



Kraftigt øget lønstigningstakt

Lønindekset for statsansatte for november 1998 viser en årstigning på 4,8 pct., mod en stigning på 3,7 pct. for august 1998. Lønindekset for kommunalt ansatte for november 1998 viser en årstigning på 5,4 pct. mod en tilsvarende stigning på 4,6 pct. for august 1998. For både statsansatte og kommunalt ansatte har lønstigningstakten været kraftigt stigende i løbet af året.

Afgrænsning af sektorerne

Den statslige sektor afgrænses i denne sammenhæng til de ansatte, der er omfattet af de større statslige lønanvisningssystemer. Der vil derfor være et mindre antal statsansatte, der ikke er med i statistikken, medens der på den anden side vil være et antal ansatte i fx selvejende institutioner, der er omfattet af et statsligt lønsystem, og derfor er med i statistikken.

Tilsvarende afgrænses den kommunale sektor til de ansatte, der er omfattet af de større kommunale lønanvisningssystemer. Der vil derfor også her være et mindre antal kommunalt ansatte, der ikke er med i statistikken, og et antal ansatte i fx selvejende institutioner med driftsoverenskomst, der er med i statistikken.

Opgørelsesperiode

Indeksene er baseret på lønoplysninger, der refererer til den midterste måned i hvert kvartal. Dvs., at månedslønnede indgår med den månedsløn, der beregnes i lønkørslerne i februar, maj, august og november måned - uanset om det er forud- eller bagudlønnede. Timelønnede indgår på samme måde, hvis de får månedsvis udbetaling, og med en 14-dages periode i de samme måneder, hvis de får løn hver 14. dag.

Lønbegrebet

Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimeløn, der igen beregnes som fortjenesten sat i forhold til antal betalte timer. Fortjenesten er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge, ferietillæg og uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Andet lønbegreb i årsstatistikken

I årsstatistikken for den offentlige sektor er hovedlønbegrebet den samlede fortjeneste eksklusive genetillæg pr. præsteret arbejdstime. Dette indebærer, at feriepenge/ferietillæg og de uregelmæssige betalinger er med i fortjenesten, hvorimod overtidstillægget betragtes som et genetillæg, og derfor ikke er med. Af forskelle i øvrigt kan nævnes, at elever og unge under 18 år ikke er med i årsstatistikken, og at denne kun omfatter offentligt ansatte på arbejdssteder, der eksisterer i to på hinanden følgende år.

Lønbegreberne tilnærmes	Lønindeksene vil fremover blive korrigeret for ændringer i fraværet og de uregelmæssige betalinger på samme måde, som det er beskrevet for det summariske lønindeks for den private sektor.
Sammenvejning	I beregningen af gennemsnitstimelønningerne indgår de enkelte ansættelsesforhold med en vægt, der svarer til personens beskæftigelsesgrad. En fuldtidsansat indgår altså med en vægt på 1, og en person på halv tid indgår med vægten 0,5.
Afgrænsning af populationen	Ikke alle udbetalinger fra lønsystemerne indgår i indeksberegningerne. Ansatte i henhold til de forskellige beskæftigelsesordninger for unge og arbejdsløse er udeladt. Endvidere er honorar- og vederlagslønnede og beskyttede stillinger i forbindelse med revalidering udeladt. Herudover er også en række særlige grupper som værnepligtige, byrådsmedlemmer, valgtilforordnede o.l. fjernet.
Branchefordeling	Indeksene er fordelt efter Dansk Branchekode (DB93), der bygger på EU's fælles branchefortegnelse NACE, og offentliggøres her kun på de større hovedgrupper.
Summariske indeks	Indeksene er baseret på summariske gennemsnit i modsætning til gennemsnit, der er beregnet på basis af en population med en fast struktur. Dette betyder, at indeksene vil være påvirket af de ændringer, der sker fra kvartal til kvartal i de ansattes fordeling på køn, alder, anciennitet, løntrin, arbejdsfunktion, branche, geografisk område mv.
Tilpasninger	Det har været nødvendigt at foretage en række tilretninger i de indberettede løndata. Arbejdet hermed fortsætter, og vil gradvis føre til en harmonisering af indberetningerne og dermed en bedre kvalitet.
Tabellerne	Lønudviklingen for statsansatte fordelt på hovedbranche grupper vises i tabel 1 og 2 og for kommunalt ansatte i tabel 3 og 4. I Tabel 1 og 3 ses indeks over lønudviklingen kvartal for kvartal med februar 1996=100, og i tabel 2 og 4 ses for hvert kvartal årstigningen i forhold til samme kvartal året før.
Næste offentliggørelse	Lønindekset for 1. kvartal 1999 forventes offentliggjort den 15. april 1999.
Henvendelse	Thorkild Wedebye, tlf. 39 17 38 51, thw@dst.dk

Tabel 1.

