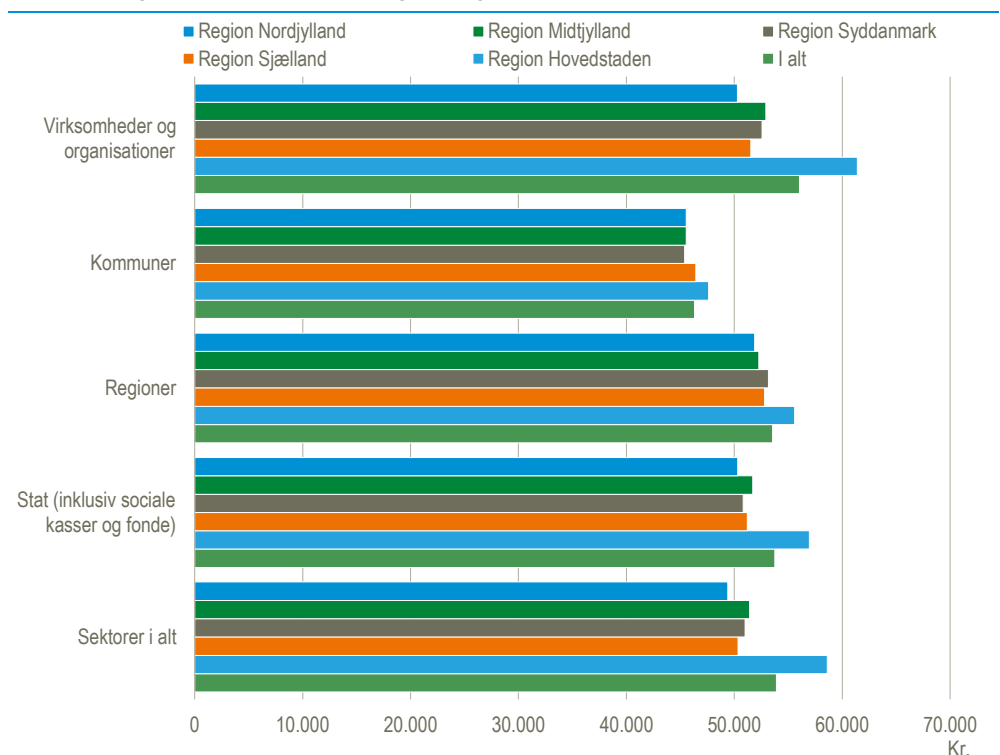


Månedslønnen var i gennemsnit 53.916 kr. i 2025

I 2025 tjente lønmodtagere på det danske arbejdsmarked i gennemsnit 53.916 kr. om måneden. Medianlønnen lå på 48.700 kr. Den gennemsnitlige månedsløn i den private sektor var 56.053 kr., i staten 53.759 kr., i regionerne 53.559 kr. og i kommunerne 46.320 kr. Den gennemsnitlige månedsløn er opgjort som den standardberegnete månedsfortjeneste, hvor pensionsbidrag og bonus er inkluderet, mens betalinger for overtid og fravær er fratrasket.

Gennemsnitlig månedsløn fordelt efter regioner og sektor. 2025



Anm.: Datagrundlaget er ekskl. elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: www.statistikbanken.dk/lons30

Månedsløn fordelt på regioner og sektor

Lønmodtagere i Region Hovedstaden tjente generelt mere end andre regioner. Det billede går igen på tværs af sektorer. De statslige, regionale og privatansatte tjente mindst i Region Nordjylland med hhv. 50.306 kr., 51.889 kr. og 50.295 kr. Kommunal ansatte tjente derimod mindst i Region Syddanmark med 45.405 kr.

Månedsløn fordelt på regioner og arbejdsfunktionshovedgrupper

De højeste lønninger på tværs af regionerne findes ligeledes i Region Hovedstaden for de fleste arbejdsfunktionshovedgrupper. Den største forskel på månedslønnen på tværs af regionerne findes hos ledere. Lønmodtagere med ledelsesarbejde tjente mest i Region Hovedstaden med en gennemsnitlig månedsløn på 99.392 kr., mens gennemsnittet i Region Sjælland var 79.455 kr., dvs. en lønforskel på 25,1 pct. Lønmodtagere beskæftiget med service- og salgsarbejde havde den mindste forskel på månedslønnen mellem regionerne, hvor lønnen var 39.963 kr. i Region Hovedstaden og 38.970 kr. i Region Midtjylland, dvs. en forskel på 2,5 pct.

Gennemsnitlig månedsløn fordelt efter regioner og udvalgte arbejdsfunktionshovedgrupper. 2025

	I alt	Region Nordjylland	Region Midtjylland	Region Syddanmark	Region Hovedstaden	Region Sjælland
	kr.					
Ledelsesarbejde	90 477	80 287	85 261	85 209	99 392	79 455
Højt kvalifikationsniveau	60 749	54 510	57 134	57 325	65 503	55 643
Mellem kvalifikationsniveau	56 114	52 482	53 807	54 237	59 539	54 130
Kontor- og kundeservice- arbejde	46 704	43 927	44 732	45 220	48 970	46 156
Service- og salgsarbejde	39 498	39 172	38 970	39 193	39 963	39 706
Håndværkspræget arbejde	49 711	48 550	48 553	48 569	52 182	50 828
Operator og monteringsar- bejde	45 835	44 987	44 326	44 409	49 924	46 324
Andet manuelt arbejde	39 628	38 797	39 291	39 397	39 762	41 048

Anm.: Datagrundlaget er ekskl. elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20 og særkørsel baseret på lønregistret

Månedslønnen i udvalgte arbejdsfunktioner i den private sektor

På detaljeret niveau af arbejdsfunktioner tjener privatansatte i Region Hovedstaden mere end i de fire andre regioner for ca. 110 ud af de 180 undergrupper, som findes med mindst 50 fuldtidsbeskæftigede i alle regionerne.

