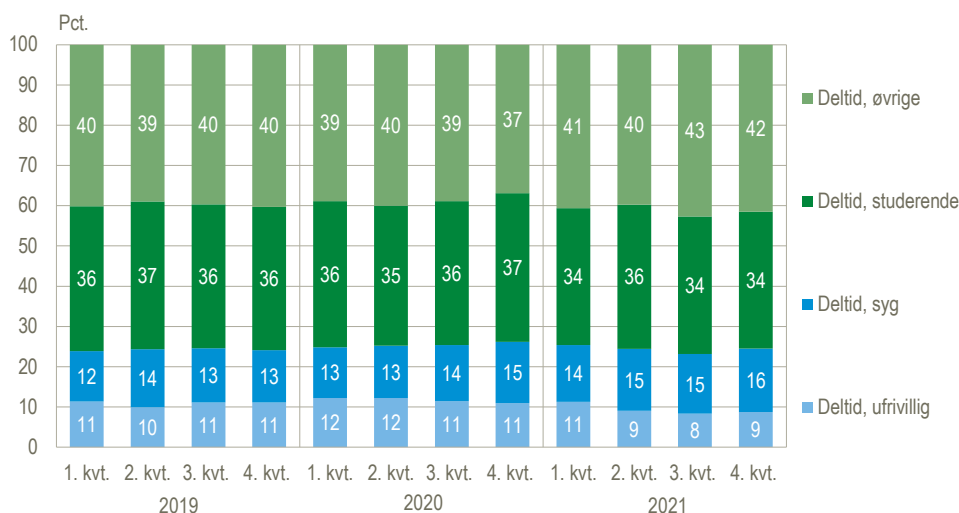


Hver 11. deltidsansatte ønsker et fuldtidsjob

I fjerde kvartal 2021 var 693.000 personer ansat i deltidsjob, hvoraf 60.000 angav at de ikke kunne få et fuldtidsarbejde som årsag. Det svarer til, at 9 pct. af alle deltidsansatte er underbeskæftigede. Hvis der ses bort fra studerende og øvrige unge under 20 år, er der 441.000 personer på deltid, hvoraf 56.000 ønsker fuldtidsarbejde og dermed er underbeskæftigede, svarende til 13 pct. Det viser ikke-sæsonkorrigerede tal fra *Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)*.

Deltidsbeskæftigelse blandt 15-64-årige



Anm.: "Deltid, ufrivillig" omfatter personer, der har angivet, at årsagen til, at de arbejder på deltid er, at de ikke kunne få fuldtidsbeskæftigelse. "Deltid, syg" omfatter personer, der har angivet, at årsagen til, at de arbejder på deltid er sygdom, handicap eller flexjob. "Deltid, studerende" omfatter personer, der har angivet, at årsagen til, at de arbejder på deltid er, at de kombinerer arbejde med uddannelse.

Kilde: Egne beregninger baseret på *Arbejdskraftundersøgelsen*.

Uddannelse og sygdom er hyppigste årsager til deltidsarbejde

Efter "andre årsager" er uddannelse og hhv. sygdom, handicap eller flexjob de hyppigst angivne årsager til at arbejde på deltid i fjerde kvartal 2021. Mænd angiver relativt oftere i forhold til kvinder, at de arbejder deltid både på grund af uddannelse og på grund af sygdom. Kønsforskellen i årsager til deltidsarbejde er særligt stor, når det kommer til uddannelse. Blandt mænd angav 43 pct., at de kombinerede arbejde med uddannelse som årsag til deltidsarbejde, mens det tilsvarende tal for kvinder var 29 pct.

De 30-49-årige rapporterer oftere ufrivilligt deltidsarbejde

10 pct. af de 30-49-årige deltidsansatte angav i fjerde kvartal 2021, at de arbejdede på deltid, fordi de ikke kunne få et fuldtidsarbejde. Dermed udgør de 30-49-årige den aldersgruppe, hvor relativt flest er ufrivilligt deltidsansatte. Forskellene i ufrivillig deltid mellem aldersgrupperne er dog beskeden. Blandt både de 20-29-årige og de 50-64-årige angiver 9 pct., at de er ufrivilligt deltidsansatte. Andelen er lavest blandt de 15-19-årige, hvor 4 pct. angiver, at de arbejder på deltid fordi de ikke kan få et fuldtidsjob.

Offentlige ansatte er oftere ufrivilligt deltidsansatte

11 pct. af ansatte i offentlige virksomheder og organisationer angav i fjerde kvartal 2021, at de ønskede et fuldtidsarbejde. Blandt ansatte i private virksomheder og organisationer angav 7 pct., at de ønskede et fuldtidsarbejde.

Årsager til deltidsbeskæftigelse blandt 15-64-årige

	Kombinerer arbejde med uddannelse	Passer børn/familie	Sygdom handicap, flexjob	Kan ikke få job på fuldtid	Andre årsager	Total
	1.000 personer					
Deltidsansatte i alt	235	15	110	60	273	693
	pct.					
Køn						
Mænd	43,1	...	17,7	8,4	29,6	100,0
Kvinder	29,3	2,6	14,9	8,9	44,3	100,0
Alder						
15-19	85,3	4,1	10,3	100,0
20-25	60,4	...	3,6	9,3	26,7	100,0
30-49	6,6	6,0	22,4	10,4	54,7	100,0
50-64	33,2	9,2	55,8	100,0
Virksomheder og organisationer						
Privat	42,3	1,6	15,2	7,3	33,6	100,0
Offentlig	17,3	3,3	17,4	11,4	50,7	100,0

Anm.: Celler med færre end 4.000 vægtede observationer opgøres ikke, da den statistiske usikkerhed er for stor. "Andre årsager" omfatter personer, der har angivet at årsagen til at de arbejder på deltid er andre familiemæssige årsager, andre personlige årsager (f.eks. at de ikke ønsker at arbejde fuldtid), samt andre uspecificerede årsager. Kilde: Egne beregninger baseret på [Arbejdskraftundersøgelsen](#).

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/3429. Andre informationer om bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku.

Kilder og metoder: AKU er baseret på kvartalsvise interview med ca. 19.000 personer i alderen 15-89 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen](#). I de tal, der bringes i denne udgivelse, er der i modsætning til AKU-hovedtallene om ledighed og beskæftigelse ikke foretaget sæsonkorrektion af de viste tal. Læs mere om sæsonkorrektion på www.dst.dk/saesonkorrektion.

AKU benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Beskæftigede har minimum én times arbejde i den uge, de spørges om. De ledige er de ubeskæftigede aktivt jobsøgende, der kan tiltræde job inden for to uger. Alle øvrige personer betragtes definitorisk som værende uden for arbejdsstyrken.

Næste offentliggørelse: *Arbejdskraftundersøgelsen 1. kv. 2022* udkommer 25. maj 2022.

Henvendelse: Nadja Eifler, tlf. 39 17 35 76, nei@dst.dk