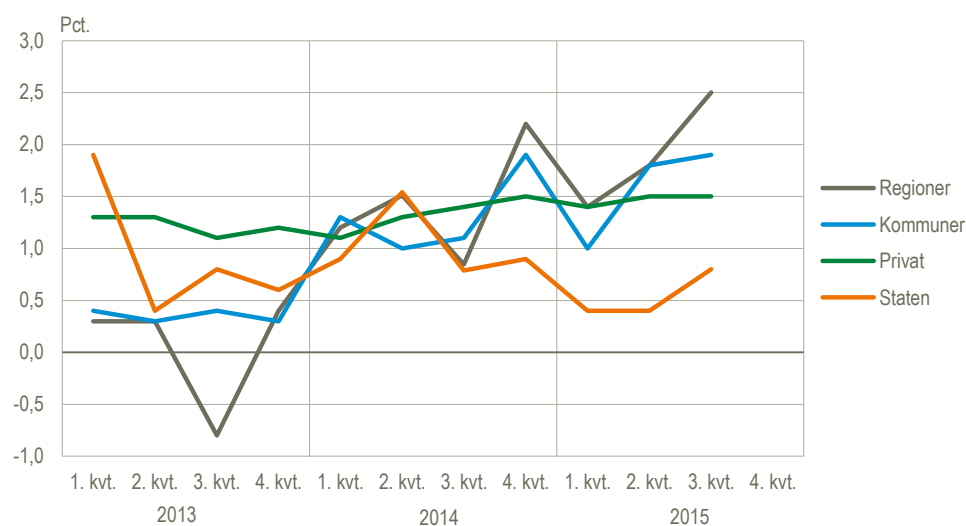


Højeste lønstigninger til ansatte i regionerne

I årets tredje kvartal havde de ansatte i regionerne den højeste lønstigning på 2,5 pct. på årsbasis. Efter dem fulgte de ansatte i kommunerne, hvis gennemsnitstidsløn steg med 1,9 pct. i forhold til tredje kvartal 2014. I virksomheder og organisationer steg lønnen i samme periode med 1,5 pct. De ansatte i staten havde fortsat den laveste lønudvikling i tredje kvartal på 0,8 pct. I forhold til årets andet kvartal er lønudviklingen på årsbasis samlet set især tiltaget i regionerne med 0,7 procentpoint og med 0,4 procentpoint for de statsansatte. I kommunerne er lønstigningen i perioden øget en smule med 0,1 procentpoint. I virksomheder og organisationer er lønstigningen på årsbasis uændret i forhold til det foregående kvartal.

Årlig ændring i timefortjenesten



Forbrugerpriserne steg 0,5 pct. i samme periode

For tredje kvartals midterste måned, august, viste forbruger- og nettoprisindekset en årlig stigning i forbrugerpriserne på 0,5 pct. (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2015:432*). Lønnen er i årets tredje kvartal altså steget mere end priserne på tværs af sektorer.

Stor spredning i lønudviklingen i virksomheder og organisationer

I virksomheder og organisationer var det de ansatte inden for *ejendomshandel og udlejning*, der med 2,4 pct. havde den højeste årlige stigning i gennemsnitstidslønnen i forhold til tredje kvartal sidste år. Umiddelbart efter fulgte ansatte inden for *finansiering og forsikring*, som i samme periode havde en lønstigning på 2,3 pct. Ansatte inden for *kultur, fritid og anden service* havde derimod med 0,2 pct. den laveste vækst i lønnen i virksomheder og organisationer i forhold til tredje kvartal 2014.

Højeste lønstigninger i offentlig forvaltning og service til kultur og sundhed

I staten var lønstigningen for de ansatte inden for *kultur og fritid* med 1,4 pct. klart højest i årets tredje kvartal. Lavest var lønstigningen for de statsligt ansatte inden for *forskning og udvikling* med 0,3 pct. i samme periode.

Samlet set steg lønnen i kommuner og regioner mest for ansatte inden for *sundhedsvæsen* med 2,5 pct. i forhold til tredje kvartal 2014. Den laveste lønstigning i sektoren havde ansatte inden for *sociale institutioner* med 1,7 pct. i samme periode.

Lønindeks og årlig stigning i lønindekset opdelt på sektor og branche

	2015		Årlig ændring	
	2. kvrt.	3.kvt.	2. kvrt. 2014 - 2. kvrt. 2015	3. kvrt. 2014 - 3. kvrt. 2015
	— 1. kvrt. 2005 = 100 —		pct.	
Virksomheder og organisationer i alt¹	127,8	128,2	1,5	1,5
Industri, råstofvindning og forsyningsvirksomhed	130,0	130,5	1,9	1,9
Bygge og anlæg	127,0	125,8	2,7	1,4
Handel og transport mv.	125,3	125,7	0,9	0,9
Information og kommunikation	129,6	130,6	1,3	2,0
Finansiering og forsikring	137,3	138,1	2,2	2,3
Ejendomshandel og udlejning	126,0	126,8	3,1	2,4
Erhvervsservice	128,9	129,6	1,7	2,0
Undervisning og sundhed mv.	123,7	124,4	0,6	1,4
Kultur, fritid og anden service	122,3	121,8	0,6	0,2
Staten i alt	129,1	129,6	0,4	0,8
Forskning og udvikling	131,4	131,6	0,6	0,3
Statslig administration, forsvar og politi (inklusive sociale kasser og fonde)	126,7	127,8	0,3	0,8
Undervisning	128,1	128,4	0,3	0,4
Kultur og fritid	129,3	130,3	0,2	1,4
Kommuner og regioner i alt	130,3	131,0	1,8	2,0
Rengøring og anden operationel service	135,3	135,6	1,9	2,4
Kommunal og regional administration	127,8	128,5	1,9	2,0
Undervisning	131,0	132,3	2,1	2,0
Sundhedsvæsen	128,7	129,8	1,8	2,5
Sociale institutioner	129,9	130,2	1,5	1,7
Kultur og fritid	132,8	133,2	2,5	2,0
Regioner i alt	131,0	132,0	1,8	2,5
Kommuner i alt	129,7	130,1	1,8	1,9

¹ Indeksene vedr. virksomheder og organisationer er sæsonkorrigeret.

Mere information: Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekseværdier for virksomheder og organisationer.

Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1796.

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Lønindeks for den offentlige sektor](#) og [Lønindeks for den private sektor](#).

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 4. kvrt. 2015* udkommer 26. februar 2016.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk

Hege Susanne Hauglund, tlf. 39 17 34 23, hsu@dst.dk