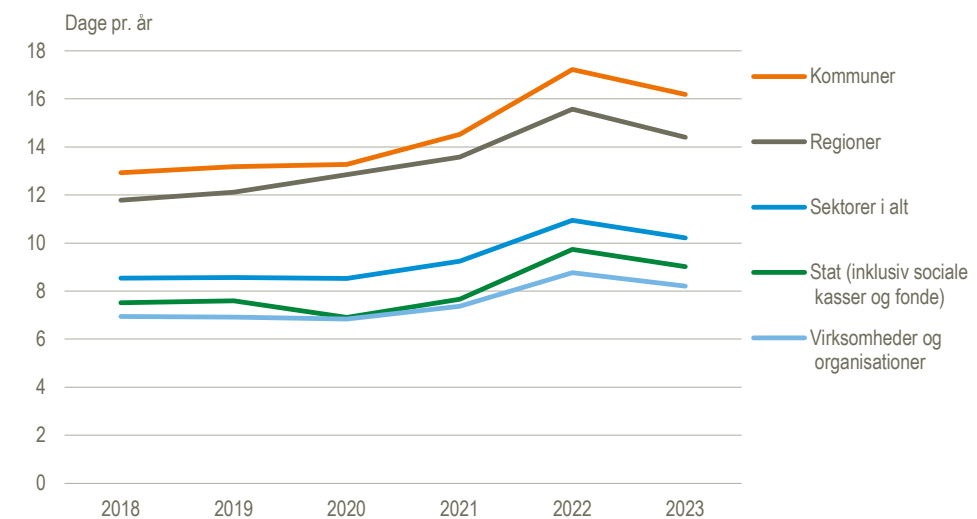


Sygefraværet faldt i 2023

Fraværet som følge af egen sygdom var i 2023 på 10,2 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat, når man ser på tværs af sektorer. Dette er et fald i forhold til 2022 på 0,7 dage. I 2022 nåede fraværet som følge af egen sygdom et historisk højt niveau. I 2023 var det fortsat højere end før COVID-19 pandemien. Det største fald i fraværet som følge af egen sygdom ses i regionerne, hvor sygefraværet i 2022 lå på 15,6 dage, mens det i 2023 lå på 14,4 dage, hvilket er et fald på 1,2 dage. Det mindste fald ses i *Virksomheder og organisationer*, hvor faldet i sygefraværet var 0,6 dage. Sektoren *Virksomheder og organisationer* er den sektor, der har det laveste sygefravær.

Fravær som følge af egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Tallene indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel. Personer i fleksjob mv. indgår ikke i opgørelsen.

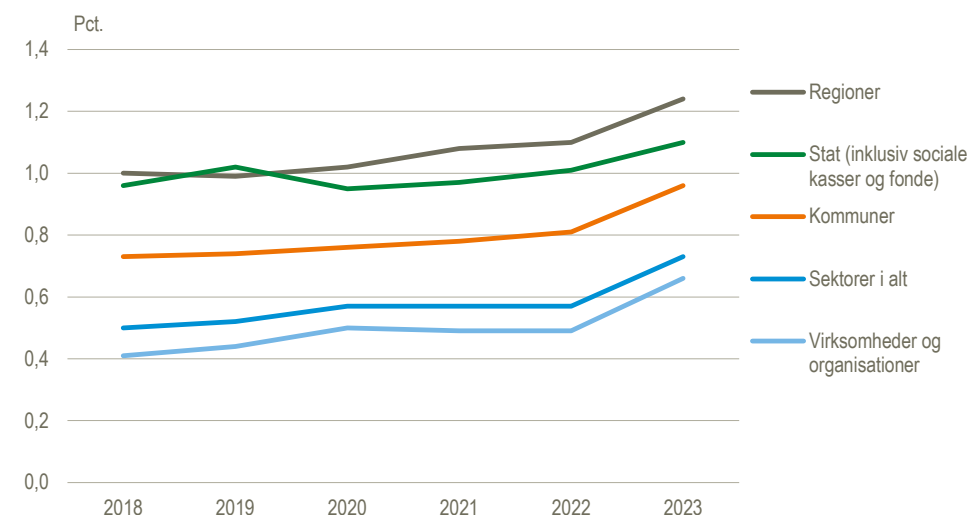
Kilde: www.statistikbanken.dk/fra020

Flere mænd på barsel

I 2023 udgjorde andelen af mænd med fravær grundet barsels- og adoptionsorlov 0,7 pct. på tværs af sektorer, hvilket er en stigning på 0,2 procentpoint i forhold til 2022. Den største stigning i barsels- og adoptionsorlov ses i sektoren *Virksomheder og organisationer*. Her udgjorde andelen 0,5 pct. i 2022 og steg til 0,7 pct. i 2023. I sektoren *Stat (inkl. sociale kasser og fonde)* ses den mindste stigning fra 1,0 pct. til 1,1 pct.

