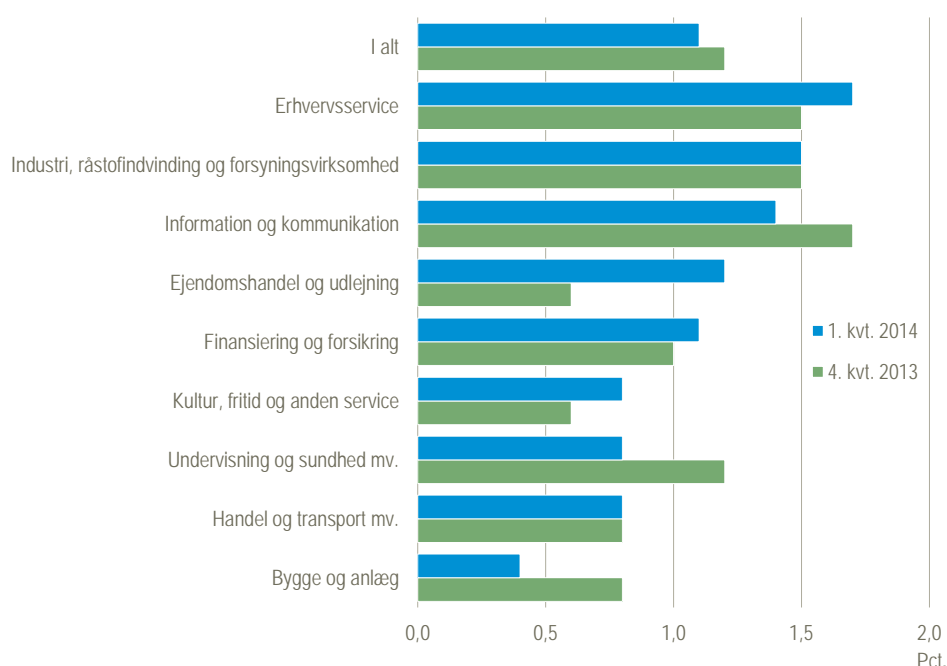


## Svagt aftagende lønudvikling

I virksomheder og organisationer var gennemsnitslønnen pr. time i årets første kvartal steget 1,1 pct. i forhold til første kvartal 2013. Samlet set er lønstigningen på årsbasis aftaget en smule i forhold til fjerde kvartal 2013, hvor den lå på 1,2 pct. Ansatte inden for *erhvervs-service* havde den største årlige lønstigning på 1,7 pct. i første kvartal, mens ansatte inden for *bygge og anlæg* havde den mindste stigning i gennemsnitslønnen pr. time på 0,4 pct.

Årlig stigning i løn pr. time i virksomheder og organisationer



### Øget lønstigning inden for ejendomshandel

Lønudviklingen tiltog i første kvartal mest for ansatte inden for *ejendomshandel og udlejning*, hvor lønstigningen på årsbasis var 0,6 procentpoint højere end i det foregående kvartal.

Derimod aftog den årlige lønudvikling især for ansatte i *undervisning og sundhed mv.* fra 1,2 pct. i fjerde kvartal 2013 til 0,8 pct. i første kvartal i år og inden for *bygge og anlæg* fra 0,8 pct. til 0,4 pct. i samme periode.

Udviklingen på årsbasis i gennemsnitstimelønnen på 1,1 pct. i virksomheder og organisationer lå over niveauet for de statsansatte, men lidt under niveauet for de ansatte i kommuner og regioner. De statsansatte havde en årlig lønfremgang på 0,9 pct. i første kvartal, mens årsstigningen var på 1,2 pct. for ansatte i kommuner og regioner samlet set (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 270*).

### Lavere stigning i forbrugerpriser

Mens lønudviklingen i første kvartal som nævnt var på 1,1 pct., viste forbruger- og nettoprisindekset for første kvartals midterste måned, februar, en årlig stigning i forbrugerpriserne på 0,5 pct. (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 123*). Lønnen er altså steget mere end priserne.

