

ARBEJDSMARKED

2013:10 • 21. november 2013

Fravær 2012

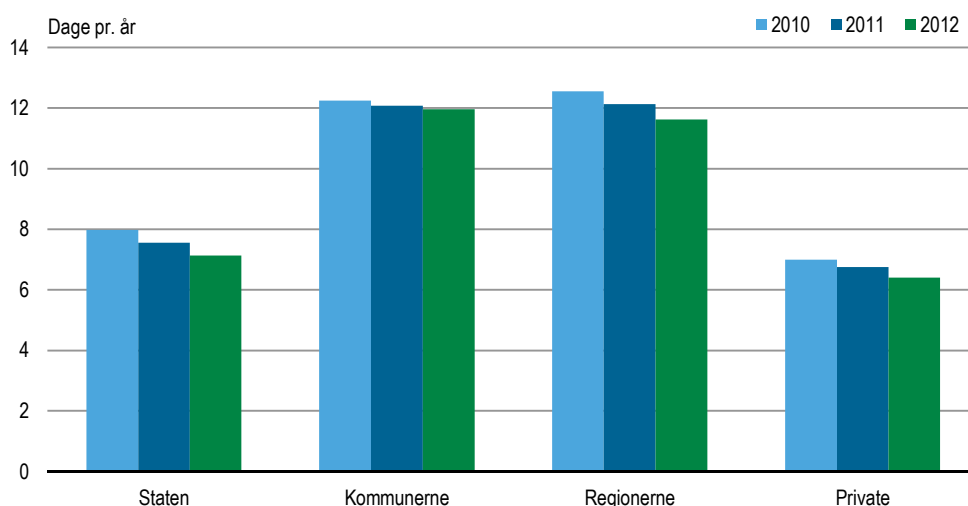
Resumé: Sygefraværet er faldet de sidste år i alle sektorer. I 2012 havde de kommunalt og regionalt ansatte det højeste sygefravær med henholdsvis 12 og 11,6 sygedage mod 7,1 sygedage for de statsansatte og 6,4 sygedage for de privatansatte. Det højere sygefravær i kommuner og regioner kan til dels forklares ved, at en større andel af arbejdsstyrken her er kvinder, og ved forskelle i arbejdsopgaver i sektorerne.

Kort om statistikken: Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsdagsværk og fraværperioder.

Fortsat faldende sygefravær

Sygefraværet har været faldende de sidste år i alle sektorer. Det faldende sygefravær har dog ikke ændret ved, at fraværet stadig er langt højere i kommuner og regioner end i staten og den private sektor. I 2012 lå fraværet i kommunerne på 12,0 sygedage og 11,6 dage i regionerne. De privatansatte havde med 6,4 dage færrest sygedage, mens de statsansattes sygefravær lå på 7,1 dage i gennemsnit.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsdagsværk, dvs. omregnet til fuld tid, svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Dominans af kvinder i kommuner og regioner påvirker fraværet

Kvinder udgør det overvejende flertal af de ansatte i kommuner og regioner, og kønsfordelingen af arbejdsstyrken i sektorerne kan i et vist omfang forklare forskellene i sygefraværet. I fraværstatistikken er 77 pct. af de ansatte i kommunerne kvinder, mens andelen er oppe på 79 pct. i regionerne. I staten er tallet 44 pct., og det er helt nede på 37 pct. i den private sektor.

I alle sektorer har kvinderne højere sygefravær end mændene. De kommunalt og regionalt ansatte kvinder har i gennemsnit over fire flere sygedage om året end deres mandlige kolleger. I staten og de private virksomheder har kvinderne i gennemsnit omkring 2,5 flere sygedage.

Fravær på grund af egen sygdom fordelt på køn og sektor. 2012

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
I alt	7,1	12,0	11,6	6,4
Mænd	6,0	8,8	8,2	5,4
Kvinder	8,6	12,9	12,5	8,1

Højt sygefravær i sundhed og socialvæsen

Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da 94 pct. af de ansatte i regionerne og 58 pct. af de kommunalt ansatte netop arbejder inden for sundhed og socialvæsen, kan branchesammensætningen bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i den kommunale og regionale sektor. Inden for sundhed og socialvæsen er sygefraværet dog også størst i kommunerne og regionerne.

Fravær på grund af egen sygdom i sundhed og socialvæsen fordelt på sektor. 2012

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
Fravær dage pr. fuldtidsansat	10,5	13,5	11,7	8,3
	pct.			
Andel af fuldtidsansatte i sektoren (pct.)	0,6	58,3	94,1	2,6

Størst antal sygedage for ansatte med grundskoleuddannelse

Ansatte med grundskole som højeste fuldførte uddannelse har det højeste sygefravær i alle fire sektorer. Regionerne har det højeste antal sygedage for denne gruppe på 15,3 dage årligt, mens de ansatte i den private sektor med en grundskoleuddannelse i gennemsnit er syge 7,9 dage om året.

I kommunerne, regionerne og de private virksomheder er det ansatte med en erhvervsuddannelse, som har det næsthøjeste antal sygedage på hhv. 13,1 dage, 14,2 dage og 6,8 dage årligt. I staten er det de ansatte med en kort videregående uddannelse, som har det næsthøjeste sygefravær på 9,0 dage om året i gennemsnit.

