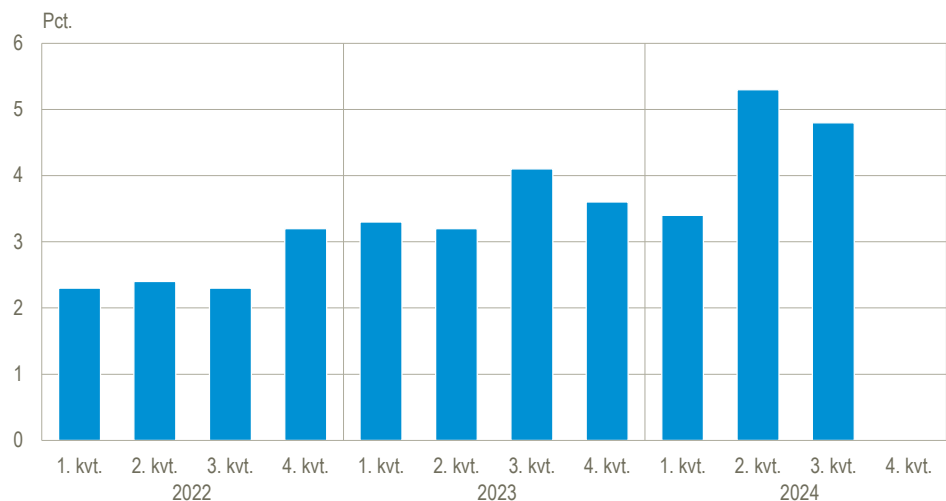


Lønindeks 3. kvrt. 2024 er rettet, da en mængde data ved en fejl var frasorteret ved beregningen. Fejlen berører det overordnede lønindekstal samt en række delindeks, hovedsageligt i sektoren virksomheder og organisationer og i begrænset omfang i sektorerne kommuner og stat, mens indekstallene for regionerne ikke er berørt af fejlen. Desuden er 3. kvrt. 2023 til 2. kvrt. 2024 opdaterede for det standardberegnete lønindeks, fordi en tidligere konstateret fejl i form af frasortering af personalekategorien ph.d.-stipendiater har skullet rettes yderligere et kvartal tilbage.

Lønningerne er steget **4,8 pct.** det seneste år

Lønningerne i Danmark steg med **4,8 pct.** i tredje kvartal 2024 i forhold til tredje kvartal 2023. Stigningerne i andet og tredje kvartal er de største, der er opgjort i seriens historie, dvs. siden første kvartal 2017. Med denne udgivelse er det standardberegnete lønindeks for **tredje og fjerde kvartal 2023** samt første og andet kvartal 2024 blevet opdateret i statistikbanken pga. en fejl i behandlingen af datagrundlaget. Se beskrivelse af opdateringen i afsnittet *Særlige forhold* nedenfor.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks, gennemsnit for alle sektorer



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1 (Figuren er ændret i forhold til oprindelig version)

Lønstigninger opgjort for sektorer

I staten (inklusive sociale kasser og fonde) **steg lønningerne med 6,5 pct. fra tredje kvartal 2023 til tredje kvartal 2024** og i kommunerne steg lønningerne med 5,7 pct. fra tredje kvartal 2023 til tredje kvartal 2024. I sektoren *virksomheder og organisationer*, som primært består af private virksomheder, steg lønningerne med **4,4 pct.** i samme periode. I regionerne steg lønningerne med 4,9 pct. fra tredje kvartal 2023 til tredje kvartal 2024.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opgjort for sektorer



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1 (Figuren er ændret i forhold til oprindelig version)

Lønstigninger opgjort på brancher i privat sektor

I den private sektor havde branchen *undervisning og sundhed mv.* den største lønudvikling i tredje kvartal 2024 med en stigning på 5,4 pct. i forhold til tredje kvartal 2023. Den mindste årsstigning i den private sektor var i branchen *finansiering og forsikring*, hvor lønningerne steg 3,6 pct. det seneste år.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks for sektorer og brancher

	2. kv. 2024	3. kv. 2024
	pct.	
Sektorer i alt	5,3	4,8
Virksomheder og organisationer i alt	5,3	4,4
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	5,9	5,1
Bygge og anlæg	6,8	4,2
Handel og transport mv.	5,3	3,9
Information og kommunikation	4,7	4,0
Finansiering og forsikring	4,4	3,6
Ejendomshandel og udlejning	4,5	4,2
Erhvervsservice	4,7	4,6
Undervisning og sundhed mv.	5,3	5,4
Kultur, fritid og anden service	5,1	4,3
Stat (inklusive sociale kasser og фонде)	6,5	6,5
Regioner	3,7	4,9
Kommuner	5,1	5,7

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Ved offentliggørelsen 29. november 2024 blev det standardberegnete lønindeks revideret for fjerde kvartal 2023 samt for første og andet kvartal 2024, fordi personalekategorien ph.d.-stipendiater ved en fejl ikke indgik i beregningsgrundlaget. Denne rettelse er ifm. indeværende rettede offentliggørelse pr. 12. december 2024 ført yderligere et kvartal tilbage, så også tallene for tredje kvartal 2023 er rettet. Desuden har det for tredje kvartal 2024 ifm. indeværende rettede offentliggørelse været nødvendigt at foretage en genberegning, fordi en større datamængde for dette kvartal ved en fejl ikke indgik i det oprindelige beregningsgrundlag.

Rrettelsen vedr. ph.d.-stipendiater har ikke påvirket det implicitte lønindeks. Derimod påvirkede fejlen den årlige lønstrukturstatistik, der 28. november 2024 blev

revideret for årene 2022 og 2023. Rettelsen vedr. tredje kvartal 2024 har både betydning for det standardberegnete og det implicitte lønindeks.

Rettelsen vedrørende ph.d.-stipendiater medfører, at årsstigningen i sektoren *stat (inklusive sociale kasser og fonde)* ændres fra 5,7 pct. til 6,5 pct. Derudover ændrer rettelsen af fejlen en række delindeks hovedsageligt inden for *vidensservice, forskning og udvikling samt undervisning* i staten.

Rettelsen specifikt vedrørende 3. kvartal 2024 giver en række ændringer, primært i sektoren *virksomheder og organisationer*. Årsstigningen i denne sektor ændres med 0,6 procentpoint, fra 5,0 til 4,4 pct. Der er også rettelser i flere af underbrancherne, mest markant i branchen *finansiering og forsikring*, der justeres ned med 4,4 procentpoint fra 8,0 til 3,6 pct.

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes på www.dst.dk/stattabel/1931 i Statistikbanken og [emnesiden Løn](#).

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Implicit lønindeks](#) og [Standardberegnet lønindeks](#).

De standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika baseret på sektor, branche, aflønningsform og arbejdsfunktion. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegnete lønindeks, mens de i det implicitte indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere gør. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indeksværdier for *virksomheder og organisationer* i det implicitte lønindeks. Det standardberegnete lønindeks foreligger pt. ikke i sæsonkorrigeret form.

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 4. kv. 2024* udkommer 28. februar 2025.

Henvendelse: Jesper Moltrup-Nielsen, tlf. 24 81 16 97, jmn@dst.dk

Eva Borg, tlf. 24 78 53 57, evb@dst.dk