## Lønindeks og årlig stigning i lønindekset opdelt efter branche (1. kvrt. 2005 = 100)

	2013	2014	Årlig ændring	
	4. kvrt.	1. kvrt.	4. kvrt. 2012 - 4. kvrt. 2013	1. kvrt. 2013 - 1. kvrt. 2014
	— indeks, sæsonkorrigeret —		pct., faktisk	
<b>I alt</b>	<b>125,1</b>	<b>125,4</b>	<b>1,2</b>	<b>1,1</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirk.	126,9	127,3	1,5	1,5
Bygge og anlæg	122,4	122,5	0,8	0,4
Handel og transport mv.	123,6	123,8	0,8	0,8
Information og kommunikation	127,2	127,4	1,7	1,4
Finansiering og forsikring	133,1	133,7	1,0	1,1
Ejendomshandel og udlejning	121,8	122,6	0,6	1,2
Erhvervsservice	124,8	125,3	1,5	1,7
Undervisning og sundhed mv.	122,4	122,4	1,2	0,8
Kultur, fritid og anden service	121,0	121,4	0,6	0,8

### Ny sektorafgrænsning følger nationalregnskabet fra første kvartal 2013

Med denne offentliggørelse præsenteres for første gang lønudviklingen i sektoren *virksomheder og organisationer*. *Lønindeks for virksomheder og organisationer* erstatter *lønindeks for den private sektor*. Afgrænsningen af sektoren *virksomheder og organisationer* følger her og i kommende udgivelser de samme principper, som den gør i nationalregnskabet, og omfatter både private og offentlige virksomheder, der ligger uden for sektoren *offentlig forvaltning og service*.

Det betyder dels, at en række offentlige virksomheder og institutioner, der tidligere har været medregnet i *lønindeks for den offentlige sektor*, nu indgår i beregningsgrundlaget for *lønindeks for virksomheder og organisationer* på lige fod med private virksomheder. For statsejede virksomheder vedrører det bl.a. DSB; for kommunalt ejede virksomheder gælder det bl.a. forsynings- og renovationsområdet.

Omvendt er visse virksomheder og institutioner, der tidligere har været medregnet i *lønindeks for den private sektor*, nu en del af lønindeks for staten, kommuner eller regioner. Det gælder bl.a. en række selvejende sociale institutioner; desuden gælder det en række A-kasser, som i nationalregnskabsmæssig sammenhæng egentlig repræsenterer en selvstændig sektor, *sociale kasser og fonde*, men hvis dataomfang er af så begrænset karakter, at det ikke er muligt at offentliggøre et særskilt lønindeks for dem. Datagrundlaget for A-kasserne, der hidtil også har indgået i *lønindeks for den private sektor*, indgår fremover i lønindeks for staten.

Den ændrede sektorafgrænsning er implementeret i indeksberegningen med virkning fra første kvartal 2013 og frem. Den medfører konkret også, at brancherne *transport* i staten og *vandforsyning og renovation* i kommunerne fremover udgår af *lønindeks for den offentlige sektor*. I forhold til tidligere offentliggørelser af *lønindeks for den private sektor* er både indekstal og tal for årlig lønudvikling i Statistikbanken således revideret tilbage til første kvartal 2013.

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om lønindekset for virksomheder og organisationer kan findes i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/1796](http://www.dst.dk/stattabel/1796).

**Kilder og metoder:** Lønindekset er hovedsageligt baseret på en stikprøve af private virksomheders indberetninger af løn- og timeoplysninger for den midterste måned i statistikkens referencekvartal, dvs. månederne februar, maj, august og november. Derudover indgår indberetninger fra de store offentlige lønsystemer, der vedrører offentligt ejede virksomheder for de samme måneder.

Det anvendte timelønsbegreb er inklusive både lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag samt gene- og overtidsbetalinger, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger. Værdien af fri telefon indregnes i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekseværdier.

Metoden er nærmere beskrevet på [www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/865](http://www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/865).

**Næste offentliggørelse:** *Lønindeks for virksomheder og organisationer 2. kvrt. 2014* udkommer 29. august 2014.

**Henvendelse:** Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, [loen@dst.dk](mailto:loen@dst.dk)  
Uwe Pedersen (metode), tlf. 39 17 34 24, [uwp@dst.dk](mailto:uwp@dst.dk)