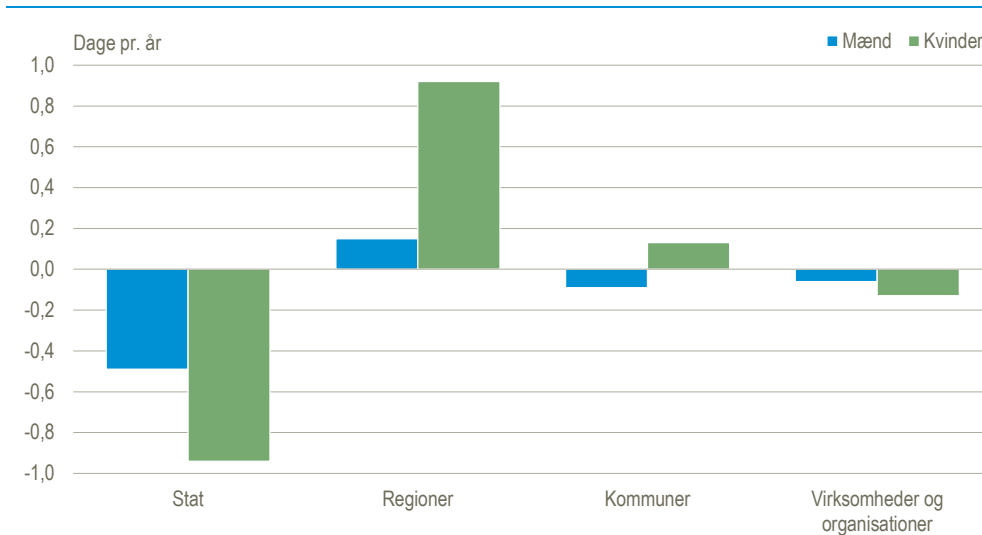


Stigende sygefravær i regionerne under COVID-19

Fra 2019 til 2020 steg sygefraværet blandt de ansatte i regionerne 0,7 dage i gennemsnit. Stigningen var størst blandt kvinderne, som var 0,9 dage mere syge, mens deres mandlige kolleger havde 0,2 flere sygedage i 2020 i forhold til 2019. I regionerne arbejder en stor del af de ansatte i sundhedssektoren, hvor de under COVID-19 var fysisk på arbejde. De ansatte i staten oplevede omvendt et fald i sygefraværet blandt både kvinder og mænd på hhv. 0,9 dage og 0,5 dage i gennemsnit. Faldet skyldes formentligt, at en stor del af de ansatte i staten arbejdede hjemme i lange perioder af 2020 pga. COVID-19. I kommuner samt virksomheder og organisationer (den private sektor) har der overordnet set kun været mindre udsving i de ansattes sygefravær i forhold til 2019.

Ændring i fravær pga. egen sygdom efter sektor og køn. 2019-2020



Anm.: Antallet af dage er opgjørt som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Personer i fleksjob mv. indgår ikke.
Kilde: www.statistikbanken.dk/fra020

Mænd ansat i staten havde det laveste sygefravær i 2020

Faldet i sygefraværet blandt mændene i staten betyder, at de var den gruppe ansatte, der med 5,5 dage havde det laveste sygefravær i 2020 på tværs af sektorer og køn. Kvinderne i kommunerne havde det højeste sygefravær på 14,4 dage i gennemsnit. Især udviklingen i kvindernes sygefravær i staten og regionerne viste langt større udsving, end der normalt ses.

Hjemmearbejde tyder på lavere sygefravær

I den del af den offentlige sektor, hvor en stor del af de ansatte var sendt hjem under COVID-19 og havde mulighed for at arbejde hjemme, var der relativt store fald i sygefraværet. Det gjaldt fx ansatte i staten, der udførte *andet juridisk arbejde* eller *almindeligt kontorarbejde*. Deres sygefravær faldt hhv. 1,5 og 1,7 dage i gennemsnit. Ansatte i regioner og kommuner, som udførte *almindeligt kontorarbejde*, havde et lignende fald i sygefraværet på hhv. 1,8 og 1,6 dage. I den private sektor faldt sygefraværet hhv. 1,2 og 0,6 dage blandt ansatte inden for *informations- og kommunikationsteknologi* og *almindeligt kontor- og sekretærarbejde*, hvor hjemmearbejde også har været en mulighed.

