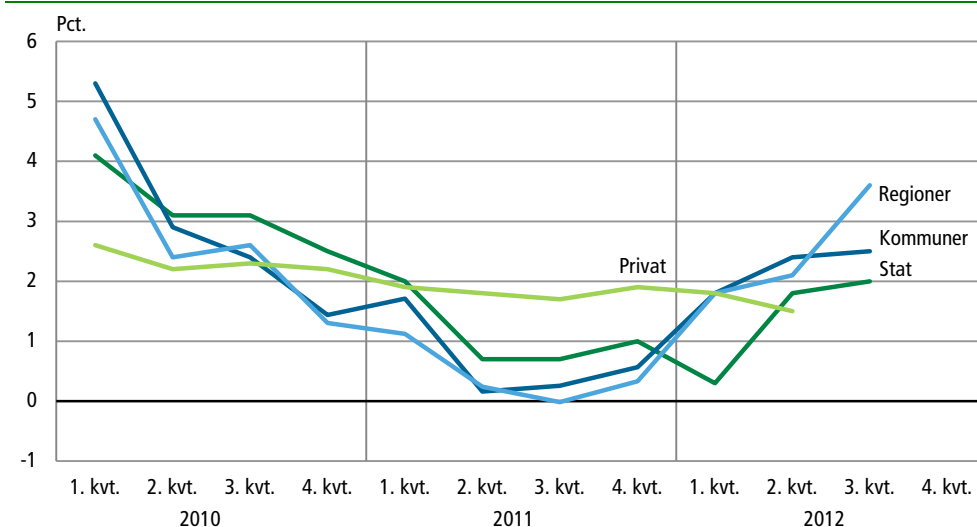


Højere offentlig lønvækst

Lønudviklingen på årsbasis lå for de offentligt ansatte i tredje kvartal på et højere niveau end i det foregående kvartal. Det gælder især ansatte i regionerne, der i tredje kvartal havde en årlig stigning i gennemsnitstimelønnen på 3,6 pct., imens de kommunalt ansattes løn i samme periode steg med 2,5 pct. De statsansatte havde i tredje kvartal med 2,0 pct. den mindste lønstigning i de tre sektorer.

Årlig ændring i timefortjenesten



Anm.: Tal for den private sektor, 3. kv., offentliggøres 30. november 2012.

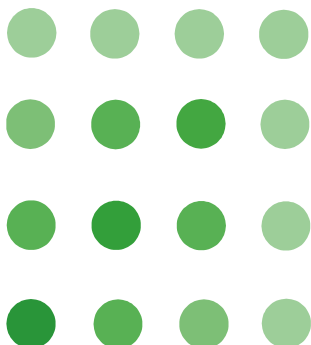
Størst stigning inden for forsyningsområdet og transport

I kommuner og regioner under ét havde ansatte inden for *vandforsyning og renovation* fortsat den største stigning med 4,1 pct. i forhold til tredje kvartal 2011. Kommunalt og regionalt ansatte inden for *kommunal og regional administration* havde i samme periode med 1,7 pct. på årsbasis den mindste lønstigning.

I staten havde ansatte både inden for *statslig administration, forsvar og politi* og inden for *transport* i tredje kvartal med 2,0 pct. den højeste lønstigning i forhold til samme kvartal 2011. Ansatte inden for *forskning og udvikling* havde med 1,6 pct. den laveste vækst i lønnen på årsbasis i staten i forhold til tredje kvartal 2011.

Regioner kraftigt påvirket af ændret feriemønster i forhold til sidste år

I forhold til andet kvartal er årsstigningen især for de regionalt ansatte øget betydeligt i tredje kvartal, nemlig med 1,5 procentpoint. For regionerne skal den målte lønudvikling på årsbasis i tredje kvartal imidlertid især ses i lyset af en markant ændring i feriemønstret for visse personalegrupper sammenlignet med tredje kvartal 2011. Dette trækker gennemsnitstimelønnen og dermed den målte lønudvikling på årsbasis op for de ansatte i regionerne.



Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2012		2. kv. 2011	3. kv. 2011
	2. kv.	3. kv.	- 2. kv. 2012	- 3. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,0	126,6	1,8	2,0
Transport	138,8	139,3	1,3	2,0
Forskning og udvikling	127,6	127,6	1,7	1,6
Statslig administration, forsvar og politi	123,6	124,4	1,5	2,0
Undervisning	125,3	126,0	1,7	1,8
Kultur og fritid	128,3	128,1	2,2	1,9

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på branche

	2012		2. kv. 2011	3. kv. 2011
	2. kv.	3. kv.	- 2. kv. 2012	- 3. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,0	126,8	2,4	2,9
Vandforsyning og renovation	127,5	128,7	3,9	4,1
Rengøring og anden operationel service	130,1	130,2	3,1	3,0
Kommunal og regional administration	123,7	124,1	1,9	1,7
Undervisning	126,8	127,3	2,7	2,5
Sundhedsvæsen	124,2	126,7	2,0	3,6
Sociale institutioner	126,8	126,6	2,4	2,7
Kultur og fritid	129,6	129,4	2,1	1,8

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2012		2. kv. 2011	3. kv. 2011
	2. kv.	3. kv.	- 2. kv. 2012	- 3. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner i alt	126,4	128,8	2,1	3,6
Kommuner i alt	125,7	125,7	2,4	2,5

Mere information

Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735.

Kilder og metoder

Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet. For lønmodtagere, der som følge af den tidligere skattereform betalte multimedieskat, indregnes værdien i den samlede løn som A-skattepligtigt personalegode ikke længere fra 2012, da ordningen er afskaffet. Til gengæld indregnes værdien af fri telefon fremover i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002.

Næste offentliggørelse

Lønindeks for den offentlige sektor 4. kv. 2012 udkommer 14. februar 2013.
Lønindeks for den private sektor 3. kv. 2012 udkommer 30. november 2012.

Henvendelse

Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk