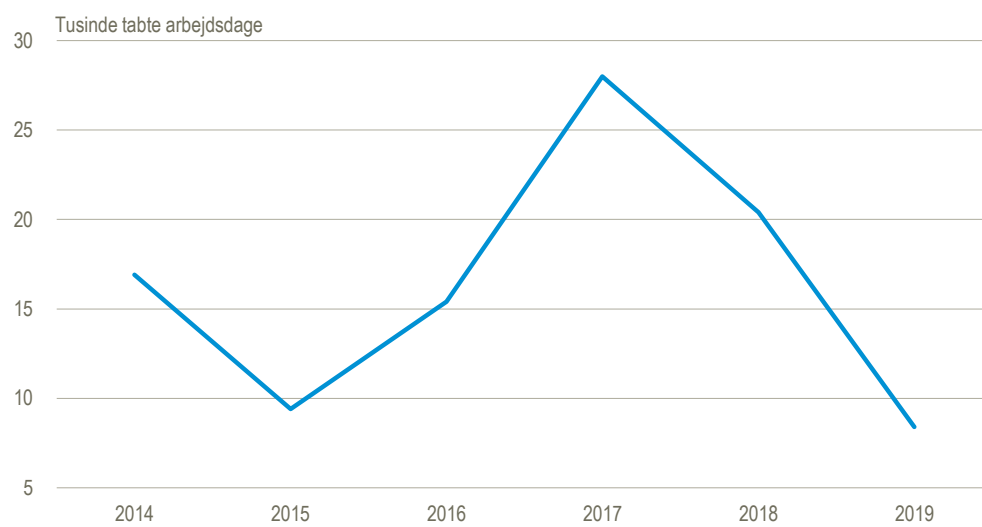


Rekordfå tabte arbejdsdage i 2019

I 2019 var der kun 8.400 tabte arbejdsdage som følge af arbejdsstandsninger på det danske arbejdsmarked. Det er det laveste antal tabte arbejdsdage i al den tid, denne statistik er blevet udarbejdet i sin nuværende form. De omtalte arbejdsstandsninger forekommer typisk som følge af, at arbejdstagerne strejker eller arbejdsgiverne lockouter.

Antal tabte arbejdsdage (afrundet til hele hundreder) på det danske arbejdsmarked



Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1.

Lidt flere standsninger, færre berørte og meget færre tabte dage end i 2018

Fra 2018 til 2019 steg antallet af arbejdsstandsninger fra 148 til 150, svarende til en stigning på 1 pct. Samtidig faldt antallet af berørte ansatte fra 7.300 til 5.900 svarende til et fald på 19 pct. Endelig faldt antallet af tabte arbejdsdage fra 20.300 til 8.400, svarende til et fald på hele 59 pct. Hovedårsagen til, at antallet af tabte arbejdsdage faldt så markant fra 2018 til 2019 er, at arbejdsstandsningerne i 2019 gennemsnitligt var af kortere varighed i 2019 end i 2018, hvor særligt branchen *transport, post og tele* var ramt af få, men ret så omfangsrige arbejdsstandsninger.

Markant fald i antallet af tabte arbejdsdage i transport, post og tele

Opgjort på brancher har der i *transport, post og tele* været et fald på 13.300, svarende til et fald på 82 pct., i antallet af tabte arbejdsdage fra 2018 til 2019. Samtidig har stort set alle øvrige brancher oplevet omtrent det samme antal tabte arbejdsdage i 2019 som i 2018.

Virksomheder og organisationer stod for hovedparten af de tabte dage i 2019

I 2019 stod sektoren *virksomheder og organisationer* for 94 pct. af de tabte arbejdsdage. 2019 blev dermed det sjette år i træk, hvor denne sektor stod for langt hovedparten af de tabte arbejdsdage som følge af arbejdsstandsninger.

Tre markante konflikter på det danske arbejdsmarked siden 1996

Siden 1996, som er første år for denne tidsserie, har der været tre særligt konflikt-ramte år nemlig 1998 med 3,2 mio., 2008 med 1,9 mio. samt 2013 med 0,9 mio. tabte arbejdsdage. Mens virksomheder og organisationer stod for hovedparten af de tabte arbejdsdage under 'gærkrisen' i 1998, var det omvendte tilfældet i såvel 2008 som 2013, hvor offentlige forvaltning og service stod for langt hovedparten af de tabte arbejdsdage. Ved den seneste større konflikt i 2013 var det lockouten af landets lærere, der stod for op imod 99 pct. af de tabte arbejdsdage.