Fysisk fremmøde tyder på mere sygefravær under COVID-19

Ansatte i regioner og kommuner, som udførte arbejde i omsorgs- og sundhedssektoren, oplevede omvendt relativt store stigninger i sygefraværet. Det gælder fx læger, sygeplejersker og andet sundheds- og omsorgsarbejde, hvor fysisk fremmøde er nødvendigt. Fx havde sygeplejerskerne i regionerne en stigning i sygefraværet på 1,7 dage i gennemsnit fra 2019 til 2020. I den private sektor steg sygefraværet blandt ansatte, der udførte *håndværkspræget arbejde* og *rengøringsarbejde*, og som også mødte fysisk på arbejde under COVID-19.

Fravær pga. egen sygdom fordelt efter sektor og udvalgte arbejdsfunktioner

	2019	2020	Ændring 2019-2020
	dage pr. år		
Stat			
Andet juridisk arbejde	7,3	5,8	-1,5
Almindeligt kontorarbejde	10,6	9,0	-1,7
Regioner			
Almindeligt lægearbejde	6,9	8,1	1,1
Sygeplejerskearbejde	13,1	14,8	1,7
Almindeligt kontorarbejde	11,5	9,6	-1,8
Omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler (ekskl. plejehjem)	16,3	17,1	0,8
Kommuner			
Sygeplejerskearbejde	13,2	14,1	0,9
Specialpædagogisk arbejde	15,2	16,3	1,1
Almindeligt kontorarbejde	10,5	8,9	-1,6
Social- og sundhedsarbejde i private hjem (inkl. plejehjem)	17,2	17,9	0,7
Privat			
Arbejde inden for informations- og kommunikationsteknologi	6,3	5,1	-1,2
Almindeligt kontor- og sekretærarbejde	6,4	5,8	-0,6
Håndværkspræget arbejde	7,9	8,5	0,6
Rengøringsarbejde	7,7	8,6	0,9

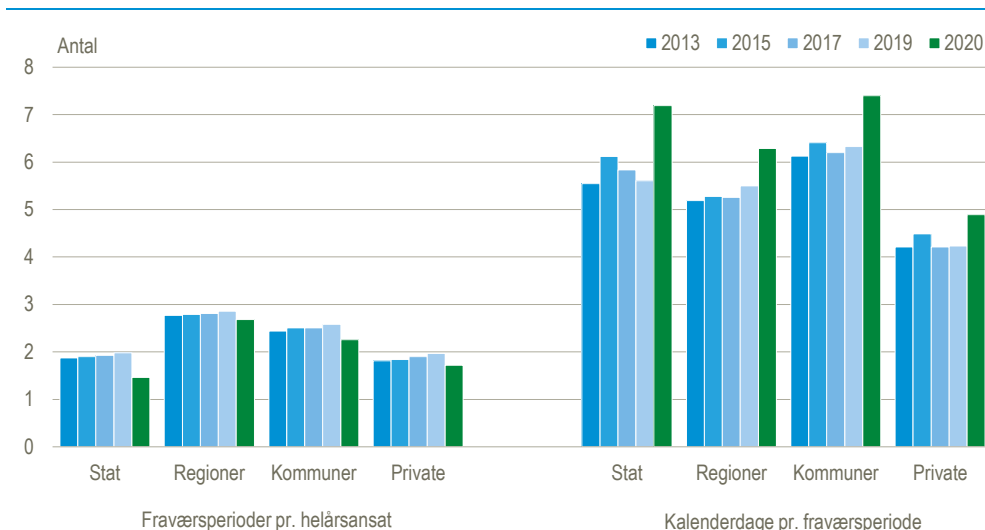
Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Personer i fleksjob mv. indgår ikke.

