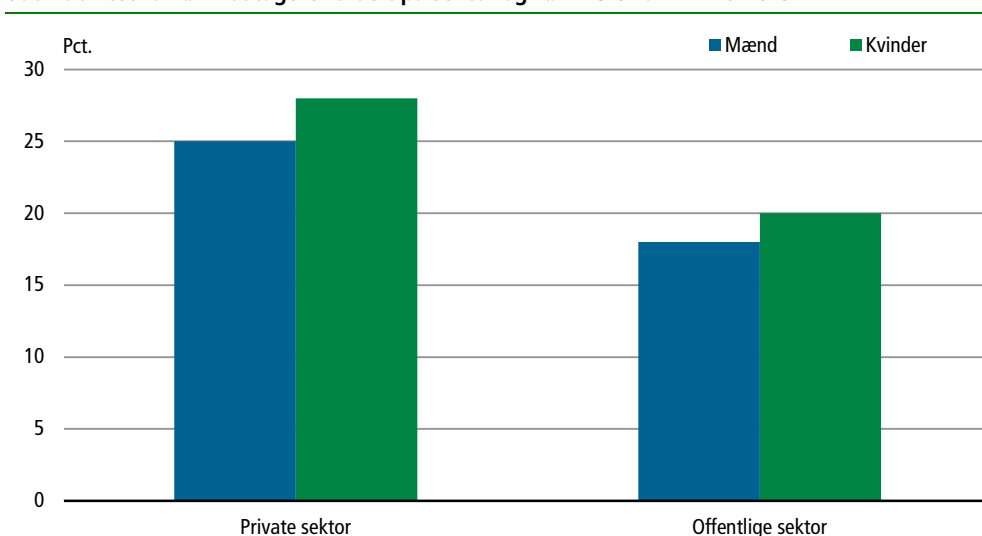


## Størst jobmobilitet i den private sektor

Privatansatte har større jobmobilitet end offentligt ansatte, og kvinder i begge sektorer er de mest jobmobile. Af de kvindelige lønmodtagere, der i første kvartal i år arbejdede i den private sektor, havde 28 pct. påbegyndt deres arbejde inden for de seneste 12 måneder, mens det kun gjaldt for 20 pct. af kvinderne i den offentlige sektor. 25 pct. af mændene i den private sektor havde i første kvartal i år påbegyndt deres arbejde inden for de seneste 12 måneder mod 18 pct. af deres kønsfæller i den offentlige sektor. Det viser de seneste tal fra den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse.

Jobmobilitet for lønmodtagere fordelt på sektor og køn. 15-64 år. 1. kv. 2013



### Jobmobiliteten er faldet siden krisen

Jobmobiliteten for lønmodtagerne faldt markant i årene fra 2007 til 2010, hvorefter den har været nogenlunde stabil. Fra at det var ca. 31 pct. af kvindelige lønmodtagere og ca. 27 pct. af mandlige lønmodtagere, som havde påbegyndt deres arbejde inden for de foregående 12 måneder i 2007, faldt andelen i 2010 til ca. 23 pct. for kvinder og ca. 22 pct. for mænd. De kvindelige lønmodtagere har siden 2010 haft en stabil jobmobilitet på omkring 23 pct. Siden 2010 har de mandlige lønmodtagere oplevet en stigning i jobmobiliteten efterfulgt af et mindre fald til 23 pct. i første kvartal 2013.

Udviklingen i jobmobiliteten har betydet, at det i dag er 23 pct. af lønmodtagerne, der har påbegyndt deres arbejde inden for de seneste 12 måneder, mens det i 2007 var 29 pct.

### Størst udsving i jobmobiliteten inden for industrien

Bortset fra *offentlig administration, undervisning og sundhed og kultur, fritid og anden service* peger udviklingen i jobmobiliteten i de største brancher i samme retning for både mandlige og kvindelige lønmodtagere. Fra første kvartal 2007 til første kvartal 2010 skete der et betydeligt fald, efterfulgt af en mindre stigning frem til første kvartal 2013. Jobmobiliteten for ansatte i *offentlig administration, undervisning og sundhed* har ikke svinget lige så kraftigt. For denne gruppe er jobmobiliteten svagt faldende i hele perioden fra første kvartal 2007 til første kvartal 2013.

Særligt inden for *industri* er jobmobiliteten for både mandlige og kvindelige lønmodtagere faldet fra 2007 til 2010. Fra at ca. hver fjerde ansat i industrien påbegyndte arbejdet inden for de seneste 12 måneder i første kvartal 2007, var det i første kvartal 2010 kun ca. hver ottende. I første kvartal 2013 er andelen steget til 18 pct. for mænd og 17 pct. for kvinder. *Handel og transport* samt *erhvervsservice* var de brancher, der havde størst jobmobilitet i 2007. Begge brancher har oplevet et fald frem til 2010, hvorefter jobmobiliteten er steget frem til 2013 – dog uden at nå samme niveau som i 2007.

I den femtestørste branche, *kultur, fritid og anden service*, har udviklingen i jobmobilitet for mandlige og kvindelige lønmodtagere været forskellig. Begge brancher har oplevet en stigning i jobmobiliteten fra 2007-2010, men fra første kvartal 2010 til første kvartal 2013 er jobmobiliteten for de mandlige lønmodtagere faldet med hele 11 procentpoint. Omvendt steg jobmobiliteten for de kvindelige lønmodtagere fra 27 pct. i 2007 til 38 pct. i 2013.

#### Jobmobilitet fordelt på branche (efter størrelsen på branchen) og køn

	1. kv. 2007		1. kv. 2010		1. kv. 2013	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	pct.					
<b>I alt</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>
Offentlig administration, undervisning og sundhed	25	25	25	21	20	21
Handel og transport	31	40	24	31	30	33
Industri	24	26	12	12	18	17
Erhvervsservice	30	31	19	22	22	26
Kultur, fritid og anden service	25	27	30	28	19	38

**Mere information:** Se flere resultater fra AKU på [www.dst.dk/stattabel/125](http://www.dst.dk/stattabel/125) eller på [www.statistikbanken.dk/04](http://www.statistikbanken.dk/04). Andre informationer som bl.a. dokumentation og begreber kan ses på [www.dst.dk/aku](http://www.dst.dk/aku). Hovedtallene for første kvartal 2013 kan ses i *Nyt fra Danmarks Statistik nr. 268*.

**Kilder og metoder:** Se [www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/857](http://www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/857).

Arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Undersøgelsen er det danske bidrag til den europæiske Labour Force Survey, som baseres på ensartede principper i alle europæiske lande.

Jobmobilitet er her defineret som andelen af lønmodtagerne, der på et givet tidspunkt har påbegyndt deres arbejde inden for de seneste 12 måneder.

Den private sektor dækker over finansielle selskaber, husholdninger og nonprofit-organisationer, mens den offentlige sektor indeholder offentlig forvaltning og service samt offentligt ejede selskaber.

**Næste offentliggørelser:** *Arbejdskraftundersøgelsen 2. kv. 2013, tema* udkommer 27. august 2013.

**Henvendelse:** Sofie Valentin Weiskopf, tlf. 39 17 34 98, [swe@dst.dk](mailto:swe@dst.dk)  
Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 42, [wta@dst.dk](mailto:wta@dst.dk)