Arbejdsstandsninger, berørte ansatte og tabte arbejdsdage fordelt på brancher

	2018			2019		
	Arbejdsstandsninger	Berørte ansatte ¹	Tabte arbejdsdage ¹	Arbejdsstandsninger	Berørte ansatte ¹	Tabte arbejdsdage ¹
	antal					
I alt	148	7 300	20 300	150	5 900	8 400
Landbrug, fiskeri og råstofudvinding	1	0	0	1	0	0
Industri i alt	33	1 500	1 600	37	1 600	2 000
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	30	300	500	9	600	900
Tekstil- og læderindustri	-	-	-	-	-	-
Træ-, papir- og grafisk industri	4	200	200	9	300	300
Kemisk industri og plastindustri	3	100	100	3	-	-
Sten-, ler- og glasindustri	1	0	0	2	100	100
Jern- og metalindustri	16	700	600	12	500	600
Møbelindustri og anden industri	6	300	200	2	100	0
Energi- og vandforsyning	8	100	100	-	-	-
Bygge- og anlægsvirksomhed	62	900	2 100	55	1 100	2 300
Handel	4	300	100	2	100	0
Hotel- og restaurationsvirksomhed	-	-	-	2	100	100
Transport, post og tele	20	4 000	16 200	27	2 300	2 900
Stat, regioner og kommuner	10	200	100	15	500	500
Øvrige	10	200	200	11	200	600

¹ De 'berørte ansatte' og 'tabte arbejdsdage' er afrundet til hele hundreder.

Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1.

Arbejdsstandsninger, berørte ansatte og tabte arbejdsdage fordelt på sektorer

	Arbejdsstandsninger			Berørte ansatte ¹			Tabte arbejdsdage ¹		
	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt
	antal								
2019	15	135	150	500	5 400	5 900	500	7 900	8 400
2018	10	138	148	200	7 100	7 300	100	20 200	20 300
2017	6	420	426	700	16 200	17 000	2 000	26 000	28 100
2016	2	142	144	200	6 800	7 000	600	14 800	15 400
2015	11	147	158	700	5 400	6 100	1 000	8 400	9 400
2014	15	303	318	700	9 900	10 600	1 000	15 900	16 900
2013	15	182	197	50 500	6 900	57 300	919 900	10 400	930 300
2012	11	214	225	200	8 300	8 600	600	9 600	10 200
2011	16	264	280	600	12 600	13 100	500	14 500	15 000
2010	22	307	329	2 200	13 600	15 800	2 000	16 500	18 500
2009	32	175	207	3 400	9 300	12 700	3 300	11 700	15 000
2008	41	294	335	72 000	19 400	91 400	1 839 500	29 600	1 869 100
2007	80	782	862	17 400	43 700	61 100	18 600	73 100	91 700
2006	77	399	476	58 800	20 300	79 100	62 400	23 500	85 900
2005	31	503	534	3 100	29 800	32 800	15 000	36 100	51 100
2004	42	762	804	6 000	69 700	75 700	6 600	69 800	76 400
2003	57	624	681	6 000	38 300	44 400	11 400	43 700	55 100
2002	206	1 143	1 349	24 000	86 800	110 900	80 600	113 000	193 600
2001	58	774	832	3 800	45 700	49 500	4 800	51 200	56 000
2000	63	1 018	1 081	7 000	68 700	75 700	22 400	102 400	124 800
1999	195	884	1 079	16 800	58 400	75 200	20 300	71 500	91 800
1998	65	1 192	1 257	12 500	489 700	502 300	19 300	3 153 700	3 173 000
1997	32	991	1 023	900	74 400	75 300	1 100	100 600	101 700
1996	46	884	930	2 000	63 800	65 700	1 700	74 000	75 700

¹ De 'berørte ansatte' og 'tabte arbejdsdage' er afrundet til hele hundreder.

Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1.

Mere information: Se flere tal om arbejdsstandsninger i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/201 og på emnesiden www.dst.dk/emner/arbejdsstandsninger.

Kilder og metoder: Metoden er beskrevet i [statistikdokumentationen](#).

Næste offentliggørelse: *Arbejdsstandsninger 2020* udkommer 2. april 2021.

Henvendelse: Mikkel Zimmermann, tlf. 39 17 30 43, mzi@dst.dk