Udviklingen kan ses i lyset af den barselslovgivning, der trådte i kraft med virkning fra 2. august 2022. Se [Mænds barselsorlov er steget](#) (Nyt fra Danmarks Statistik 2024:110).

Mænds fravær i forbindelse med barsels- og adoptionsorlov



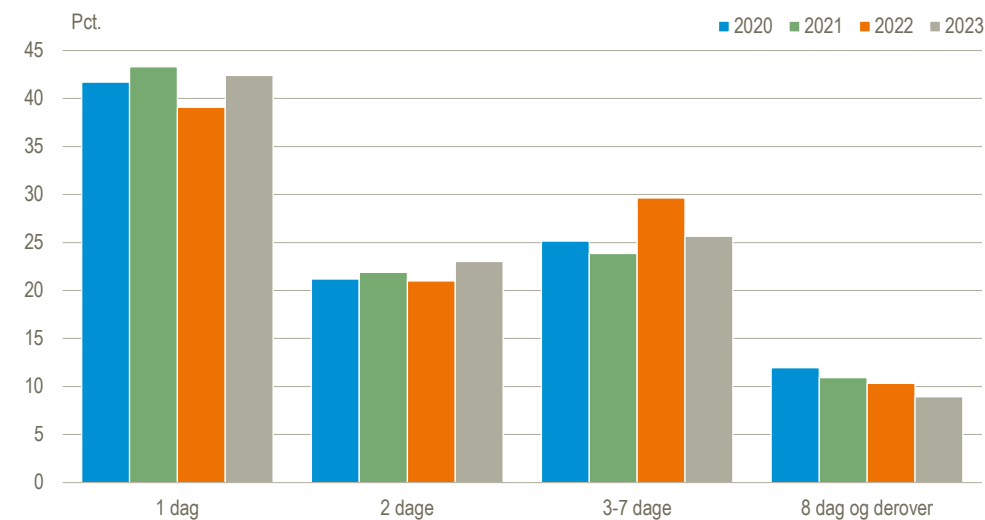
Anm.: Fordelingen af mænds barsels- og adoptionsorlovsperioder målt i procent. Tallene indeholder ikke fravær pga. egen sygdom, børns sygdom, og arbejdsulykker. Personer i fleksjob mv. indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: www.statistikbanken.dk/fra020

Sygefraværsperioderne er blevet kortere

Længden af fraværsperioder ved egen sygdom var i 2023 kortere end i 2022. I 2022 var 29,6 pct. af alle fraværsperioder 3-7 dage. Dette niveau var i 2023 på 25,7 pct. Andelen af fraværsperioder med periodelængde på 1 eller 2 dage er derimod steget. I 2023 lå andelen for 1 dages perioder på 42,4 pct., hvilket er en stigning på 3,3 procentpoint i forhold til 2022. Ligeledes er perioder på 2 dages varighed ved egen sygdom steget fra 21,0 pct. til 23,0 pct. i 2023.

Fravær i forbindelse med egen sygdom efter periodelængde



Anm.: Fordelingen af fraværsperioder målt i procent. Tallene indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel. Personer i fleksjob mv. indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: www.statistikbanken.dk/fra031

Mere information: Detaljerede oplysninger om fravær kan findes på www.dst.dk/stattabel/1557 i Statistikbanken.

Kilder og metoder: Metoden er beskrevet i [statistikdokumentationen om fravær fra arbejde](#) med bl.a. definitioner af fraværsdagsværk, fraværsperioder og fraværsprocent.

Næste offentliggørelse: *Fravær fra arbejde 2024* udkommer i oktober 2025.

Henvendelse: Summer Cook, tlf. 30 68 39 52, sco@dst.dk

Nete Nielsen, tlf. 40 10 48 87, ndn@dst.dk