Forskere har lavest sygefravær

I alle sektorerne har ansatte med forskeruddannelser og lange videregående uddannelser det laveste antal sygedage. Ansatte i staten med forskeruddannelse har det laveste sygefravær på kun 3,5 dage årligt.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor og uddannelse. 2012

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
I alt	7,1	12,0	11,6	6,4
Grundskole	10,8	13,3	15,3	7,9
Almengymnasiale uddannelser	6,8	9,8	10,2	6,6
Erhvervs-gymnasiale uddannelser	7,1	8,4	9,9	5,7
Erhvervsuddannelser	8,8	13,1	14,2	6,8
Korte videregående uddannelser	9,0	9,5	11,0	5,5
Mellemlange videregående uddannelser	7,1	11,8	12,3	5,3
Bachelor	5,4	8,7	7,0	4,7
Lange videregående uddannelser	4,9	6,9	6,7	4,2
Forskeruddannelser	3,5	5,7	4,6	3,7

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Der er for nogle kommunale og regionale enheder sket en ændring i de systemer, hvori fraværet registreres. Konkret betyder det, at indberetningerne for nogle af disse enheder tidligere har manglet dele af fraværet for de personer, som i tilfælde af sygdom har arbejdet på nedsat tid.

Manglerne i tidligere år betyder, at det fald, som kan aflæses i statistikken fra 2011 til 2012, er undervurderet for både den regionale sektor og den kommunale sektor. Ved uændret opgørelsesmetode ville sygefraværet fra 2011 til 2012 i gennemsnit

være faldet med 0,6 dage i regionerne og 0,4 dage i kommunerne – i stedet for som angivet i statistikken med 0,5 respektive 0,1 dage.

Sammenligningsgrundlaget af fraværsniveauet inden for året 2012 er derimod forbedret.

Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken	4
	2. Baggrundsoplysninger	6
	3. Kilder og metoder	6
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad	6
	3.2 Definitioner og begreber	7
<i>Tablel</i>	1a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder	9
	1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og alder	10
	2a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse	11
	2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og uddannelse	12
	3a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion ..	13
	3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og arbejdsfunktion	14
	4a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher DB07...	15
	4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og brancher DB07	16
	5a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og landsdel	17
	5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og landsdel	18

1. Ændringer i fraværsstatistikken

Gradvis opbygning af statistikken Fraværsstatistikken er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde Danmarks Statistik tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter blev der offentliggjort tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. For 2006 blev der for første gang indsamlet data for den private sektor, og i slutningen af 2007 blev der offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor. Kvaliteten af data for 2006 for den private sektor var dog meget lav, og sammenligning med data for efterfølgende år vil ikke give mening. De tidligere offentliggjorte tal for 2006 for den private sektor er derfor fjernet fra statistikbanken.

Sammenligninger mellem år Den årlige fraværsstatistik er en strukturstatistik, som har til formål at beskrive den arbejdsindsats som bortfalder pga. fravær. Statistikken er således en statistik, der på et givet referencetidspunkt – i dette tilfælde årligt – angiver det aktuelle fravær for forskellige grupper af lønmodtagere.

Den årlige fraværsstatistik korrigerer således ikke for alle strukturelle forskydninger, der måtte være sket i de enkelte lønmodtagergrupper mellem to år. Nye virksomheder kommer til, gamle virksomheder lukker, mens nogle virksomheder skifter branche. Inden for virksomhederne kan der ydermere være sket nogle markante personalemæssige ændringer, såsom afskedigelser eller ændret personalesammensætning. Disse såkaldte *strukturelle forskydninger* mellem to år er nogle af præmisserne for strukturstatistikker generelt og fraværsstatistikken specifikt. Sammenligninger af fraværet mellem år skal derfor grundlæggende tages med forbehold.

Da statistikken samtidig endnu er relativ ny, og erfaringerne viser, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. løbende forbedres, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes, skal sammenligninger af fraværet derfor de første år tages med endnu større forbehold.

På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268 findes en mere omfattende beskrivelse af de forhold, der skal tages højde for, når der laves sammenligninger af fravær mellem forskellige år.

Ny fagklassifikation i 2010 Fra 2010 sker grupperingen efter arbejdsfunktion på basis af DISCO-o8. DISCO-o8 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. På

www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer, der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen. Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-o8. Fravær fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid.

Ændringer i 2012 Nogle kommuner og regioner har før 2012 manglet fraværet for de medarbejdere, som ved sygdom har arbejdet på nedsat tid (nedsat tjeneste). Fra 2012 og frem, medtages dette fravær for alle kommuner og regioner i statistikken. Nedsat tjeneste indgår under fraværsårsagen *egen sygdom* i statistikken.

Ændringen vedrører Region Sjælland og de kommuner, som bruger KMD til registrering af fraværsoplysninger. Fraværskoden har ikke været med tidligere, fordi der kun i meget begrænset omfang har været registreret fraværstimer på fraværsperioder med denne kode. Fra 2012 og fremover vil fraværstimerne blive registreret i så stort et omfang, at det skønnes rimeligt at medtage perioderne i fraværstatistikken.

Fraværsniveauet for disse kommuner og Region Sjælland har således været undervurderet før 2012, lige som niveauet for *kommunerne i alt* og *regionerne i alt* har været undervurderet. For regionerne i alt ville fraværet for egen sygdom i 2012 ligge på 11,55 fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansat uden nedsat tjeneste mod 11,62 med nedsat tjeneste. For kommunerne i alt ville antal fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansat ligge på 11,73 uden nedsat tjeneste mod 11,96 med nedsat tjeneste. Ændringen betyder samtidig, at sammenligningsgrundlaget af fraværsniveauet inden for året 2012 og frem er forbedret.

