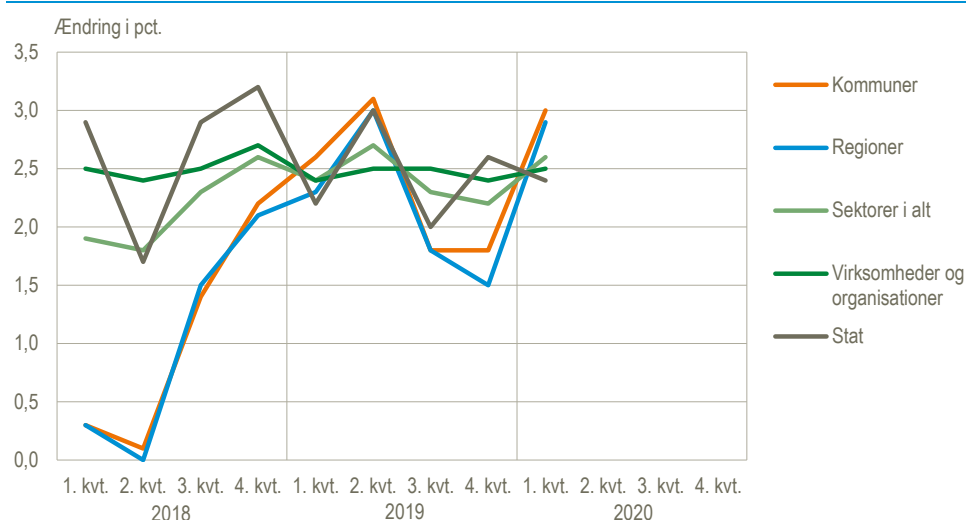


Lønnen steg mest i kommuner og regioner i 1. kvrt.

I første kvartal 2020 var det de ansatte i kommuner og regioner, som med hhv. 3 pct. og 2,9 pct. havde den største årlige lønstigning i forhold til samme kvartal sidste år. I virksomheder og organisationer (den private sektor) steg timelønnen på årsbasis 2,5 pct. i samme periode, mens den i staten steg 2,4 pct. Den samlede årlige lønudvikling, på tværs af alle sektorer, landede således på 2,6 pct. i årets første kvartal. Da lønindekset er baseret på data for den midterste måned i kvartalet, dvs. februar måned i første kvartal, er tallene i denne offentliggørelse ikke påvirket af COVID-19 nedlukningen i marts 2020.

Årlig lønudvikling fordelt på sektor iflg. det standardberegne lønindeks



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1 og [sblon2](http://www.statistikbanken.dk/sblon2).

Store udsving i de offentlige sektorer skyldes ofte generelle lønstigninger

For de offentlige sektorer gælder det, at lønudviklingen i høj grad afspejler de generelle lønstigninger aftalt i overenskomsterne på det offentlige område. Dette kan medføre store udsving i den opgjorte lønudvikling, da både antallet af og størrelsen på de generelle lønstigninger kan variere imellem perioderne, som dækkes af årsstigningen. Introduktionen af en stor generel lønstigning i et kvartal, vil dermed som regel have en umiddelbar og tydelig effekt på årsstigningen i det pågældende kvartal.

Lønnen stiger samlet set mere end forbrugerpriserne

I februar måned, som lønindekset er opgjort på baggrund af, viste forbruger- og nettoprisindekset en årlig stigning i forbrugerpriserne på 0,8 pct. (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2020:91*). Det betyder, at lønnen samlet set er steget med 1,8 procentpoint mere end forbrugerpriserne i samme periode.

Tiltagende årlig lønudvikling i de to største private hovedbrancher

I de to største hovedbrancher under sektoren virksomheder og organisationer tiltog den årlige stigning i lønnen i første kvartal 2020 i forhold til den årlige stigning i fjerde kvartal 2019. I hovedbranchen *industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed* steg timelønnen på årsbasis med 2,7 pct. i årets første kvartal, hvilket er en lille smule højere end årsstigningen på 2,5 pct. i fjerde kvartal sidste år. Også i hovedbranchen *handel og transport mv.* tiltog den årlige lønudvikling fra 2,1 pct. i fjerde kvartal sidste år til 2,4 pct. i dette års første kvartal.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opdelt på sektor og branche

| | 4. kv.2019 | 1. kv.2020 |
|--|------------|------------|
| | pct. | |
| Sektorer i alt | 2,2 | 2,6 |
| Virksomheder og organisationer i alt | 2,4 | 2,5 |
| Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed | 2,5 | 2,7 |
| Bygge og anlæg | 2,7 | 2,7 |
| Handel og transport mv. | 2,1 | 2,4 |
| Information og kommunikation | 2,3 | 2,3 |
| Finansiering og forsikring | 2,5 | 2,4 |
| Ejendomshandel og udlejning | 2,5 | 2,5 |
| Erhvervsservice | 2,1 | 2,6 |
| Undervisning og sundhed mv. | 2,2 | 2,6 |
| Kultur, fritid og anden service | 2,9 | 3,1 |
| Stat (inklusive sociale kasser og fonde) | 2,6 | 2,4 |
| Regioner | 1,5 | 2,9 |
| Kommuner | 1,8 | 3,0 |

Kilde: Beregninger på baggrund af www.statistikbanken.dk/sblon1.

Standardberegnet og implicit lønindeks

Alle de refererede tal i artiklen vedrører det standardberegnete lønindeks. For tal vedrørende det implicitte lønindeks samt mere detaljerede tal for det standardberegnete lønindeks henvises til Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1931. De væsentligste metodeforskelle er beskrevet på [emnesiden](#) til lønindeksene og i statistikdokumentationerne på samme side.

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes på www.dst.dk/stattabel/1931 i Statistikbanken og [emnesiden](#).

De standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika, som fx aflønningsform, arbejdsfunktion og anciennitet. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegnete lønindeks, mens de i det implicitte indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede implicitte indekssværdier for *virksomheder og organisationer*. De standardberegnete lønindeks foreligger p.t. ikke i sæsonkorrigeret form, da det kræver en længere tidsserie, end der foreligger på nuværende tidspunkt.

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Implicit lønindeks](#) og [Standardberegnet lønindeks](#).

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 2. kv. 2020* udkommer 31. august 2020.

Henvendelse: Hege Susanne Hauglund, tlf. 39 17 34 23, hsu@dst.dk