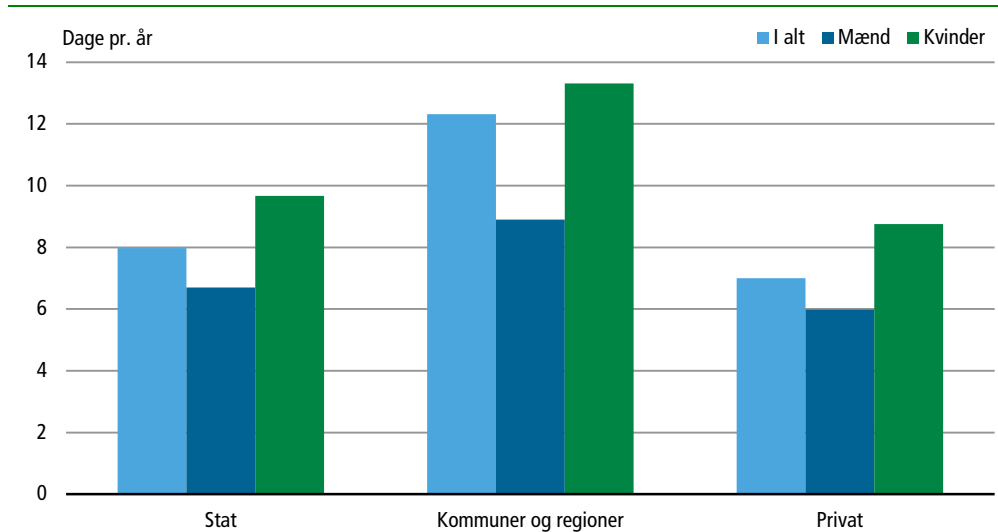


## Flest sygedage i kommuner og regioner

I 2010 havde ansatte i kommuner og regioner flest sygedage, mens ansatte i den private sektor havde færrest. Ansatte i kommuner og regioner havde i gennemsnit 12,3 sygedage, mens privatansatte havde 7,0. Ansatte i den statslige sektor havde 8,0 sygedage.

### Fravær på grund af egen sygdom efter køn og sektor. 2010



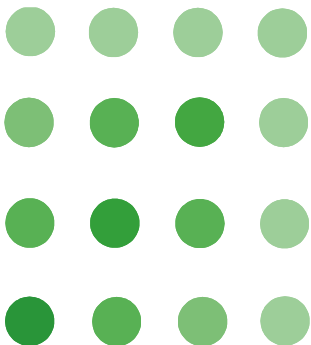
Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet rummer ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

### Mange kvinder i kommunerne er en del af forklaringen

I kommuner og regioner er 77 pct. af de ansatte kvinder, mens andelen er 43 pct. i staten og kun 37 pct. i den private sektor. I alle tre sektorer er kvindernes sygefravær 40-50 pct. højere end mændenes. Kommunalt og regionalt ansatte mænd har 8,9 sygedage om året, mens kommunalt og regionalt ansatte kvinder har 13,3 sygedage. Tilsvarende har statsansatte mænd 6,7 sygedage, mens kvinderne har 9,7 sygedage. I den private sektor har mændene 6,0 sygedage mod de privatansatte kvinders 8,8 sygedage om året. Kønsfordelingen af arbejdsstyrken i de tre sektorer kan altså i et vist omfang forklare forskellene i sygefraværet.

### Højt sygefravær i sundhed og socialvæsen

Der er forskel på de opgaver, der udføres i de forskellige sektorer, og det afspejler sig også i størrelsen af sygefraværet i sektorerne. Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da over to tredjedele af de ansatte i den kommunale og regionale sektor netop arbejder inden for *sundhed og socialvæsen*, kan branchesammensætningen bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i kommunerne. Inden for branchen er sygefraværet dog også størst i den kommunale og regionale sektor.



## Branchen sundhed og socialvæsen fordelt på sektor

	Stat	Kommuner og regioner	Privat
Fraværsdage pr. fuldtidsansat	9,9	13,4	9,6
Andel af fuldtidsansatte i sektoren (pct.)	0,8	67,8	2,9

### Kvinder hjemme med syge børn

I alle tre sektorer er kvinderne oftere fraværende pga. børns sygdom end mændene. I staten har de næsten dobbelt så meget fravær som mændene pga. børns sygdom, mens det i den private sektor er en halv gang mere og i kommuner og regioner kun en tredjedel mere.

### Mænd er oftere udsat for arbejdsulykker

Arbejdsulykker fylder ikke meget i fraværstatistikken, men mændene i den statslige og private sektor er oftere udsat for arbejdsulykker end kvinderne. I den kommunale og regionale sektor er fraværet på grund af arbejdsulykker ens for mænd og kvinder.

### Størst forskel på privatansattes barsel

Der er stor forskel på, hvor lang barselsorlov mænd og kvinder afholder. I den statslige og i den kommunale og regionale sektor afholder kvinderne omtrent seks gange så lang barsel som mændene, mens de privatansatte kvinder afholder godt otte gange så meget barsel som mændene.

## Fraværsdage pr. fuldtidsansat fordelt på sektor, køn og fraværsårsag

	Stat		Kommuner og regioner		Privat	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Egen sygdom	6,7	9,7	8,9	13,3	6,0	8,8
Børns sygdom	0,5	0,9	0,6	0,8	0,4	0,6
Arbejdsulykke	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
Barsels- og adoptionsorlov	1,4	8,5	1,4	7,8	0,8	6,7

#### Mere information

Få mere information i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/1040](http://www.dst.dk/stattabel/1040), på [www.dst.dk/fravaer](http://www.dst.dk/fravaer) og i abonnementsserien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger).

#### Kilder og metoder

Se [www.dst.dk/varedeklaration/107268](http://www.dst.dk/varedeklaration/107268), hvor der bl.a. findes definitioner af fraværsværk og fraværspocent.

#### Næste offentliggørelse

*Fraværstatistik 2011* udkommer uge 51 i 2012.

#### Henvendelse

Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, [bls@dst.dk](mailto:bls@dst.dk)  
Laurits Rauer Nielsen, tlf. 39 17 30 47, [lrm@dst.dk](mailto:lrm@dst.dk)