Omsorgsdage, som bl.a. omfatter omsorgsdage til ansatte med børn, seniordage og fritvalsordninger mm., indberettes nu for alle sektorer. Fra 2012 er beregningen af mulige arbejdsdage derfor ændret, så omsorgsdage trækkes fra de mulige arbejdsdage. Endvidere trækkes grundlovsdag fra 2012 også fra de mulige arbejdsdage. Dette har indflydelse på fraværprocenten, hvor fraværstimerne nu sættes i forhold til et mindre antal arbejdstimer. Dette vil betyde en stigning i niveauet for fraværprocenten i forhold til tidligere. Ændringen får ikke betydning for beregningen af antal fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansat.

2. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	<p>www.dst.dk/stattabel/1040 Alle sektorer, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA011 Alle sektorer, uddannelse: www.statistikbanken.dk/FRA02 Alle sektorer, branche DBO7: www.statistikbanken.dk/FRA033 Alle sektorer, område: www.statistikbanken.dk/FRA044 Alle sektorer, alder: www.statistikbanken.dk/FRA05 Statslige arbejdspladser, område og branche: www.statistikbanken.dk/FRA10 Statslige arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA11 Kommunale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA12 Regionale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA13 Private arbejdspladser, branche og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA14 Private arbejdspladser, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA15</p>
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2011</i> udkom 19. december 2012 i serien <i>Arbejdsmarked 2012:10</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2013</i> udkommer i november 2014 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, cwb@dst.dk

3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i kvalitetsdeklarationen</i>	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
--	---

3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

Kilder Til udarbejdelse af fraværstatistikken benyttes dels de oplysninger om de enkelte lønmodtageres fravær, som indberettes til fraværstatistikken, og dels nogle af de time-, dage- og personoplysninger, som indberettes til lønstatistikken. Informationerne om timer og dage fra lønstatistikken bruges i beregningen af *fraværsprocen-* *ten* og *det gennemsnitlige antal fraværsværk pr. fuldtidsansat*. Der skal således foretages en kobling mellem lønstatistikken og fraværstatistikken. Koblingen kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og hvis den indberettede fraværperiode starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.

Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommunernes og regionernes vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Data fra kommuner og regioner indsamles i samarbejde med Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer, Danmarks Statistiks regneark eller via virk.dk.

Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.

<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data, for en stigende del af data fra KMD og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager Danmarks Statistik de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværperioder til fraværstimer og fravær-dage.
<i>Bortfald af fraværperioder</i>	<p>Fraværperioderne, der indberettes, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper.</p> <p>Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 56) indgår ikke i fraværstatistikken.</p>
<i>Stikprøve for den private sektor</i>	<p>Fraværstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale/regionale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger.</p> <p>Til stikprøven for den private sektor er trukket ca. 2600 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger • ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette • for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche. <p>Stikprøven er stratificeret efter branche, og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.</p>
<i>Opregning til lønstatistikken</i>	Opregningen af stikprøven foregår i to steps. I første step opregnes stikprøven til lønstatistikens total population. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, region, uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med 10 eller flere ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte i det Erhvervsstatistiske Register.

3.2 Definitioner og begreber

<i>Fraværsværk</i>	Et fraværsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.
<i>Fraværperiode</i>	Fraværperioder er opgjort som de fraværperioder, der er afsluttet i året.
<i>Helårsansat</i>	En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårs-ansat.
<i>Fuldtidsansat (årsværk)</i>	En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.
<i>Fraværprocent</i>	Fraværprocenten opgøres som fraværstimer i procent af mulige arbejdsdagstimer i året. De mulige arbejdstimer defineres som det antal arbejdstimer, en person kunne have haft, hvis han/hun ikke havde været fraværende. Det er altså summen af de faktiske arbejdstimer og fraværstimer. I beregningen tages der hensyn til, om helldage falder på hverdage eller i weekenden.

