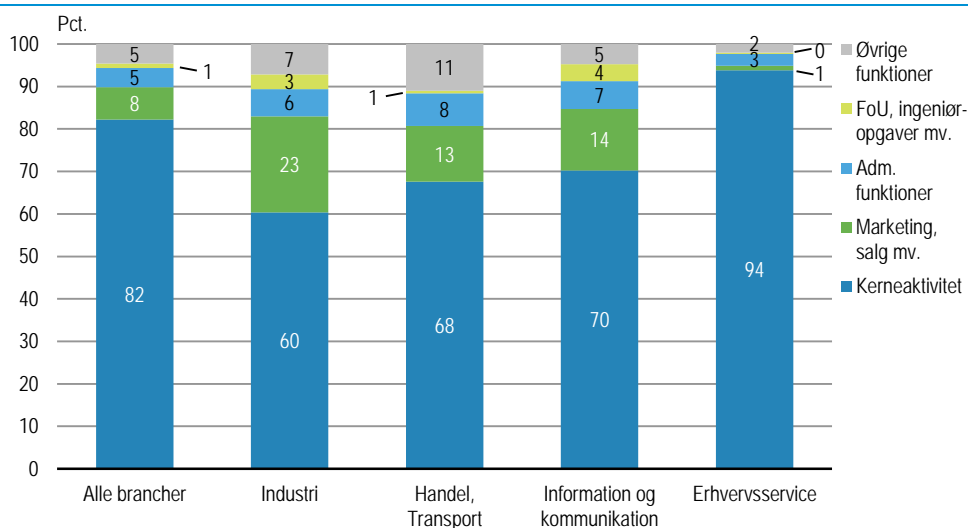


Stor forskel på firmaers internationale organisering

De ansatte i danske firmaers udenlandske datterselskaber arbejder i særligt høj grad med firmaernes kerneaktivitet, dvs. produktion af varer eller tjenester. Det gør 82 pct. eller 779.000 af de i alt 947.000 ansatte i danske datterselskaber ved udgangen af 2011. Der er dog stor forskel på, hvordan danske firmaer inden for forskellige brancher har sammensat aktiviteten i deres udenlandske datterselskaber. Inden for erhvervsservice, som samlet tegner sig for 568.000 af de ansatte i de udenlandske datterselskaber, arbejder 94 pct. med firmaets kerneaktivitet. Inden for industri er det tilsvarende tal 60 pct., for handel og transport 68 pct. og for information og kommunikation 70 pct. Det viser en ny undersøgelse om danske virksomheders internationale organisering.

Ansatte i udenlandske datterselskaber fordelt på funktioner. Efter moderselskabets branche. 2011



Hjælpefunktioner fylder mest i industrien

De resterende 18 pct. er beskæftiget med en række interne hjælpefunktioner, og også her er der store forskelle på tværs af brancher. Fx er 23 pct. inden for industri beskæftiget inden for marketing og salg mv. mod en andel for alle brancher på 8 pct., for handel og transport på 13 pct., information og kommunikation på 14 pct. og erhvervsservice på 1 pct. I alle brancher arbejder 5 pct. af de ansatte med administrative og ledelsesmæssige funktioner. Den tilsvarende andel er 6 pct. for industrien, 8 pct. for handel og transport, 7 pct. for information og kommunikation og 3 pct. for erhvervsservice.

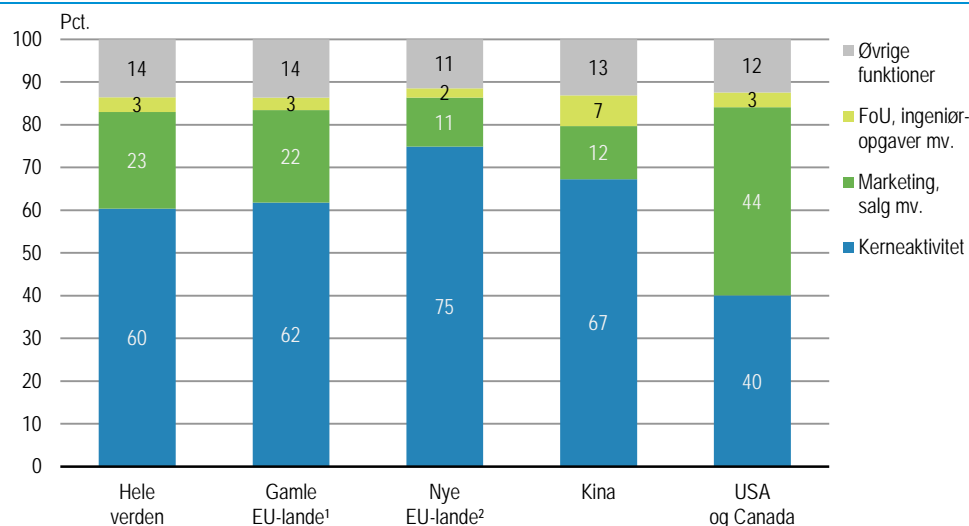
Samlet set arbejder 1 pct. af de ansatte i datterselskaber med hjælpefunktionen forskning og udvikling (FoU), ingeniøropgaver mv. Blandt industrivirksomhedernes ansatte i udenlandske datterselskaber er det mere end 3 pct. og inden for information og kommunikation 4 pct., der arbejder med FoU, ingeniøropgaver mv. i de udenlandske datterselskaber.

