i *Nyt fra Danmarks Statistik 2015:74*.

Kilder og metoder: Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen](#).

Arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Undersøgelsen er det danske bidrag til den europæiske Labour Force Survey, som baseres på ensartede principper i alle europæiske lande.

Næste offentliggørelser: *Arbejdskraftundersøgelsen 1. kv. 2016*, tema udkommer 1. juni 2016.

Henvendelse: Tine Cordes, tlf. 39 17 34 98, tco@dst.dk

Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 02, wta@dst.dk