<i>Uddannelse</i>	Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.
<i>Arbejdsfunktion</i>	Frem til og med 2009 er arbejdsfunktionen baseret på DISCO-løn. Fra 2010 anvendes den nye fagklassifikation DISCO-08. DISCO-08 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, <i>International Standard Classification of Occupations, ISCO-08</i> . Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
<i>Arbejdsstedets branche</i>	Frem til og med 2007 anvendes den danske branchenomenklatur fra 2003, <i>DB03</i> . Fra 2007 anvendes den nye branchenomenklatur fra 2007, <i>DB07</i> . 2007 opgøres således både på nye og gamle brancher. <i>DB03</i> og <i>DB07</i> er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne for arbejdsstederne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
<i>Arbejdsstedets beliggenhed</i>	Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1a. Fraværsprocent 2012 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,85	2,71	3,21	5,79	3,91	5,36	3,32	2,26	2,65
-19 år	3,72	2,55	3,04	4,55	2,99	4,24	1,81	1,99	1,92
20-24 år	4,04	3,43	3,60	5,65	3,68	5,17	3,22	2,58	2,84
25-29 år	3,59	2,95	3,21	6,65	3,78	6,09	3,61	2,34	2,83
30-34 år	3,83	2,43	3,09	6,51	3,64	5,91	3,51	2,26	2,74
35-39 år	3,94	2,30	3,10	6,01	3,65	5,49	3,39	2,16	2,63
40-44 år	3,78	2,36	3,07	5,81	3,91	5,41	3,30	2,12	2,57
45-49 år	3,80	2,48	3,09	5,49	3,78	5,14	3,44	2,10	2,60
50-54 år	3,95	2,83	3,30	5,60	3,89	5,23	3,22	2,33	2,65
55-59 år	4,08	3,26	3,58	5,61	4,39	5,31	3,29	2,48	2,76
60+ år	3,62	2,84	3,14	4,91	4,18	4,68	2,94	2,35	2,52
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,36	0,25	0,34	0,25	0,13	0,18
-19 år	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00
20-24 år	0,08	0,02	0,04	0,12	0,02	0,09	0,05	0,02	0,03
25-29 år	0,31	0,14	0,20	0,47	0,19	0,41	0,25	0,12	0,17
30-34 år	0,71	0,40	0,54	0,89	0,55	0,82	0,55	0,27	0,38
35-39 år	0,85	0,53	0,68	0,90	0,66	0,85	0,57	0,31	0,40
40-44 år	0,59	0,40	0,50	0,55	0,48	0,54	0,36	0,21	0,27
45-49 år	0,23	0,20	0,21	0,20	0,22	0,20	0,13	0,10	0,11
50-54 år	0,06	0,07	0,07	0,04	0,08	0,05	0,03	0,03	0,03
55-59 år	0,01	0,02	0,02	0,00	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,05
-19 år	..	0,04	0,02	0,01	0,03	0,02	0,01	0,04	0,03
20-24 år	0,01	0,24	0,17	0,04	0,03	0,04	0,04	0,10	0,07
25-29 år	0,05	0,18	0,13	0,06	0,04	0,06	0,02	0,11	0,08
30-34 år	0,03	0,10	0,07	0,08	0,06	0,07	0,02	0,05	0,04
35-39 år	0,05	0,08	0,06	0,07	0,07	0,07	0,01	0,04	0,03
40-44 år	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07	0,03	0,05	0,04
45-49 år	0,04	0,07	0,06	0,07	0,09	0,08	0,03	0,06	0,05
50-54 år	0,03	0,06	0,05	0,09	0,12	0,09	0,04	0,06	0,05
55-59 år	0,03	0,09	0,06	0,08	0,10	0,08	0,02	0,07	0,06
60+ år	0,02	0,03	0,02	0,07	0,08	0,07	0,02	0,05	0,04
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,46	0,68	1,90	2,96	0,60	2,42	2,58	0,32	1,15
-19 år	0,68	..	0,28	0,42	0,01	0,33	0,07	0,02	0,04
20-24 år	2,52	0,18	0,86	2,44	0,11	1,87	2,06	0,14	0,87
25-29 år	8,72	1,13	4,17	10,34	1,15	8,53	7,12	0,55	3,07
30-34 år	12,39	2,21	6,98	11,65	2,39	9,69	9,01	1,06	4,10
35-39 år	6,91	1,86	4,32	5,03	1,47	4,25	3,98	0,69	1,93
40-44 år	1,46	0,69	1,07	0,97	0,58	0,89	0,82	0,22	0,45
45-49 år	0,08	0,17	0,13	0,08	0,21	0,11	0,13	0,08	0,10
50-54 år	0,02	0,04	0,03	0,01	0,05	0,02	0,01	0,02	0,02
55-59 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01
60+ år	..	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,01	0,01

Tabel 1b.

Andel af sektorens fuldtidsansatte 2012 fordelt på køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,7	56,3	100,0	77,3	22,7	100,0	36,7	63,3	100,0
-19 år	0,1	0,1	0,3	0,8	0,2	1,0	0,9	1,4	2,4
20-24 år	1,0	2,3	3,3	3,2	1,0	4,2	2,6	4,0	6,6
25-29 år	3,0	4,5	7,4	5,8	1,4	7,2	3,4	5,5	8,9
30-34 år	5,4	6,2	11,6	8,5	2,3	10,8	4,3	7,0	11,3
35-39 år	6,6	7,0	13,6	10,3	2,9	13,1	5,1	8,6	13,7
40-44 år	6,4	6,5	12,9	10,1	2,7	12,8	5,5	9,0	14,4
45-49 år	6,7	7,8	14,5	11,3	3,0	14,3	5,6	9,5	15,1
50-54 år	5,5	7,6	13,1	11,1	3,1	14,1	4,2	7,6	11,7
55-59 år	5,0	7,9	12,9	10,8	3,5	14,3	3,3	6,2	9,5
60+ år	4,0	6,5	10,5	5,6	2,7	8,3	1,8	4,7	6,5

Tabel 2a.