Industriens funktioner i hele verden

Udover store branchemæssige forskelle er der endvidere betydelige forskelle i sammensætningen af aktiviteter i udenlandske datterselskaber fra et geografisk område til et andet. Således er 62 pct. af de ansatte i danske industrifirmaers datterselskaber i de gamle EU-lande beskæftiget med kerneaktivitet, mens andelen er på 75 pct. i de nye EU-lande. Her er andelen af ansatte beskæftiget med marketing og salg mv. til gengæld relativt lav.

I Kina er to ud af tre ansatte beskæftiget med det danske moderfirmas kerneaktivitet, og hele 7 pct. er beskæftiget med hjælpefunktionen FoU, ingeniøropgaver mv. Sidstnævnte er en højere andel end i noget andet geografisk område. I USA og Canada er det under halvdelen af de ansatte, der er beskæftiget med det danske moderfirmas kerneaktivitet. Hele 44 pct. er her beskæftiget med marketing og salg mv.

Ansatte i danske industrifirmaers udenlandske datterselskaber fordelt på funktioner. Efter område. 2011



¹ Belgien, England, Finland, Frankrig, Grækenland, Nederlandene, Irland, Italien, Luxembourg, Portugal, Spanien, Sverige, Tyskland og Østrig.

² Bulgarien, Cypern, Estland, Letland, Litauen, Malta, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.

Ansatte i udenlandske datterselskaber fordelt på funktioner. Efter geografisk område. 2011

	Hele verden	Geografisk område									
		Gamle EU-lande ¹	Nye EU-lande ²	Rusland	Øvrige Europa	Kina	Indien	Øvrige Asien og Oceanien	USA og Canada	Brasilien	Resten af verden
		antal ansatte									
Kerne/hjælpfunktioner	947 614	337 351	73 981	16 953	83 033	62 973	60 347	166 716	58 848	23 947	63 465
Kerneaktivitet	779 040	282 549	55 021	7 655	70 868	44 207	55 673	148 619	36 662	21 437	56 349
Distribution og logistik	23 517	7 274	3 349	2 692	2 420	2 998	275	2 472	1 400	183	454
Marketing, salg mv.	72 063	22 796	6 773	4 442	5 184	7 191	1 139	6 016	14 243	1 181	3 098
It-drift mv.	6 712	2 222	926	190	334	409	184	1 271	853	102	221
Adm. funktioner	43 067	15 382	4 762	1 638	3 228	4 027	1 987	6 211	2 850	763	2 219
FoU, ingeniøropgaver mv.	9 658	2 803	841	81	433	2 135	611	902	1 358	124	370
Andre funktioner	13 557	4 325	2 309	255	566	2 006	478	1 225	1 482	157	754

^{1,2} Se ovenstående figur.

Mere information: Få mere information på www.dst.dk/stattabel/1606.

Se også emnesiden www.dst.dk/emner/outsourcing og www.dst.dk/emner/globalisering.

Kilder og metoder: Danmarks Statistik gennemførte i 2012 en spørgeskemaundersøgelse, der belyser danske virksomheders internationale outsourcing samt organisering af aktiviteter i udenlandske datterselskaber. Undersøgelsen dækker virksomheder med 50 eller flere ansatte i de private byerhverv, inklusive den finansielle sektor.

Undersøgelsen har bl.a. til formål at afdække virksomhedernes internationale organisering af aktiviteter i værdikæden gennem en opdeling af aktiviteterne på funktioner. Her skelnes der overordnet mellem virksomhedens kerneaktivitet, som typisk svarer til virksomhedens hovedbranche, og en række hjælpefunktioner.

Hjælpfunktionerne i undersøgelsen er: Distribution og logistik; marketing, salg og after sales service, inkl. help desk og call center; it-drift og telekommunikation; administrative og management funktioner; forskning og udvikling (FoU), ingeniøropgaver og anden teknisk service; andre hjælpefunktioner.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/161340.

Danmarks Statistik offentliggør også statistik om FoU, herunder om FoU aktiviteter i udenlandske datterselskaber i dag. Se *Nyt fra Danmarks Statistik* nr. 333 eller www.dst.dk/emner/forskning-og-udvikling.

Næste offentliggørelse: Der er ikke planlagt flere offentliggørelser.

Henvendelse: Michael E. Nielsen, tlf. 39 17 31 43, men@dst.dk