Som eksempler på variationen har lønmodtagere inden for arbejdsfunktionerne dyrlæge, revisions- og regnskabscontrollerarbejde, softwareudvikling og elektrikerarbejde den højeste gennemsnitlige månedsløn i Region Hovedstaden, mens den gennemsnitlige månedsløn for tjenerarbejde var højest i Region Syddanmark med 34.374 kr. og lavest i Region Midtjylland med 30.312 kr.

Den største regionale lønforskel blandt de udvalgte arbejdsfunktioner fandtes inden for revisions- og regnskabscontrollerarbejde. Her var lønnen i Region Hovedstaden 31,4 pct. højere end i Region Nordjylland. For softwareudvikling og elektrikerarbejde var forskellen mellem de samme regioner hhv. 18,3 og 12,8 pct. Dyrlægearbejde havde den mindste regionale forskel, idet månedslønnen varierede fra 63.086 kr. i Region Syddanmark til 65.012 kr. i Region Hovedstaden - en forskel på 3,1 pct.

Gennemsnitlig månedsløn fordelt efter regioner og udvalgte arbejdsfunktioner i den private sektor. 2025

	I alt	Region Nordjylland	Region Midtjylland	Region Syddanmark	Region Hovedstaden	Region Sjælland
	kr.					
Dyrlægearbejde	63 935	64 917	63 153	63 086	65 012	63 433
Revisions- og regnskabsarbejde	68 817	56 280	62 905	66 163	73 969	62 781
Softwareudvikling	70 177	61 816	65 391	69 077	73 144	70 689
Tjenerarbejde	31 861	30 647	30 312	34 374	31 893	30 481
Elektrikerarbejde	53 619	50 535	51 274	52 142	57 020	54 240

Anm.: Datagrundlaget er ekskl. elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20 og særkørsel baseret på lønregistret

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Med denne offentliggørelse er branchenomenklaturen for statistikken skiftet fra DB07 (Dansk Branchekode 2007) til DB25 (Dansk Branchekode 2025). Det betyder, at de hidtidige tabeller i statistikbanken www.statistikbanken.dk/lons40 og www.statistikbanken.dk/lons60, der er fordelt efter Dansk Branchekode 2007 (DB07) blev erstattet af hhv. nye tabeller www.statistikbanken.dk/lons7010 og www.statistikbanken.dk/lons7020 samt www.statistikbanken.dk/lons8010 og www.statistikbanken.dk/lons8020, som indeholder den nye brancheopdeling. Tabellerne er tilbageregnet for perioden 2013-2024 fra DB07 til DB25. De hidtidige

tabeller www.statistikbanken.dk/lons40 og www.statistikbanken.dk/lons60 på DBO7 fremgår stadig i statistikbanken under Arkiv.

Mere information: Se flere tal på www.dst.dk/stattabel/1556. Læs mere om lønstruktur på [emnesiden](#).

Kilder og metoder: Løn anvendt i artiklen er opgjort som den standardberegnete månedsførtjeneste, som udledes af den standardberegnete timeförtjeneste ved at opregne til månedsförtjeneste på baggrund af en 37 timers arbejdsuge. Den standardberegnete månedsförtjeneste beregnes således ved at gange den standardberegnete timeförtjeneste med 160,33. Den standardberegnete timeförtjeneste er begrebsmæssigt tættest på den løn, som er aftalt mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Den standardberegnete timeförtjeneste består af basisförtjeneste (grundløn, kvalifikations- og individuelle tillæg, feriebetalinger og særlig feriegodtgørelse), pension, personalegoder, genetillæg og uregelmæssige betalinger såsom engangstillæg og bonus.

Lønnen for en given lønmodtagergruppe kan også beskrives ved bl.a. median. Dette begreb skal ses som et supplement til den gennemsnitlige løn, hvor ekstremt høje eller lave værdier slår igennem, og eventuelt giver anledning til skævvridning af længennemsnittene. Medianlønnen er den løn, hvor halvdelen af lønmodtagergruppen tjener mere og halvdelen mindre.

I datagrundlaget i artiklen indgår unge lønmodtagere under 18 år og elever ikke. Arbejdsfunktioner i statistikbanken er baseret på Disco-08 klassifikationen, der kan findes på www.dst.dk/disco-08. Se mere i [statistikdokumentationen](#).

Næste offentliggørelse: *Lønstruktur 2026* udkommer i september 2027.

Henvendelse: Sam Blanch, tlf. 23 63 60 44, slb@dst.dk og Bao Chau Do, tlf. 30 62 50 74, bcd@dst.dk