Kilde: www.statistikbanken.dk/fra026, [/fra027](http://www.statistikbanken.dk/fra027), [/fra028](http://www.statistikbanken.dk/fra028) og [/fra020](http://www.statistikbanken.dk/fra020)

Færre men længere sygeperioder

I alle sektorer havde de ansatte færre sygeperioder i gennemsnit i 2020 i forhold til 2019. I staten var forskellen størst. Her var de ansatte i gennemsnit syge 2 gange i 2019 mod 1,5 gange i 2020. Til gengæld var de ansattes sygeperioder længere i 2020 i forhold til 2019. I staten var de ansatte i gennemsnit hjemme 7,2 dage, når de var syge i 2020. Det var 1,6 dage mere end i 2019. Dette skal ses i sammenhæng med, at længden på sygefraværperioderne har ligget relativt stabilt de senere år. Det må igen formodes, at et år præget af COVID-19 kan være en medvirkende årsag til, at billedet afviger fra det normale.

Fravær pga. egen sygdom efter fraværsperioder og periodelængder

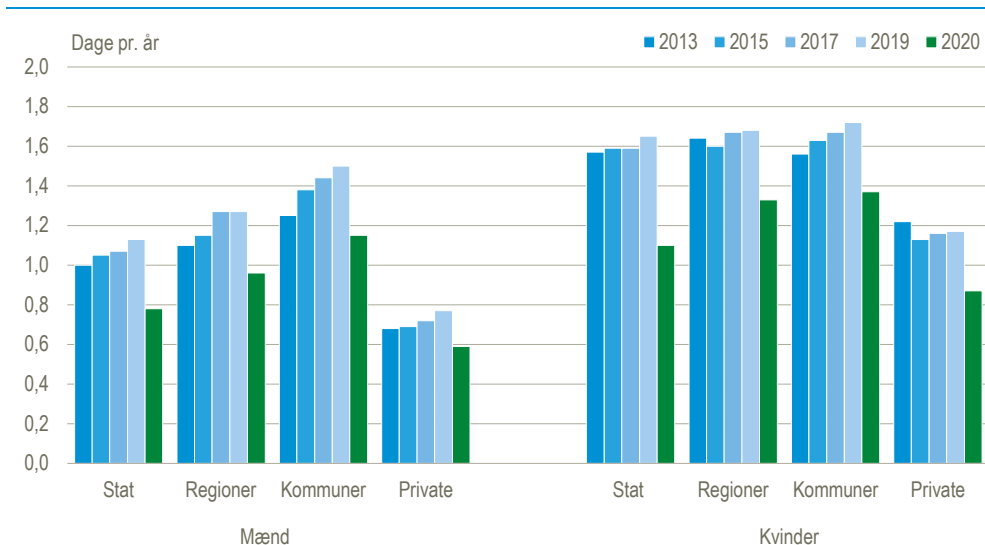


Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Personer i fleksjob mv. indgår ikke.
Kilde: www.statistikbanken.dk/fra020

Mindre fravær på grund af pasning af syge børn

Fravær pga. børns sygdom faldt fra 2019 til 2020 i alle sektorer og på tværs af køn og lå i 2020 på et væsentligt lavere niveau end i de foregående år. Faldet var størst blandt kvinder ansat i staten. De var i gennemsnit hjemme med syge børn 1,1 dage i 2020 mod 1,7 dage i 2019. På grund af COVID-19 var skoler og børneinstitutioner lukket i store dele af 2020 eller havde indført restriktioner for at mindske smitten. Dette kan have medført mindre sygdom blandt børnene samtidig med, at hjemsendte forældre med børn, som i forvejen var hjemsendte, måske har haft mindre behov for at holde barns 1. og 2. sygedag.

Fravær pga. børns sygdom efter sektor og køn



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Personer i fleksjob mv. indgår ikke. Opgørelsen omfatter ansatte med børn under 18 år og som dermed har mulighed for barns sygedage.
Kilde: www.statistikbanken.dk/Ligefi9

Mere information: Detaljerede oplysninger om fravær findes på www.dst.dk/stattabel/1557 i Statistikbanken.

Kilder og metoder: Metoden er beskrevet i [statistikdokumentationen](#), med bl.a. definitioner af fraværsværk og fraværprocent. Se også [emnesiden fravær fra arbejde](#).

Næste offentliggørelse: *Fravær fra arbejde 2021* udkommer uge 43 i 2022.

Henvendelse: Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk

Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, cwb@dst.dk