Fraværsprocent 2012 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,85	2,71	3,21	5,79	3,91	5,36	3,32	2,26	2,65
Grundskole	5,33	4,57	4,85	6,48	5,04	6,10	4,06	2,94	3,33
Almengymnasiale uddannelser	3,83	2,64	3,06	4,66	3,71	4,38	3,15	2,35	2,74
Erhvervgymnasiale uddannelser	3,90	2,77	3,21	4,22	3,16	3,86	3,08	1,77	2,35
Erhvervsuddannelser	4,90	3,21	3,98	6,39	4,39	6,01	3,59	2,42	2,81
Korte videregående uddannelser	4,86	3,71	4,07	4,97	3,38	4,48	2,61	1,92	2,22
Mellemlange videregående uddannelser	4,05	2,29	3,18	5,72	4,00	5,40	3,24	1,51	2,16
Bachelor	3,05	1,66	2,43	4,16	2,60	3,69	2,31	1,45	1,91
Lange videregående uddannelser	2,78	1,65	2,22	3,59	2,30	3,08	2,25	1,30	1,69
Forskeruddannelser	2,25	1,20	1,58	2,59	1,69	2,13	2,39	1,17	1,48
Uoplyst uddannelse	2,26	1,37	1,72	5,74	4,23	5,30	3,69	2,38	2,80
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,36	0,25	0,34	0,25	0,13	0,18
Grundskole	0,17	0,13	0,14	0,19	0,13	0,18	0,14	0,09	0,10
Almengymnasiale uddannelser	0,24	0,14	0,17	0,23	0,16	0,21	0,17	0,11	0,14
Erhvervgymnasiale uddannelser	0,35	0,13	0,22	0,30	0,14	0,25	0,23	0,10	0,16
Erhvervsuddannelser	0,39	0,18	0,28	0,30	0,17	0,27	0,26	0,13	0,17
Korte videregående uddannelser	0,48	0,30	0,36	0,36	0,24	0,32	0,30	0,18	0,24
Mellemlange videregående uddannelser	0,33	0,21	0,27	0,45	0,37	0,43	0,30	0,15	0,21
Bachelor	0,39	0,23	0,32	0,46	0,32	0,42	0,29	0,14	0,22
Lange videregående uddannelser	0,41	0,23	0,32	0,50	0,29	0,42	0,37	0,22	0,28
Forskeruddannelser	0,35	0,19	0,25	0,44	0,27	0,35	0,44	0,25	0,29
Uoplyst uddannelse	0,20	0,11	0,14	0,26	0,18	0,24	0,26	0,10	0,15
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,05
Grundskole	0,08	0,26	0,19	0,07	0,15	0,09	0,06	0,10	0,08
Almengymnasiale uddannelser	0,06	0,10	0,09	0,03	0,04	0,03	0,02	0,10	0,06
Erhvervgymnasiale uddannelser	0,02	0,10	0,07	0,04	0,04	0,04	0,01	0,03	0,02
Erhvervsuddannelser	0,04	0,13	0,09	0,11	0,12	0,11	0,02	0,07	0,05
Korte videregående uddannelser	0,10	0,13	0,12	0,04	0,03	0,03	0,00	0,02	0,01
Mellemlange videregående uddannelser	0,05	0,04	0,04	0,06	0,06	0,06	0,01	0,02	0,02
Bachelor	..	0,02	0,01	0,03	0,03	0,03	0,13	0,01	0,07
Lange videregående uddannelser	0,01	0,01	0,01	0,02	0,01	0,02	0,00	0,00	0,00
Forskeruddannelser	0,02	0,00	0,01	0,03	0,03	0,03	0,00	0,00	0,00
Uoplyst uddannelse	0,06	0,04	0,05	0,08	0,23	0,12	0,02	0,11	0,08
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,46	0,68	1,90	2,96	0,60	2,42	2,58	0,32	1,15
Grundskole	1,59	0,37	0,82	1,18	0,23	0,93	1,31	0,17	0,56
Almengymnasiale uddannelser	2,14	0,41	1,02	1,71	0,32	1,30	1,76	0,28	0,97
Erhvervgymnasiale uddannelser	1,39	0,41	0,80	1,70	0,43	1,27	2,47	0,30	1,26
Erhvervsuddannelser	2,43	0,41	1,33	2,01	0,31	1,69	2,32	0,23	0,92
Korte videregående uddannelser	3,79	0,76	1,69	2,11	0,45	1,59	2,90	0,37	1,49
Mellemlange videregående uddannelser	2,40	0,60	1,51	3,84	0,81	3,28	2,87	0,39	1,32
Bachelor	3,90	1,13	2,67	3,70	0,87	2,85	2,91	0,51	1,77
Lange videregående uddannelser	4,95	0,96	2,96	5,79	1,10	3,93	4,93	0,85	2,52
Forskeruddannelser	3,86	1,00	2,03	2,68	0,89	1,77	3,53	0,89	1,53
Uoplyst uddannelse	5,22	0,98	2,63	3,10	0,67	2,40	4,02	0,38	1,55

Tabel 2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2012 fordelt på køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,7	56,3	100,0	77,3	22,7	100,0	36,7	63,3	100,0
Grundskole	3,3	5,6	8,8	9,0	3,3	12,3	6,7	12,6	19,3
Almengymnasiale uddannelser	1,6	3,0	4,7	2,8	1,2	4,0	2,7	2,8	5,6
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,9	1,3	2,2	0,7	0,4	1,0	1,5	1,9	3,4
Erhvervsuddannelser	10,8	13,0	23,8	23,6	5,5	29,1	12,7	26,2	38,9
Korte videregående uddannelser	3,8	8,6	12,4	1,4	0,6	2,0	3,1	4,0	7,1
Mellemlange videregående uddannelser	4,6	4,5	9,1	33,3	7,7	41,0	3,3	5,6	8,9
Bachelor	1,5	1,2	2,6	0,8	0,3	1,1	1,2	1,1	2,2
Lange videregående uddannelser	14,8	14,7	29,5	4,9	3,2	8,2	3,9	5,6	9,4
Forskeruddannelser	1,7	3,1	4,8	0,3	0,3	0,6	0,1	0,3	0,4
Uoplyst uddannelse	0,8	1,3	2,1	0,7	0,3	0,9	1,5	3,3	4,8

Tabel 3a.