Lønindeks for statsansatte fordelt på branche (februar 1996=100)

Branche	1996				1997				1998			
	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.
	indeks											
I alt	100,0	102,9	102,9	104,3	104,4	106,6	106,4	107,2	107,7	110,4	110,3	112,3
Transportvirksomhed	100,0	103,4	103,6	104,4	105,3	107,5	107,5	108,5	108,8	113,0	111,4	112,9
Post og telekommunikation	100,0	102,5	102,3	103,8	103,7	106,1	104,9	105,5	105,5	107,4	107,2	109,4
Forretningsservice mv.	100,0	102,0	102,4	103,7	104,8	105,8	105,9	106,3	108,1	110,2	110,7	112,0
Offentlig administration mv.	100,0	103,1	102,7	104,6	104,4	106,7	106,2	107,3	107,7	110,2	110,1	112,6
Undervisning	100,0	102,3	103,3	103,8	104,1	106,3	107,1	106,8	107,1	109,5	110,3	111,3

Tabel 2.

Årlig ændring i timefortjenesten for statsansatte

Branche	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.
	1995	1995	1995	1995	1996	1996	1996	1996	1997	1997	1997	1997
	feb.	maj	aug.	nov.	feb.	maj	aug.	nov.	feb.	maj	aug.	nov.
	1996	1996	1996	1996	1997	1997	1997	1997	1998	1998	1998	1998
	pct.											
I alt	2,0	3,4	3,3	3,9	4,4	3,6	3,5	2,8	3,2	3,5	3,7	4,8
Transportvirksomhed	2,1	3,6	4,4	5,2	5,3	3,9	3,7	3,9	3,3	5,1	3,6	4,0
Post og telekommunikation	0,8	2,7	2,2	3,3	3,7	3,5	2,6	1,7	1,8	1,2	2,2	3,7
Forretningsservice mv	2,1	2,8	2,6	3,7	4,8	3,8	3,4	2,5	3,2	4,1	4,5	5,4
Offentlig administration mv	2,3	3,5	3,5	3,9	4,4	3,5	3,4	2,5	3,2	3,3	3,7	5,0
Undervisning	2,6	3,6	2,9	3,9	4,1	3,9	3,7	2,9	2,9	3,0	3,0	4,2

Tabel 3.

Lønindeks for kommunalt ansatte fordelt på branche (februar 1996=100)

Branche	1996				1997				1998			
	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.
	indeks											
I alt	100,0	102,2	101,9	102,8	103,0	105,5	104,4	105,7	105,8	109,8	109,1	111,5
Energi- og vandforsyning	100,0	102,0	102,0	103,2	104,3	106,6	105,5	106,5	106,4	109,0	108,3	112,7
Offentlig administration mv.	100,0	101,4	100,9	102,6	103,3	105,2	104,2	105,4	105,8	109,6	109,4	112,6
Undervisning	100,0	101,4	102,4	102,6	102,2	103,6	104,9	104,9	104,5	106,8	107,8	108,8
Sundhedsvæsen mv.	100,0	105,3	106,4	105,2	105,5	109,1	107,9	108,4	108,7	115,5	114,0	115,5
Sociale institutioner mv.	100,0	102,2	100,8	102,0	102,4	106,3	103,3	105,3	105,6	109,8	108,4	110,7
Renovation, forlystelser mv.	100,0	98,7	98,0	102,2	103,5	102,6	101,6	106,1	106,6	106,8	106,0	112,0

Tabel 4.

Årlig ændring i timefortjenesten for kommunalt ansatte

Branche	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.
	1995	1995	1995	1995	1996	1996	1996	1996	1997	1997	1997	1997
	feb.	maj	aug.	nov.	feb.	maj	aug.	nov.	feb.	maj	aug.	nov.
	1996	1996	1996	1996	1997	1997	1997	1997	1998	1998	1998	1998
	pct.											
I alt	1,9	3,0	3,0	2,9	3,0	3,2	2,5	2,9	2,7	4,1	4,6	5,4
Energi- og vandforsyning	3,1	5,1	4,6	3,9	4,3	4,5	3,5	3,2	2,0	2,3	2,7	5,7
Offentlig administration mv	0,2	1,2	1,4	1,3	3,3	3,7	3,3	2,7	2,4	4,2	5,0	6,8
Undervisning	2,9	3,7	2,9	3,0	2,2	2,2	2,4	2,2	2,3	3,1	2,8	3,7
Sundhedsvæsen mv	3,0	5,4	6,8	6,6	5,5	3,5	1,4	3,0	3,0	5,9	5,7	6,6
Sociale institutioner mv	2,1	2,2	2,4	2,0	2,4	4,0	2,5	3,3	3,1	3,3	4,9	5,1
Renovation, forlystelser mv	2,7	4,0	3,8	4,1	3,5	3,9	3,7	3,9	3,0	4,1	4,4	5,5