Fraværsprocent 2012 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,85	2,71	3,21	5,79	3,91	5,36	3,32	2,26	2,65
Militært arbejde	4,45	3,40	3,47	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	2,37	1,75	1,98	3,32	2,09	2,79	2,20	1,12	1,38
Højt kvalifikationsniveau	3,03	1,89	2,43	5,53	3,63	5,10	2,78	1,65	2,08
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	4,33	2,75	3,68	4,63	3,12	4,34	2,78	1,87	2,27
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	4,57	3,03	4,24	5,20	3,71	5,01	3,32	2,18	2,94
Service- og salgsarbejde	5,26	3,87	4,19	6,65	4,69	6,28	3,93	2,33	3,11
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	5,00	3,26	3,81	6,07	4,53	5,02	5,07	2,33	3,14
Håndværkspræget arbejde	4,99	3,70	3,78	5,40	4,43	4,51	4,32	2,88	2,97
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	3,59	2,39	2,45	3,91	2,95	3,01	4,70	2,93	3,30
Andet manuelt arbejde	6,22	4,03	5,19	6,30	4,90	5,80	4,28	2,97	3,41
Uoplyst arbejdsfunktion	3,29	2,57	2,90	3,00	2,05	2,48	2,77	2,21	2,44
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,36	0,25	0,34	0,25	0,13	0,18
Militært arbejde	0,25	0,17	0,18	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,18	0,12	0,14	0,08	0,07	0,08	0,13	0,07	0,09
Højt kvalifikationsniveau	0,36	0,20	0,28	0,47	0,36	0,44	0,33	0,21	0,26
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,40	0,22	0,33	0,38	0,24	0,36	0,27	0,15	0,20
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,42	0,17	0,37	0,43	0,23	0,40	0,28	0,15	0,23
Service- og salgsarbejde	0,36	0,32	0,33	0,24	0,14	0,22	0,15	0,08	0,11
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,22	0,20	0,20	0,98	0,21	0,46	0,24	0,12	0,16
Håndværkspræget arbejde	0,43	0,23	0,25	0,40	0,20	0,22	0,28	0,15	0,16
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,19	0,13	0,13	0,11	0,09	0,09	0,19	0,08	0,10
Andet manuelt arbejde	0,19	0,12	0,15	0,19	0,14	0,17	0,23	0,12	0,16
Uoplyst arbejdsfunktion	0,30	0,16	0,22	0,20	0,13	0,16	0,23	0,11	0,16
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,05
Militært arbejde	0,12	0,23	0,22	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	0,02	0,02	0,02	0,03	0,01	0,02	0,02	0,00	0,01
Højt kvalifikationsniveau	0,02	0,01	0,01	0,06	0,05	0,05	0,00	0,00	0,00
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01	0,02	0,02	0,07	0,05
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,01	0,01	0,01	0,02	0,12	0,03	0,00	0,02	0,01
Service- og salgsarbejde	0,29	0,18	0,20	0,12	0,11	0,11	0,03	0,01	0,02
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,18	0,28	0,25	0,80	0,10	0,32	0,00	0,10	0,07
Håndværkspræget arbejde	0,04	0,14	0,13	0,05	0,11	0,11	0,02	0,11	0,10
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,11	0,15	0,14	0,23	0,33	0,32	0,15	0,12	0,13
Andet manuelt arbejde	0,10	0,17	0,13	0,10	0,25	0,15	0,05	0,14	0,11
Uoplyst arbejdsfunktion	..	0,03	0,02	..	0,01	0,01	0,03	0,01	0,02
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,46	0,68	1,90	2,96	0,60	2,42	2,58	0,32	1,15
Militært arbejde	2,95	0,64	0,78	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	1,36	0,33	0,71	0,37	0,20	0,30	2,78	0,19	0,80
Højt kvalifikationsniveau	4,22	0,83	2,43	4,16	0,93	3,42	3,51	0,62	1,71
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	2,58	0,42	1,69	1,97	0,44	1,67	2,43	0,35	1,27
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	2,97	0,47	2,43	2,75	0,45	2,46	2,30	0,39	1,62
Service- og salgsarbejde	4,42	0,86	1,69	1,87	0,32	1,58	3,30	0,25	1,74
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	2,68	0,30	1,06	0,61	0,35	0,43	1,35	0,13	0,49
Håndværkspræget arbejde	1,53	0,37	0,44	2,50	0,23	0,42	1,47	0,22	0,31
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	2,56	0,41	0,50	..	0,40	0,38	0,91	0,20	0,35
Andet manuelt arbejde	1,52	0,31	0,95	1,46	0,22	1,03	1,89	0,18	0,74
Uoplyst arbejdsfunktion	3,55	0,77	2,03	0,95	0,22	0,55	2,69	0,23	1,24

Tabel 3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2012 fordelt på køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,7	56,3	100,0	77,3	22,7	100,0	36,7	63,3	100,0
Militært arbejde	0,7	10,2	10,9	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	1,0	1,8	2,8	1,5	1,2	2,7	1,5	4,8	6,2
Højt kvalifikationsniveau	20,4	22,6	43,0	37,1	10,9	48,0	6,8	11,1	18,0
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	8,2	5,7	14,0	7,3	1,8	9,1	7,6	9,7	17,3
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	9,0	2,5	11,4	2,9	0,4	3,3	7,3	3,7	11,0
Service- og salgsarbejde	2,4	7,8	10,1	24,8	5,7	30,5	5,4	5,6	11,0
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,2	0,4	0,5	0,0	0,0	0,0	0,2	0,4	0,6
Håndværkspræget arbejde	0,1	2,0	2,1	0,1	0,6	0,7	0,7	10,0	10,7
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,1	1,8	1,9	0,0	0,2	0,2	2,4	8,9	11,2
Andet manuelt arbejde	1,6	1,5	3,1	3,7	2,0	5,6	3,4	6,8	10,2
Uoplyst arbejdsfunktion	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	1,6	2,3	3,9

Tabel 4a.

Fraværsprocent 2012 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,85	2,71	3,21	5,79	3,91	5,36	3,32	2,26	2,65
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,64	2,87	2,86	4,39	3,88	4,01	3,47	2,42	2,71
Bygge og anlæg	4,65	5,55	5,46	6,62	4,83	5,06	2,25	2,65	2,62
Handel og transport mv.	2,95	2,27	2,47	4,73	3,47	4,31	3,19	2,22	2,59
Information og kommunikation	2,85	3,47	3,10	3,24	3,00	2,17	2,42
Finansiering og forsikring	3,32	1,74	2,86	3,54	1,85	2,66
Ejendomshandel og udlejning	1,52	1,71	1,62	5,67	4,19	5,23	4,09	2,13	2,90
Erhvervsservice	3,80	2,34	3,08	5,81	4,44	5,22	3,23	1,95	2,54
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,92	2,75	3,27	5,82	3,89	5,42	3,70	2,28	3,24
Kultur, fritid og anden service	3,11	2,42	2,76	4,22	3,03	3,75	3,22	1,98	2,60
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,36	0,25	0,34	0,25	0,13	0,18
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,47	0,19	0,21	0,43	0,15	0,22	0,27	0,12	0,16
Bygge og anlæg	0,18	0,16	0,16	0,42	0,17	0,20	0,15	0,14	0,14
Handel og transport mv.	0,21	0,13	0,16	0,32	0,13	0,26	0,17	0,10	0,13
Information og kommunikation	0,45	0,26	0,10	0,16	0,24	0,21	0,22
Finansiering og forsikring	0,67	0,28	0,56	0,46	0,26	0,36
Ejendomshandel og udlejning	0,24	0,09	0,16	0,31	0,04	0,23	0,27	0,09	0,16
Erhvervsservice	0,55	0,31	0,43	0,35	0,18	0,28	0,26	0,15	0,20
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,37	0,21	0,28	0,37	0,27	0,34	0,30	0,21	0,27
Kultur, fritid og anden service	0,24	0,21	0,22	0,24	0,20	0,23	0,23	0,15	0,19
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,05
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,08	0,09	0,09	..	0,27	0,20	0,06	0,09	0,08
Bygge og anlæg	0,03	0,52	0,48	0,20	0,17	0,18	0,01	0,09	0,09
Handel og transport mv.	0,08	0,09	0,09	0,04	0,27	0,12	0,04	0,04	0,04
Information og kommunikation	0,00	0,02	0,01
Finansiering og forsikring	0,00	..	0,00
Ejendomshandel og udlejning	1,30	0,39	0,03	0,03	0,03
Erhvervsservice	0,01	0,02	0,01	0,07	0,18	0,12	0,01	0,05	0,03
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,03	0,09	0,06	0,07	0,06	0,07	0,00	0,01	0,01
Kultur, fritid og anden service	0,29	0,17	0,23	0,03	0,04	0,03	0,02	0,29	0,15
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,46	0,68	1,90	2,96	0,60	2,42	2,58	0,32	1,15
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,93	0,41	0,54	1,71	0,22	0,61	1,64	0,24	0,63
Bygge og anlæg	4,00	0,30	0,65	2,87	0,21	0,56	1,37	0,14	0,24
Handel og transport mv.	3,18	0,52	1,32	2,11	0,45	1,55	3,08	0,25	1,32
Information og kommunikation	3,65	2,66	0,80	1,51	2,80	0,63	1,31
Finansiering og forsikring	8,52	0,78	6,26	3,40	0,79	2,05
Ejendomshandel og udlejning	4,38	0,25	2,27	1,61	1,43	1,55	2,17	0,18	0,99
Erhvervsservice	3,19	0,83	2,03	2,86	0,29	1,76	3,00	0,42	1,63
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,46	0,70	1,94	2,99	0,65	2,50	1,95	0,43	1,46
Kultur, fritid og anden service	3,38	0,71	2,04	1,93	0,47	1,36	1,56	0,30	0,96

Tabel 4b.

Andel af sektorens fuldtidsansatte 2012 fordelt på køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,7	56,3	100,0	77,3	22,7	100,0	36,7	63,3	100,0
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,1	0,9	0,9	0,1	0,4	0,5	6,7	17,6	24,3
Bygge og anlæg	0,0	0,4	0,4	0,1	0,4	0,4	0,6	6,6	7,1
Handel og transport mv.	1,7	3,9	5,6	0,7	0,3	1,0	12,5	20,2	32,7
Information og kommunikation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	4,5	6,5
Finansiering og forsikring	0,2	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	3,1	3,3	6,4
Ejendomshandel og udlejning	0,1	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	0,6	0,9	1,5
Erhvervsservice	2,1	2,0	4,1	2,2	1,6	3,8	5,7	6,6	12,2
Offentlig administration, undervisning og sundhed	38,8	47,8	86,6	73,2	19,2	92,5	3,8	1,8	5,6
Kultur, fritid og anden service	0,7	0,8	1,5	1,1	0,7	1,7	1,9	1,8	3,7

Tabel 5a.

Fraværsprocent 2012 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsstedets landsdel

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	3,85	2,71	3,21	5,79	3,91	5,36	3,32	2,26	2,65
København by	3,64	2,48	3,04	5,84	4,01	5,31	3,44	2,27	2,81
Københavns omegn	4,09	2,77	3,38	6,02	4,30	5,59	3,33	2,30	2,65
Nordsjælland	4,19	2,57	3,03	6,11	4,41	5,71	3,48	2,24	2,70
Bornholm	3,56	3,42	3,48	5,52	3,76	5,09	1,92	2,54	2,33
Østsjælland	4,00	2,96	3,46	5,91	4,07	5,48	4,13	2,43	3,16
Vest- og Sydsjælland	4,31	3,63	3,90	6,20	4,16	5,77	3,36	2,42	2,76
Fyn	4,25	2,54	3,38	5,54	3,63	5,13	3,33	2,36	2,70
Syddjylland	3,47	2,66	3,05	5,67	3,56	5,24	3,18	2,19	2,53
Østjylland	3,73	2,34	3,01	5,79	3,95	5,37	3,26	2,22	2,60
Vestjylland	3,78	3,20	3,41	5,34	3,14	4,91	3,20	2,07	2,44
Nordjylland	4,16	2,91	3,37	5,53	3,68	5,15	2,95	2,29	2,49
Uoplyst landsdel	3,25	2,17	2,54
Børns sygdom i alt	0,37	0,21	0,28	0,36	0,25	0,34	0,25	0,13	0,18
København by	0,42	0,25	0,33	0,41	0,27	0,37	0,29	0,17	0,23
Københavns omegn	0,44	0,27	0,35	0,43	0,30	0,39	0,29	0,16	0,21
Nordsjælland	0,38	0,16	0,22	0,41	0,28	0,38	0,24	0,16	0,19
Bornholm	0,24	0,20	0,21	0,28	0,22	0,27	0,10	0,08	0,09
Østsjælland	0,40	0,25	0,32	0,38	0,29	0,36	0,31	0,15	0,21
Vest- og Sydsjælland	0,32	0,18	0,24	0,35	0,22	0,33	0,24	0,09	0,15
Fyn	0,36	0,22	0,29	0,34	0,27	0,32	0,22	0,11	0,15
Syddjylland	0,29	0,16	0,22	0,34	0,22	0,32	0,25	0,11	0,16
Østjylland	0,31	0,17	0,24	0,35	0,26	0,33	0,21	0,13	0,16
Vestjylland	0,32	0,18	0,23	0,34	0,22	0,31	0,20	0,10	0,14
Nordjylland	0,32	0,19	0,24	0,33	0,22	0,31	0,19	0,12	0,14
Uoplyst landsdel	0,18	0,13	0,15
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,07	0,08	0,07	0,03	0,06	0,05
København by	0,04	0,06	0,05	0,05	0,09	0,06	0,01	0,02	0,02
Københavns omegn	0,04	0,04	0,04	0,07	0,09	0,07	0,01	0,04	0,03
Nordsjælland	0,03	0,16	0,13	0,05	0,08	0,06	0,01	0,05	0,04
Bornholm	..	0,01	0,00	0,14	0,09	0,12	0,01	0,05	0,04
Østsjælland	0,10	0,02	0,06	0,03	0,04	0,03	0,00	0,06	0,04
Vest- og Sydsjælland	0,03	0,19	0,13	0,07	0,08	0,08	0,02	0,05	0,04
Fyn	0,04	0,05	0,04	0,08	0,05	0,08	0,08	0,08	0,08
Syddjylland	0,03	0,09	0,06	0,07	0,05	0,07	0,04	0,06	0,05
Østjylland	0,03	0,03	0,03	0,09	0,12	0,10	0,02	0,10	0,07
Vestjylland	0,04	0,13	0,10	0,05	0,07	0,05	0,05	0,10	0,08
Nordjylland	0,03	0,11	0,08	0,10	0,08	0,10	0,04	0,10	0,08
Uoplyst landsdel	0,04	0,03	0,03
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,46	0,68	1,90	2,96	0,60	2,42	2,58	0,32	1,15
København by	4,26	0,88	2,51	3,74	0,78	2,89	3,03	0,53	1,64
Københavns omegn	3,53	0,71	2,00	3,26	0,65	2,61	2,69	0,35	1,15
Nordsjælland	2,89	0,54	1,20	2,54	0,52	2,07	2,11	0,26	0,93
Bornholm	2,28	0,23	1,15	2,04	0,30	1,62	0,87	0,15	0,38
Østsjælland	3,07	0,90	1,95	1,99	0,60	1,67	1,74	0,25	0,88
Vest- og Sydsjælland	2,56	0,52	1,35	2,43	0,42	2,01	2,11	0,20	0,88
Fyn	2,59	0,53	1,53	2,46	0,57	2,05	2,24	0,26	0,96
Syddjylland	2,96	0,56	1,72	2,91	0,53	2,43	2,59	0,25	1,05
Østjylland	3,21	0,60	1,87	3,27	0,71	2,68	2,60	0,30	1,14
Vestjylland	3,00	0,60	1,47	3,16	0,56	2,65	2,34	0,23	0,92
Nordjylland	3,06	0,60	1,51	2,97	0,56	2,48	2,42	0,22	0,89
Uoplyst landsdel	2,83	0,20	1,09

Tabel 5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2012 fordelt på køn og arbejdsstedets landsdel

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Hele landet	43,7	56,3	100,0	77,3	22,7	100,0	36,7	63,3	100,0
København by	15,6	16,6	32,1	8,3	3,4	11,7	8,7	10,4	19,1
Københavns omegn	3,3	3,9	7,2	8,2	2,7	10,9	5,1	9,7	14,8
Nordsjælland	2,6	6,7	9,4	5,7	1,7	7,4	1,9	3,3	5,1
Bornholm	0,2	0,2	0,4	0,6	0,2	0,8	0,3	0,5	0,8
Østsjælland	1,6	1,7	3,2	2,5	0,8	3,3	1,2	1,6	2,7
Vest- og Sydsjælland	2,4	3,5	5,9	8,8	2,3	11,2	2,2	4,0	6,2
Fyn	2,8	2,9	5,7	6,9	1,9	8,8	2,3	4,2	6,4
Sydjylland	3,3	3,5	6,9	10,0	2,5	12,6	4,3	8,4	12,7
Østjylland	5,4	5,7	11,2	11,3	3,4	14,6	5,1	9,2	14,3
Vestjylland	2,7	4,7	7,4	6,2	1,5	7,7	2,5	5,1	7,6
Nordjylland	3,9	6,7	10,7	8,8	2,3	11,1	2,4	5,5	7,9
Uoplyst landsdel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	1,5	2,3

ARBEJDSMARKED 2013:10

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2013: 925 kr. som pdf.

Løssalg: 70 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.